

# Årsrapport 2023



Specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje

REGION  
Sjælland



*- vi er til for dig*

## Indholdsfortegnelse

Forord .....	2
Specialuddannelsens uddannelsesordning .....	3
Kliniske uddannelsessteder i Region Sjælland.....	4
Uddannelsesbehov og uddannelseskapacitet .....	4
Ansatte kursister i 2023 .....	6
Den teoretiske del af specialuddannelsen .....	8
Den afsluttende skriftlige opgave i specialuddannelsen.....	8
Klagesager og ankesager .....	9
Uddannelsesniveau for uddannelsesansvarlige og vejledere .....	9
Organisering og samarbejde på landsplan .....	10
Særlige indsatsområder i 2024.....	12
Afsluttende bemærkninger .....	12
Medlemmer i Det Regionale Specialuddannelsesråd anæstesiologisk sygepleje .....	13
Råd og udvalg .....	14
Rapporten sendes til:.....	15
Referencer .....	15

## Forord

Det Regionale Specialuddannelsesråd (DRS) i Region Sjælland for Specialuddannelsen i anæstesiologisk sygepleje, udgiver hermed årsrapport 2023.

I rapporten beskrives og gøres status for aktiviteter i 2023 omkring Specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje i Region Sjælland. Rapporten er til orientering for lokale, regionale og nationale samarbejdspartnere, ledelser og administratorer. Rapporten er tilgængelig på regionens hjemmeside: [Specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje - Region Sjælland - Vi er til for dig \(regionsjaelland.dk\)](https://regionsjaelland.dk)

Den nationale uddannelsesordning blev godkendt i Sundhedsstyrelsen 12. december 2018. Retsgrundlaget for uddannelsesordningen er Bekendtgørelse nr. 395 af 7. april 2017 om specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje (1). På denne baggrund blev kommissoriet for det igangværende "Regionale specialuddannelsesråd" (3) revideret, og rådet blev efterfølgende ny konstitueret.

Anæstesiuddannelsen i Region Sjælland er i samarbejde med Region Hovedstaden, reakkrediteret på højeste niveau, af International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA). Reakkrediteringen er gældende indtil år 2025.

Der er fortsat stor bevågenhed omkring mangel på specialuddannede sygeplejersker. Sundhedsstyrelsen har tidligere haft nedsat en arbejdsgruppe der har set på kapaciteten af anæstesi- og intensivsygeplejersker. De har fremsendt rapport til det landsdækkende Specialuddannelsesråd omhandlende "Veje til øget kapacitet af anæstesi- og intensivsygeplejersker på kort sigt".

Arbejdsgruppen blev forankret i Sundhedsministeriets departement. Danske Regioner, Region Hovedstaden, Sundhedsstyrelsen og Styrelsen for Patientsikkerhed har været repræsenteret i arbejdsgruppen.

De fremførte fire anbefalinger til, hvordan kapaciteten kan understøttes inden for gældende regler:

- Øget brug af kapaciteten af anæstesi- og intensivsygeplejerser under uddannelse.
- Øget brug af delegation af opgaver mellem sundhedspersonale.
- Styrket tryghed gennem øget træning tidligt i specialuddannelserne i anæstesiologisk og intensiv sygepleje.
- Større tydelighed omkring mulighederne for merit.

Der arbejdes kontinuerligt på de fire anbefalinger, som drøftes løbende i både det nationale og det regionale specialuddannelsesråd. Region Hovedstaden er i gang med via et pilotprojekt at undersøge, om større brug af praksisnære læringsmetoder på anæstesiuddannelsen vil optimere læringsudbyttet, så kursisterne tidligere i deres uddannelse opnår tryghed i arbejdet og i højere grad kan bidrage til opgaveløsningen under uddannelsen.

Der er fortsat et stort ønske om, at kunne øge optaget til specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje. De uddannelsesansvarlige i regionen drøfter løbende, hvordan der kan rekrutteres flere kvalificerede ansøgere og afventer fortsat, hvordan og hvornår dette vil blive udmøntet i Region Sjælland.

I løbet af det forgangne år, har der i regionen været fokus på at få reetableret et regionalt råd af uddannelsesansvarlige, hvilket er lykkedes, da alle uddannelsesansvarlige stillinger er besat på regionens hoveduddannelsessteder.

