

Kommissorium for delprogram 1 Dannelse af Region Østdanmark

1. Baggrund: Aftale om sundhedsreform af 15. november 2024

Intentionen med reformen: En ny sundhedsreform skal sikre sundhedstilbud af høj kvalitet i hele landet.

Reformen fastsætter følgende centrale forpligtelser for regionerne, der skal sikre bedre og mere lige fordeling af sundhedsvæsenets ressourcer til gavn for landets borgere:

- Sikre lægedækning i det administrative tilbud i hele regionen
- Understøtte de kommunale tilbud inden for regionernes geografiske områder
- Udvikle og robustgøre akutsygehuse i hele landet samt sikre lægedækning på de mindre sygehuse
- Understøtte kvalitetsarbejdet på tværs af sundhedsvæsenet
- Prioritere bedre fysiske rammer for nye lokale sundhedsindsatser
- Udbygge og understøtte hjemmebehandling
- Efterleve mål for den akutte sundhedsindsats
- Indhente Sundhedsstyrelsens godkendelse af praksisplaner for privatpraktiserende speciallæger
- Sikre tilstrækkelig kapacitet og geografisk tilgængelighed for borgere i regionale sundhedstilbud
- Geografisk tilgængelighed på regionale sundheds- og omsorgspladser

Der er geografisk ulighed i sundhed imellem Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Der skal derfor skabes et fælles politisk og administrativt ansvar for det samlede regionale sundhedsvæsen på Sjælland og øerne ved dannelsen af en ny Region Østdanmark.

Formålet er at skabe en robust og bæredygtig region, hvor ressourcerne fordeles bedre og hvor borgerne på hele Sjælland og øerne kan få hurtig adgang til behandling og pleje af høj kvalitet. Delprogram 1 Dannelsen af Region Østdanmark er med til at understøtte dette.

2. Formål: At fastlægge rammer for planlægning, udvikling, udførelse samt implementering af delprogrammet i sin helhed

Nuværende kommissorium er dynamisk og gennemføres i tæt koordination med tilsvarende kommissorium i Region Hovedstaden.

Hovedformålet for delprogrammet er følgende:

- Sikre administrativ proces i Region Sjælland, som sikrer realisering af succesmål 2027
- Sikre fælles proces med Region Hovedstaden, som sikrer realisering af succesmål 2027
- Sikre etablering, koordination af og opfølgning på opgaveporteføljen
- Indstille nødvendige beslutninger politisk eller administrativt til sikring af succesmål igennem den til enhver tid fastlagte reformstruktur
- Sikre oplæg vedrørende organisatoriske og styringsmæssige strukturer
- Sikre koordination af opgaverne afledt både af Sammenlægning og af Sundhedsreformen.

De overordnede succes mål med delprogrammet og dermed effekten af samme er, at der pr. 1. januar 2027 kan realiseres:

- Sikker politisk styring (styringsgrundlag, struktur etc.) se *snitflade mellem delprogram 1 og delprogram 2 under afsnit 3 – ”afhængigheder og snitflader”*.
- Sikker virksomhedsdrift (sikre resultater, sikre ydelser, bedst mulig ressourceudnyttelse mm)
- Sikker styring (økonomi, datasikkerhed, rapportering)
- Klart udgangspunkt for virksomhedsidentitet
- Sikkert afsæt for realisering af Sundhedsreformens mål og opgaver.

3. Mål/milepæle: Delprogrammet foldes ud

Programmet har følgende procesmæssige værdigrundlag op til 2027.

- Alt nødvendigt gennemføres, alt der ikke er nødvendigt udskydes til 2028 og frem
- Alt nødvendigt kortlægges så tidligt som muligt i 2025
- Alle løsningsmuligheder afdækkes så tidligt som muligt
- Alle nødvendige handlinger og beslutninger gennemføres i tide, så snart de nødvendige beslutningsrammer er til stede
- Alle nødvendige opgaver løses i den rette rækkefølge og med rette ressourcer.

Arbejdsproces op til sommeren 2025

Der foretages en global kortlægning, hvor alle tværgående centre, virksomhedsområder, tværgående funktioner og øvrige delprogrammer bliver involveret på direktørniveau.

Målet er, at Region Sjælland sammen med Region Hovedstaden har et fælles konsolideret overblik over de leverancer og opgaver der skal igangsættes.

Der aftales og forelægges en model for programrealisering, der klart fastlægger, hvem der bestemmer hvad, hvordan og hvornår, herunder i hvilke fora, der kan træffes beslutninger indenfor de enkelte områder.

Ved kortlægningen bliver der arbejdet i to proces spor:

SPOR A Dannelse af Region Østdanmark

Udgangspunktet er, at i Spor A ved regionerne principielt alt det, som man har brug for at vide – eller kan selv skabe sig den nødvendige viden.

Det er en praktisk arbejdsopgave at afdække, vurdere, finde løsninger og beslutte.

