

Fravær i forhold til uddannelse og ansættelse

Som uddannelseslæge er du i et ansættelsesforhold, som også indeholder et uddannelsesforløb.

Uddannelse

Som uddannelseslæge er der en maksimal fraværsgrænse på 10 % svarende til 18 dage i et seks måneders forløb. Overskrides disse 18 dage, vil der ske en forholdsmæssig forlængelse af uddannelsesforløbet på minimum 1 måned.

Dette har intet med den øvrige kompetencevurdering at gøre, men er regler fastsat af Sundhedsstyrelsen.

Fravær betyder, at man ikke er til stede i afdelingen. Tjenestefri med løn (fx kursus) og ferie er tæller IKKE som fravær.

Læs om: [Fravær](#) på hjemmeside for Sekretariat for lægelig videreuddannelse ØST

Ansættelse

En uddannelseslæge er i et ansættelsesforhold, hvor regionens regler for sygefravær skal følges.

Disse regler gælder for ALLE ansatte.

Sygefravær betyder, at man er syg. Lederen kan bede om dokumentation for sygefravær fra uddannelseslægens egen læge.

Region Sjælland har en sygefraværspolitik, hvor personaleledere forventes at holde samtaler, når en medarbejder har været syg i 3-8-15 kalenderdage, herunder afholdelse af omsorgssamtale, såfremt der er registreret:

- Flere end 3 sygefraværperioder inden for de seneste 90 dage, eller
- Ved længerevarende sygefravær (mere end 14 dage)

Læs om: [SYGEFRAVÆRSPOLITIKKEN \(regionsjaelland.dk\)](#)

Læs om: [Sygdom og ret til fravær](#) på Yngre Lægers hjemmeside, der beskriver lægens rettigheder og pligter.

Læs om: [Sygdom \(regionsjaelland.dk\)](#)

Mange fraværperioder kan få ansættelsesmæssige konsekvenser.