Der er startet 2 nye hold til specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje. Den 1. marts 2023 startede 8 sygeplejersker, hvoraf en sygeplejerske valgte at stoppe uddannelsesforløbet efter få måneder. En lille øgning i antallet af kursister blev effektueret den 1. september 2023, hvor 9 sygeplejersker gik i gang med specialuddannelsen.

I foråret 2023 blev der afviklet endnu en succesfuld regional temadag omhandlende smerter, hvor sygeplejersker fra opvågningen også deltog sammen med kursister i anæstesiologisk sygepleje.

I juni måned blev der ved L-FUA, Landsdækkende Forum for Uddannelsesansvarlige Anæstesisygeplejersker, afholdt national temadag for uddannelsesansvarlige anæstesisygeplejersker med temaet – *Den vanskelige og konfliktfyldte samtale*. Dagen blev faciliteret af ledende psykolog fra arbejdsmedicinsk klinik, og formålet med dagen var:

- At understøtte den uddannelsesansvarlige anæstesisygeplejerskes rolle i forhold til arbejdet omkring rammer for læring og udvikling.
- At styrke den uddannelsesansvarlige anæstesisygeplejerske i forhold til den vanskelige og konfliktfyldte samtale mellem
  - Kursist og den uddannelsesansvarlige.
  - Den kliniske vejleder og den uddannelsesansvarlige.

Efterårets regionale temadag for kliniske vejledere i Region Sjælland var med fokus på personlighedstyper samt generationsforskelle med det formål:

- At sætte fokus på, hvordan vi tackler forskelle i personligheder og læringsstile.
- Hvad kan der på den baggrund opstå mellem afsender og modtager i vejledningssituationen.
- Hvordan vi hver især er præget af den tid og generation vi er opvokset i.

Det Regionale Specialuddannelsesråd havde i 2023 specielt fokus på:

- Personalsituationen på de anæstesiologiske afdelinger med deraf følger i forhold til læring i klinisk praksis.
- Rekruttering og arbejdsvilkår for de uddannelsesansvarlige anæstesisygeplejersker.
- Vilkår for vejlederne i regionen.

### **Specialuddannelsens uddannelsesordning**

Uddannelsesordningen fastlægger rammer for rettigheder, pligter og forventninger som sygeplejersker, der er ansat i et 2-årigt specialuddannelsesforløb og uddannelsessteder med rette kan have til hinanden (4).

Gældende uddannelsesordning kan ses på:

[Specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje - Region Sjælland - Vi er til for dig \(regionsjaelland.dk\)](https://regionsjaelland.dk)

## Kliniske uddannelsessteder i Region Sjælland

(DRS) i Region Sjælland har udarbejdet en skabelon med krav og kriterier for godkendelse af de kliniske uddannelsessteder i regionen. Formålet med at have kriterier af uddannelsesstederne er, at sikre en uddannelse med variation og bredde i hele Region Sjælland, og at kunne benytte objektive kriterier af uddannelsesstederne.

Kriterier for uddannelsessteder:

- Afdelingen skal være en anæstesiologisk ledet specialafdeling.
- Afdelingen skal yde anæstesi til flere kirurgiske specialer, og der skal være variation og bredde i opgaverne.
- Afdelingen skal varetage behandling af både akutte og elektive patienter.
- Uddannelse i anæstesi til de enkelte kirurgiske specialer skal foregå i henhold til et formaliseret og godkendt uddannelsesforløb.
- Anæstesiafdelingen skal have en uddannelsesansvarlig anæstesisygeplejerske.
- Kursisten skal i hele uddannelsesforløbet være tilknyttet 1-2 kliniske vejledere.
- Afdelingen skal have et struktureret uddannelsesprogram, hvoraf fremgår:
  - Operationelle mål for de enkelte uddannelsesperioder.
  - Plan for vejledning og supervision kombineret med teoretisk undervisning 1-2 timer ugentligt.
  - Plan for løbende evalueringer og skriftlig dokumentation heraf.