Spørgsmål: Hvis det alene var de to regioner der skulle drives sammen fra 1. januar 2027

- Hvilke eksisterende opgaver, strukturer, procesgange, afklaringer SKAL så være ÆNDRET pr. 1. januar 2027?
- Hvilke NYE opgaver vil komme til, alene fordi regionerne bliver én virksomhed?
- Hvilke forhold BØR eller KAN ændres hvis ressourcer (tid, indsigt, kræfter) er til det?

SPOR B Udfoldelse af Sundhedsreformens ambitioner

Udgangspunktet er, at i Spor B ved regionerne principielt ikke alt det, som man har brug for at vide – og er afhængige af eksterne forhold, nye analyser, nye vurderinger med mere, og i en tidskadence som regionerne ikke selv kontrollerer. Opgaven er dermed løbende under udvikling, og selve tidsplanen for indpasning i spor A er et tema.

Konkret tilrettelagt proces frem mod sommeren 2025

- Der foretages en initial direktørforankret kortlægning i Region Sjælland (marts 2025)
- Region Hovedstaden foretager ligeledes en kortlægning med opstilling af opgaveliste
- Ud fra Regions Sjællands og Region Hovedstadens opgavelister vurderes sammenfald og forskelle, og disse kvalificeres i spor A og B, ved en fordybende proces
- Resultatet er en fælles opgaveliste, der skal være klar ved udgangen af maj 2025
- Sammen med Region Hovedstaden skal opgaverne grupperes, prioriteres, organiseres og defineres som egentlige projekter/programmer. Dette skal ske ud fra en fælles besluttet model indeholdende en række opstillede kriterier, der skal sikre den bedste løsning
- Der skal sammen med Region Hovedstaden udarbejdes og beslattes en styringsmodel for gennemførelse af de besluttede projekter
- Hvor der er væsentlige forskelle eller beslutningspunkter vedrørende projekter mv. forelægges disse til afklaring i den fastlagte reformstyringsstruktur
- Projektbeskrivelser udarbejdes af linjeorganisationen og skal foreligge senest ved udgangen af juni 2025. Disse skal godkendes i reformstyringsstrukturen inden igangsætning.

Styret proces

Til sikring af en styret proces er det afgørende, at de enkelte områder herunder også koncernledelsesområder ikke selv igangsætter og beslutter initiativer uden at dette er forelagt og indgår i den samlede plan og dermed er godkendt i reformstyringsstrukturen.

Ud over kortlægningsopgaven og deraf afledte initiativer ligger der flere større opgaver i delprogrammet, som ikke projektlejes i linjeorganisationen, men i stedet af delprogrammet selv.

Det drejer sig om følgende opgaver:

- Det ligger i delprogrammet at sikre etablering af et samlet styrings- og forvaltningsgrundlag for den nye Region Østdanmark.
- Der skal fastlægges en styringsstruktur, der tager udgangspunkt i Region Østdanmarks store geografi og kompleksitet, og der skal foretages en vurdering af central versus decentral styring mv. Der skal overvejes scenarier for det relevante organisationsdesign til senere beslutning.
- I en kommende fase kan opstilles scenarier i forhold til de fysiske rammer og den geografiske placering af regionens relevante funktioner.
- Som en del af fokus på opgaver er en sikker resultatmæssig og styringsmæssig drift, samt sikring af, at alle tekniske forudsætninger er tilvejebragt inden opstart 2027 vedrørende de relevante systemer, politikker og driftsprocesser.

Afhængigheder og snitflader: Delprogrammet har afhængigheder til stort set alle - svarende til øvrige delprogrammer, tværgående centre, virksomheder, tværgående funktioner og Region Hovedstaden. Derudover vil der være afhængigheder til nationale initiativer og indsatser, Sundhedsdatastyrelsen mm.

