Bilag 2 til *"Personalepolitiske principper ved forandrings-processer og organisations-tilpasninger i Region Østdanmark".*

Jobmatch Region Østdanmark – tryghedsordning pr. 1. januar 2027

Formål

Region Østdanmark har etableret en tryghedsordning fra den 1. januar 2027, som er et tilbud til medarbejdere, der opsiges på grund af arbejdsgivers forhold – fx ifm. omorganiseringer eller budgettilpasninger.

Ordningen skal skabe tryghed for medarbejdere samtidig med, at ordningen skal bidrage til at bevare kompetente og dygtige medarbejdere og fastholde kompetencerne i Region Østdanmark.

Omplacering inden for medarbejderens arbejdsplads

Før en medarbejder orienteres om, at regionen forventer at opsige medarbejderen, skal arbejdsgiveren forsøge at finde et andet tilsvarende job til medarbejderen indenfor det hospital, det koncerndriftsområde eller den koncernstab, hvor medarbejderen arbejder.

Hvis dette ikke er muligt, vil medarbejderen blive partshørt om forventet opsigelse. Hvis der efter udløbet af partshøringsperioden træffes afgørelse om afskedigelse, vil medarbejderen sammen med brevet om afsked, modtage et jobmatchbevis. Partshøringsperioden er på 3 uger.

Arbejdsgiveren skal fortsat forsøge at finde en relevant omplaceringsmulighed indenfor medarbejderens egen arbejdsplads (se Region Østdanmarks organisering på side 3), indtil medarbejderen formelt modtager en opsigelse.

Jobmatch Region Østdanmark

Jobmatch Region Østdanmark er en frivillig ordning, der giver medarbejderen mulighed for at finde et lignende job på øvrige hospitaler, koncernstabe og koncerndriftsområder i Region Østdanmark.

Medarbejderen kan søge på opslåede stillinger i Region Østdanmark og er via Jobmatch Region Østdanmark garanteret en jobsamtale, hvis der er tale om en lignende stilling, som medarbejderen er uddannelsesmæssigt og kompetencemæssigt kvalificeret til.

I forbindelse med jobsøgning skal medarbejderen gøre opmærksom på, at medarbejderen er omfattet af Jobmatch Region Østdanmark (afkrydsningsfelt i rekrutteringssystemet).

Medarbejderen skal samtidig uploade sit personlige jobmatchbevis.

Medarbejderen er omfattet af Jobmatch Region Østdanmark i 6 måneder og kan i den periode gøre brug af sin ret til en jobsamtale.

De seks måneder bliver regnet fra den første dag i den måned, der følger efter den måned, hvor medarbejderen blev opsagt.

Jobmatch Region Østdanmark kan ikke anvendes, hvis der indgås fratrædelsesaftale med aftale om fritstilling, da ordningen kræver en tilknytning til regionen.

Den rekrutterende leder/ansættelsesudvalget

Ansættelsesudvalget har pligt til at indkalde ansøgere med jobmatchbevis til samtale, hvis ansøgeren opfylder betingelserne. Dette skal ske, når ansøgningsfristen udløber og dermed samtidig med, at øvrige relevante ansøgere indkaldes.

Hvis ansættelsesudvalget beslutter sig for, at medarbejderen med jobmatchbevis ikke tilbydes stillingen, skal den rekrutterende leder orientere medarbejderen om årsagen til, at medarbejderen får afslag.

Hvis ansøgeren ligeledes ønsker en skriftlig begrundelse, imødekommes dette. Koncern HR og Uddannelse kontaktes i den forbindelse, før den skriftlige begrundelse meddeles.

Region Østdanmarks organisering

Her oplistes hospitaler, koncernstabe og koncerndriftsområder i Region Østdanmark.

Medarbejderen er ansat i Region Østdanmark med tjeneste indtil videre ved:

Hospitaler:

- Amager og Hvidovre Hospital
- Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Bornholms Hospital
- Herlev og Gentofte Hospital
- Holbæk Hospital
- Midt og Vestsjællands Hospital
- Nordsjællands Hospital
- Præhospitalet
- Rigshospitalet
- Sjællands Universitetshospital, Køge, Roskilde og Nykøbing F.

Koncerndriftsområder:

- Digitalisering og Teknologi
- Ejendomme og Byggerier
- Koncerntekniske områder – herunder Den Fælles Sterilcentral
- Regionsapotek Pharma Øst
- Socialområdet
- Steno Diabetes Center

Koncernstabe:

- Koncern HR og Uddannelse
- Koncern Sundhed
- Koncern Økonomi
- Politik og Kommunikation
- Regionsudvikling

Før en medarbejder orienteres om, at regionen forventer at opsige medarbejderen, skal arbejdsgiveren forsøge at finde et andet tilsvarende job til medarbejderen indenfor det enkelte hospital, koncerndriftsområde eller koncernstab, hvor medarbejderen arbejder.

Listen over Region Østdanmarks organisering er en dynamisk liste, som tilrettes løbende af Koncern HR og Uddannelse i forbindelse med organisationsændringer.