Uddannelsessteder i Region Sjælland der opfylder følgende kriterier:

SUH Køge	SUH Roskilde	SUH Nykøbing F.	NSR*	Holbæk Sygehus
----------	--------------	-----------------	------	----------------

\* NSR = Næstved Sygehus, Slagelse Sygehus og Ringsted Sygehus (fra 2019). Omtales i rapporten kun som NSR. Næstved Sygehus opfylder ikke de uddannelsesmæssige kriterierne til at varetage fuld uddannelse og er derfor sammenlagt med Slagelse Sygehus, hvorfra kursister også ansættes. Det fungerer som et uddannelsessted.

## Uddannelsesbehov og uddannelseskapacitet

Uddannelsesbehov og uddannelseskapacitet følges i tæt samarbejde med regionen, sygehusledelserne og DRS.

Formål med dimensioneringsundersøgelse er at afdække de eventuelle behov for færdiguddannet arbejdskraft. Det er hensigtsmæssigt løbende at udarbejde en dimensioneringsundersøgelse dels for at monitorere uddannelseskapaciteten og for at imødekomme udbud og efterspørgsel af anæstesi sygeplejersker.

**Tabel 1**

	Holbæk Sygehus	Slagelse Sygehus	Næstved Sygehus	NSR**	SUH Nykøbing F.	SUH Roskilde	SUH Køge	I alt
2010	0	3	2		3	1	0	9
2011	2	3	2		2	3	3	15
2012	1	1	3		0	1	0	6
2013	1	3	0		1	2	0	7
2014	4	1	0		2	1	2	10
2015	1	4	1		0	2	1	9
2016	3	3	0		1	1	2	10
2017	1	4	2		1	2	2	12
2018	1	4	2		1	2	2	12
2019	2	-	-	4	1	2	2	11
2020	1	-	-	1	1	2	1	6
2021	1	-	-	4	0	3	3	11
2022	2	-	-	6	2	3	4	17
2023*	2	-	-	4	2	4	4	16
2024*	2	-	-	3	1	4	4	14
2025*	2	-	-	3	2	3	4	14
I alt	26	26	12	25	20	36	34	179

\* Forventet antal nyuddannede anæstesisygeplejersker.

\*\* NSR, er sammenlagt fra 2019 derfor tæller deres tal samlet for NSR.

Af ovenstående tabel ses antal nyuddannede anæstesisygeplejersker i Region Sjælland i perioden 2010-2015, samt estimeret antal nyuddannede anæstesisygeplejersker i 2016-2025.

**Tabel 2**

Antal årsværk pr. 1. december 2023, inkl. oversygeplejersker ekskl. kursister i Region Sjælland	
Beskrivelse	Antal
Antal årsværk- anæstesi sygeplejersker, normeret	186
Antal ledige stillinger	12
Forventet antal afsluttede uddannelsesstillinger i 2024	15
Øgning i antal uddannelsesstillinger 2023-2025*	8
Kendt afgang 2 år frem	7
Hvor gamle var de sidste 2, der gik på efterløn/pension	66
Antal anæstesisygeplejersker, der er rejst fra afdelingerne i 2023 og hvortil hvis muligt**	19 (se nedenfor)

\* Jf. Sundhedsministeriets afrapportering fra arbejdsgruppen omkring kapacitet af anæstesi- og intensivsygeplejersker samt øgning af antallet af uddannelsespladser på Specialuddannelserne. Er ikke effektueret afventer regionens udspil.

\*\*Privat hospital/vikarbureau 1, anden anæstesiafdeling i DK 8, primær sektor 1, pension 6, andet 3.

### Ansatte kursister i 2023

I følgende oversigt ses fordelingen af nyansatte kursister i uddannelsesstillinger på regionens hospitaler og sygehuse:

Tabel 3

Sygehuse	Ny ansat kursist pr. 1/3-2023	Ny ansat kursist pr. 1/9-2023
SUH Køge	2	2
SUH Roskilde	2	2
NSR	2	2
SUH Nykøbing F.	1	1
Holbæk Sygehus	1	2

I følgende oversigt ses fordelingen af ansatte kursister i uddannelsesstillinger på regionens hospitaler og sygehuse:

Tabel 4

Sygehuse	Samlede ansat kursister pr. 1/3-2023	Samlede ansat kursister pr. 1/9-2023
SUH Køge	8	8
SUH Roskilde	8	8
NSR	6	7
SUH Nykøbing F.	2	3
Holbæk Sygehus	4	5