Vedrørende snitfladen mellem delprogram 1 Dannelse af Region Østdanmark og delprogram 2 Politisk organisering er følgende aftalt: • Delprogram 2 varetager alle opgaver vedrørende den politiske organisering og udvalgsbetjening. Fx ændringer til styrelsesvedtægter, kompetenceregler, politisk organisering af sundhedsråd og nyt Regionsråd mm. Endvidere forestår de arbejdet med at udvikle en model for organisering af politisk betjening herunder sundhedsrådenes organisering, administration, ledelse. Vedrørende snitfladen mellem delprogram 1 og Reformsekretariatet er følgende aftalt: • Delprogram 1 varetager opgaver som følge af arbejdet med Implementeringsaftalen også kaldet Fusionsplanen, som skal aftales 1. halvår 2026. • Reformsekretariatet varetager opgaver som følge af arbejdet med Implementeringsplanen, også kaldet Reformplanen, som skal aftales foråret 2025. Lovgivningsmæssige foranstaltninger: Delprogrammet vil sikre, at der i forbindelse med kortlægning og etablering af den efterfølgende portefølje bliver taget de nødvendige lovgivningsmæssige foranstaltninger i forbindelse med gennemførelse af projekterne i linjeorganisationen. Det drejer sig blandt andet om lovpakker, overgangsloven og implementeringsaftalen (fusionsplanen). Risikovurdering/risikoanalyse, Interessentanalyse og as-is-analyse udarbejdes i samarbejde med Region Hovedstaden i løbet af første halvår 2025. Inddragelse sikres ved at tværgående centre, virksomhedsområder, tværgående funktioner og øvrige delprogrammer bliver involveret i kortlægningen og på sigt vil blive udførende og ansvarlige for de besluttede projekter.
4. Mandat/beslutningskompetence Beslutninger der har betydning for organisering, styring og dannelse af Region Østdanmark varetages af henholdsvis den strategiske og operationelle styregruppe i Region Sjælland, samt den tværorganisatoriske strategiske styregruppe for Region Sjælland og Region Hovedstaden. Delprogram1 forventes at levere de nødvendige beslutningsoplæg jf. afsnit 3.
5. Tidsramme: Udarbejdelse af tidsplan inkl. milepæle Programmet har endnu ikke fastlagt eller drøftet en detaljeret programplan for de kommende to år med Region Hovedstaden. Delprogrammets foreløbige refleksioner fremgår dog af vedlagte bilag: Procesplan delprogram 1.pptx
6. Deltagere: Trioledelse og øvrige medarbejdere Trioledelsen består af: Økonomidirektør Karsten Ole Knudsen (formand), HR-direktør Marianne Evers og Digitaliseringsdirektør Jan Kold. Sponsor for delprogrammet er Direktør Lone Lindsby. Delprogrammet er derudover bemandet af et kerneteam bestående af: Janne Jørgensen (Programleder) (fuld tid) Morten Johansson (1/2 tid)

Pernille Hartig Sandholdt (15 timer pr. uge) Mette Eggers Jensen (5-6 timer pr. uge)
7. Organisering/arbejdsform Delprogrammet organiseres med et kerneteam bestående af en programejer, programleder og 3 programdeltagere. Der holdes følgende faste ugentlige møder i delprogrammet: • Trioledelse og kerneteam • Statusmøde mellem formand og kerneteam • Check-in i kerneteamet • Uformelle check-in mellem programlederne i RS og RH Kortlægning af opgaver og udarbejdelse af beslutningsoplæg frem mod 1. juli 2025 forankres på direktør-niveau. Dette gøres i praksis ved opstartsmøder med de enkelte områder med henblik på at <u>tilvejebringe en samlet opgaveliste</u> med de opgaver, der skal løses for at nå i mål med delprogrammets succeskriterier i hhv. 2025, 2026 og 2027 jf. beskrivelsen i afsnit 3. I april 2025 er planlagt koordinering og udarbejdelse af fælles porteføljeoversigt for de to delprogrammer i hhv. Region Sjælland og Region Hovedstaden om dannelse af Region Østdanmark. Der skal udpeges en kontaktperson pr. område (Koncernledelser og virksomhedsområder) Det er en mulighed, at de to delprogrammer i hhv. Region Sjælland og Region Hovedstaden bliver slået sammen til et samlet program for dannelse af Region Østdanmark. I givet fald vil der skulle ske reorganisering og det nye program vil skulle etableres og det videre fælles forløb aftales. Der vil være opgaver i porteføljeoversigten, der alene kan løses af hhv. Region Sjælland og Region Hovedstaden (fx afslutning/nedlukning).
8. Ressourcer Delprogrammets kerneteam forventer på sigt, at få brug for yderligere ressourcer, når opgaverne for alvor former sig. Der vil ligeledes blive behov for yderligere ressourcer i form af projektledere efterhånden som de nødvendige tiltag bliver afdækket. Det forventes at de enkelte linjeorganisationer stiller de nødvendige ressourcer til gennemførelse af de prioriterede projekter. Der ses allerede på nuværende tidspunkt en udfordring med at skaffe de nødvendige ressourcer, da reformopgaverne skal gennemføres <u>sideløbende</u> med den almindelige drift. Dette vil blive medtaget som en risici ifm. udarbejdelse af risikoanalysen.
9. Kommunikation/rapportering Delprogrammet gennemfører kommunikationsaktiviteter, der understøtter den overordnede kommunikationsstrategi. Det betyder at delprogrammet i samarbejde med Koncernkommunikation vil bidrage med informationer og ønsker til kommunikationsaktiviteter, der understøtter delprogrammets opgave, og giver organisationen den nødvendige viden om status, beslutninger og indhold.

Afrapporteringsform følger Reformsekretariatet krav til afrapportering og kadence.

10. Godkendelsesproces

- Deadline for fremsendelse af kommissorium til Reformsekretariatet Refomsekretariat@regionsjaelland.dk er d. 10.3.25. Herefter godkendelsesproces i operationel styregruppe og strategisk styregruppe.

Version 2.3 af 29-04-2025/JJ