

Aftale om løn- og arbejdsforhold for social- og sundhedshjælpere, der tilknyttes Region Sjællands Vikarkorps.

Dato: 3. oktober 2023

Sagsnummer:

Koncern HR

Løn og Forhandling

Alleén 15

4180 Sorø

Sagsbehandler: Malene Christoffersen

Mail: mech@regionsjaelland.dk

Telefon: 24409647

www.regionsjaelland.dk

Hvem er omfattet af denne aftale:

Vikarer i enkeltstående vagter tilknyttet Region Sjællands Vikarkorps som social- og sundhedshjælpere.

Dækningsområde

Aftalen dækker hele Region Sjælland og omfatter social- og sundhedshjælpere (herefter benævnt vikarer), der tilknyttes Region Sjællands Vikarkorps.

Vikarer tilknyttet denne aftale er omfattet af gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale m.fl. (32.03) for timelønnet personale.

Social- og sundhedshjælpere vil som udgangspunkt kunne udføre begrænsede vikarfunktioner ved samtlige afdelinger/områder på Region Sjællands sygehuse/hospitaler som "fast vagt". Det er en forudsætning for arbejdets udførelse, at den pågældende vikar besidder de fornødne kompetencer.

Kompetencer

Gennemført uddannelse som social- og sundhedshjælper.

Relevant klinisk erfaring fra arbejde på sygehuse og/eller erfaring med fast vagt opgaver.

Opgavevaretagelse "fast vagt"

Social- og sundhedshjælpere kan alene udføre arbejde som fast vagt i overensstemmelse med regler og retningslinjer for sygeplejen på afdelingerne. **Se stillings- og funktionsbeskrivelse.**

Honorering

I henhold til gældende aftale om lokal løndannelse for FOAs område fastsættes tillæg for vikarfunktionen som følger:

Udover den overenskomstmæssige grundløn ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på **9.000 kr. årligt** (31/3-18 niveau) – svarende til **5,13 kr. pr. time** (nutidskroner). Derudover ydes det højeste stedtillæg i Region Sjælland.

Der ydes **ikke** transportgodtgørelse.

Arbejdstid mv.

Den ansatte er omfattet af bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale for blandt andet social- og sundhedsassistenter (11.05.11.1). Den ansatte er dog ikke omfattet af bestemmelserne om tjenestens placering, bortset fra reglerne om fridøgnenes placering.

Bemærkning:

Der henvises til timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst (overenskomsten for social- og sundhedsassistenter mfl., 32.03).

Parterne er enige om, at timelønnede tilkaldevikarer, der over en længere periode (vejledende 4 måneder) har særlig mange timer med få og kortvarige intervaller/"slip" bør tilbydes en drøftelse om interesse og mulighed for fastansættelse ved Vikarkorpset eller på et af Region Sjællands Sygehuse.

Timelønnede tilkaldevikarer kan på et tidligere tidspunkt henvende sig med ønsket om at drøfte mulighederne for fastansættelse.

Øvrige bestemmelser

Ansættelsesbreve

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilkaldevikarer skriftligt angives de nærmere vilkår for beskæftigelsen som tilkaldevikar i vikarkorpset.

Sygdomsforfald og aflysninger

For timelønnede gælder følgende:

Aflysning af en planlagt vikartjeneste for timelønnede/allerede ansatte, uden at der anvises en anden vagt, skal ske med et varsel på mindst 4 timer forud for tjenestens begyndelse. Overholdes varslet ikke, ydes fuld honorering som var tjenesten gennemført. Såfremt vikaren med mindst 4 timers varsel anvises en anden vagt i samme tidsrum, og vikaren ikke ønsker at varetage vagten på trods af at have de fornødne kompetencer, honoreres der ikke for vagten.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2023.

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel.

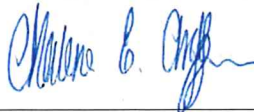
Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden forudgående opsigelse.

Dato: 9/11-2023



For FOA

Dato: 5-10-23



For Region Sjælland, Koncern HR