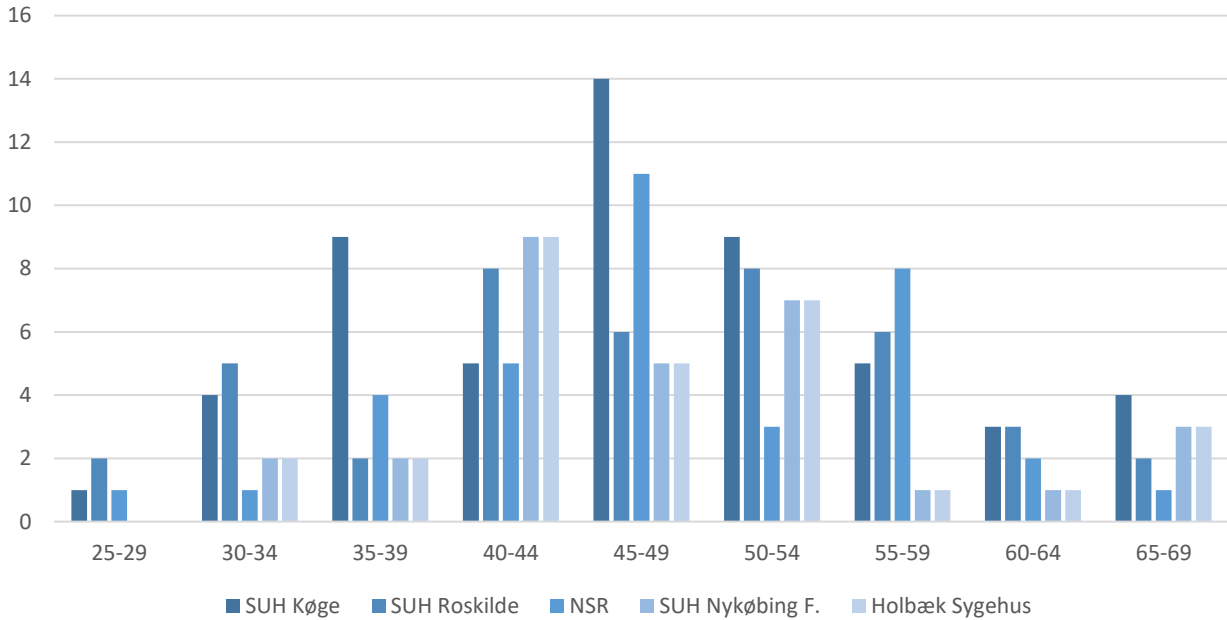
I følgende oversigt ses fordelingen af færdiguddannet kursister på regionens hospitaler og sygehuse:

Tabel 5

Sygehuse	Uddannet pr. 1/3 - 2023	Uddannet pr. 1/9-2023
SUH Køge	3	1
SUH Roskilde	2	2
NSR	2	1
SUH Nykøbing F.	2	0
Holbæk Sygehus	1	1

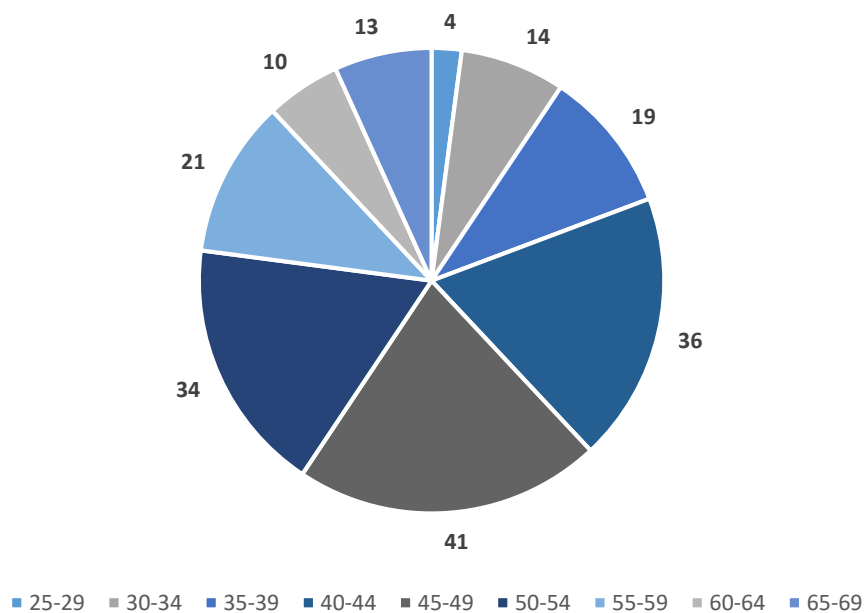
### Diagram 1

Nedenstående diagram viser aldersfordelingen for ansatte sygeplejersker inklusiv kursister på anæstesiologiske afdelinger i 2023.



### Diagram 2

Nedenstående diagram viser aldersfordelingen i alt for ansatte sygeplejersker inklusiv kursister på anæstesiologiske afdelinger i 2023.





## Den teoretiske del af specialuddannelsen

Teoriforløb afvikles i samarbejde med Region Hovedstaden. I 2023 gennemførte 8 kursister teoriforløbet i foråret, og 9 kursister i efteråret.

Det teoretiske uddannelsesforløb afvikles i henhold til BEK nr. 395 af 07/04/2017, og indeholder

- Et teoretisk uddannelsesforløb, svarende til ca. 200 timers undervisning, placeret i de 3 første kliniske perioder.
- En landsdækkende individuel skriftlig teoretisk prøve i de naturvidenskabelige fag.
- En refleksions- og formidlingsgruppeopgave som afslutning på teoriforløbet.

## Den afsluttende skriftlige opgave i specialuddannelsen

I specialuddannelsens 4. kliniske periode afslutter kursisterne deres specialuddannelsesforløb med en afsluttende skriftlig opgave. Der er i 2023 registreret 14 afsluttende opgaver på specialuddannelsen, hvor alle kursister bestod opgaven første gang. Opgavetitler på opgaver fra regionen kan ses herunder.

Opgavetitler på opgaver 2023:

- Hvordan kan man som anæstesisygeplejerske medvirke til at reducere angst hos den kronisk smertepatient forud for operation, i det korte tidsrum der er til rådighed, inden patienten er i anæstesi.
- Anæstesiens betydning for udvikling af postoperativt delir hos særligt udsatte patientkategorier.
- Sniffing position og intubation.
- Hvorfor er mine patienter ikke ved deres fulde fem, når de vågner.
- Perioperativ accidentiel hypotermi.
- Brug af dexamethason – i relation til postoperativ smertebehandling ved laparoskopiske hysterektomier.
- Generel anæstesi betydning for udvikling af atelektase hos den sunde, raske voksne elektive operationspatient.
- Førstevalg af laryngoskop til patienter med vurderet ukompliceret luftvej - Macintosh direkte laryngoskop eller McGrath Mac videolaryngoskop.
- Tillid og tryghed i præoperativ kontakt med børn.
- Åh, hvor er jeg forvirret. Litteraturstudie om forebyggelse af postoperativ kognitiv dysfunktion og postoperativ delir hos den ældre patient.
- Vågen under kniven.
- Mødet med den transkønnede patient. Fokus på stigmatisering og fordomme.
- Forebyggelse af postoperativ shivering hos elektive sectiopatienter.
- Perioperativ forebyggelse af mild hypotermi, hos den ældre elektive kirurgiske patient.

Nedenstående tabel viser hvor mange opgaver der er censureret i Region Sjælland.

**Tabel 6**

Antal opgaver censureret og bestået i Region Sjælland 2023	
SUH Køge	3
SUH Roskilde	4
NSR	3
SUH Nykøbing F.	2
Holbæk Sygehus	2
Samlet	14

### Klagesager og ankesager

Der har ikke været klagesager til behandling fra Region Sjælland.

### Uddannelsesniveau for uddannelsesansvarlige og vejledere

I nedenstående tabel ses uddannelsesniveau for de uddannelsesansvarlige i Region Sjælland.

**Tabel 7**

Sygehuse	Antal uddannelsesansvarlige	Uddannelsesniveau
SUH Køge	1	Skal i gang med en master i Voksnes Læring og Competenceudvikling til september 2024.
SUH Roskilde	1	Master i Voksnes Læring og Competenceudvikling.
NSR	1	I gang med en master i Voksnes Læring og Competenceudvikling.
SUH Nykøbing F.	1	I gang med en master i Uddannelse og Læring.
Holbæk Sygehus	1	I gang med en Sundhedsfaglig kandidat på SDU.

I nedenstående tabel ses antallet af kliniske vejledere repræsenteret ved hver afdeling. Første kolonne er udtryk for kliniske vejledere ansat på regionens 5 sygehuse. Af de øvrige kolonner fremgår det hvordan, og om hvor mange af disse vejledere der er pædagogisk uddannet.

**Tabel 8**

Sygehuse	Antal kliniske vejledere	Antal vejledere med 1 modul	Antal vejledere med 3 moduler eller flere	Antal vejledere med fuld diplom	Afventer pædagogisk uddannelse
SUH Køge	12	9			3
SUH Roskilde	10	5		1	4
NSR	12	9	1	1	1
SUH Nykøbing F.	6	5			
Holbæk Sygehus	8	6			2

### Organisering og samarbejde på landsplan

Specialuddannelsesrådets funktion er at samordne de opgaver Cirkulæret (2) foreskriver skal være ensartet på landsplan. Det gælder følgende områder:

- Teoriprøve
- Afsluttende opgave
- Censorordning

Ligeledes forventer Sundhedsstyrelsen at Specialuddannelsesrådet er medvirkende til, at sikre ens vilkår for de uddannelsessøgende (7).

Pensum- og teoriprøveudvalget er nedsat af og refererer til Specialuddannelsesrådet.

Større beslutninger eller ændringer i forhold til pensum og den teoretiske prøve, skal altid forelægges og godkendes af Specialuddannelsesrådet inden ændringer træder i kraft (5).

I 2007 etableres **L-FUA** (Landsdækkende Forum for Uddannelsesansvarlige Anæstesisygeplejersker) som en arbejdsgruppe under Specialuddannelsesrådet ved Specialuddannelse for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje (9).

- Formålet med **L-FUA** er at videreudvikle netværket for uddannelsesansvarlige sygeplejersker og praktikvejledere med fokus på at skabe inspiration til den kliniske uddannelsespraksis gennem formidling af uddannelsesinitiativer og videndeling.

- Visionen med **L-FUA** er, at styrke det nationale netværk med henblik på at give deltagerne ideer til at udvikle det kliniske læringsmiljø for herved at fastholde og udvikle det faglige niveau i specialuddannelsen og således tilgodese den fremtidige kompleksitet i opgaveløsningen.

Censorformandskabet er nedsat af og refererer til Specialuddannelsesrådet ved Specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje i Danmark, jf. Forretningsorden for Specialuddannelsesrådet, § 3 og § 4, stk. 31 (7).

Censorformandsskabets opgaver er at varetage (6).

- Godkendelse af censorer til afsluttende skriftlige opgaver.
- Udarbejdelse og ajourføring af regions- og landsdækkende censorregistre.
- Koordinering og fordeling af censorer til afsluttende skriftlige opgaver.
- Ajourføring af opgavekriterier og redaktionelle retningslinjer.
- Planlægning og afholdelse af temadage for censorer og opgavevejledere.
- Udarbejdelse og ajourføring af gældende skemaer og formularer der anvendes i forbindelse med censurering af den afsluttende opgave.
- Informerer censorer omkring eventuelle ændringer i procedurer og formularer m.m. omkring censurering af opgaver.
- Registrering af censorindberetningsskemaer.
- Udpegning af censorer til klage- og ankeudvalg.
- Besvarelse af henvendelser fra censorer, der vedrører problemstillinger, der er relateret til mere end et regionalt specialuddannelsesråd.
- Udarbejdelse af årsberetning- indeholdende en status over antal censorer, antal opgaver til censurering og opgavetitler på landsplan.

Udvalg for klinisk (UKU) uddannelse refererer til Specialuddannelsesrådet. Udvalgets kompetence er udvikling og koordinering af den kliniske uddannelse på landsplan og fastholdelse af uddannelse på et højt fagligt niveau. Opgaver i UKU.

Udvikling og vedligeholdelse af landsdækkende uddannelsesprogram, herunder beskrivelse af:

- Introduktionsundervisning i klinisk periode 1.
- Klinisk kompetencevurdering (kompetencekort og praksisbeskrivelser).
- Simulationsbaseret undervisning.
- Refleksion efter hvert teorimodul.
- Refleksions- og formidlingsopgave 1.
- Undervisning relateret til den enkelte kliniske praksis.
- Evaluering af de kliniske perioder.
- Indhold i portfolio.

Kontinuerlig evaluering og justering af fagligt indhold og pædagogiske metoder i den kliniske uddannelse.

Samarbejde med egen regions klinisk uddannelsesansvarlige i arbejdet med det kliniske uddannelsesprogram.

## Særlige indsatsområder i 2024

De områder som Region Sjælland vil arbejde videre med i 2024 er:

- Uddannelse og udvikling af uddannelsesansvarlige anæstesisygeplejersker.
- Godkendelse og fastholdelse af eksisterende kliniske uddannelsessteder.
- Udvikle og fastholde uddannelsesniveau for kliniske vejledere.
- Rekruttering af egnede kandidater til specialuddannelsen.

## Afsluttende bemærkninger

Det Regionale Specialuddannelsesråd håber årsrapporten 2023 giver et samlet overblik over og synlighed af, hvad der arbejdes med omkring den anæstesiologiske specialuddannelse. At arbejde med den anæstesiologiske specialuddannelse er en dynamisk proces.

Årsrapportens data kan bruges i forskellige sammenhænge af Sundhedsstyrelsen, sygehusledelserne i Region Sjælland samt medlemmerne i Det Regionale Specialuddannelsesråd.

Tak til alle for deres input til årsrapporten og for deres store professionelle arbejde og engagement i løbet af 2023.

## **Medlemmer i Det Regionale Specialuddannelsesråd anæstesiologisk sygepleje**

### **SUH Køge og Roskilde**

Chefsygeplejerske SUH Køge og SUH Roskilde, Grethe Bendixen

Uddannelsesansvarlig anæstesisygeplejerske SUH Køge, Charlotte Troels-Smith

Uddannelsesansvarlig anæstesisygeplejerske SUH Roskilde, Charlotte Lund-Rasmussen

Lægefagligrepræsentant overlæge, Marina Krintel Christensen

### **SUH Nykøbing F.**

Chefsygeplejerske, Berit Pedersen

Uddannelsesansvarlig anæstesisygeplejerske, Helle Clausen

### **Holbæk Sygehus**

Chefsygeplejerske, Jette Jensen

**Næstformand** og uddannelsesansvarlig anæstesisygeplejerske, Rikke Bredahl Jensen

### **Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse, NSR**

**Formand** og chefsygeplejerske, Charlotte Carl Larsen

Uddannelsesansvarlig anæstesisygeplejerske, Helle Kamper Hansen

### **Region Hovedstaden**

Teoretisk uddannelsesleder, Britta Toftlev Johansen

## Råd og udvalg

### Uddannelsesansvarlig **Chalotte Troels-Smith, SUH Køge**

- Regionalt Specialuddannelsesråd
- Udvalget for uddannelsesansvarlige sygeplejersker
- Udvalg klinisk udvalg (UKU)
- Gruppen for dagen "at vente det uventede"

### Uddannelsesansvarlig **Helle Clausen, SUH Nykøbing F.**

- Regionalt Specialuddannelsesråd
- Udvalget for uddannelsesansvarlige sygeplejersker
- Gruppen for dagen "at vente det uventede"

### Uddannelsesansvarlig **Helle Kamper Hansen, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse NSR**

- Regionalt Specialuddannelsesråd
- Udvalget for uddannelsesansvarlige sygeplejersker
- L-FUA, Landsdækkende Forum for Uddannelsesansvarlige Anæstesisygeplejersker

### Uddannelsesansvarlig **Charlotte Lund-Rasmussen, SUH Roskilde**

- Regionalt Specialuddannelsesråd
- Udvalget for uddannelsesansvarlige sygeplejersker
- Evalueringsgruppen
- Censormand for Region Sjælland
- Udvalg klinisk udvalg (UKU)
- Styregruppen for humanvidenskabelig opgave, Humanistisk modul
- Rekrutteringsgruppe, naturvidenskabeligt modul
- CAMES
- (Pensum- og teorioprøvedvalget)

### Uddannelsesansvarlig **Rikke Bredahl Jensen, Holbæk Sygehus**

- Regionalt Specialuddannelsesråd, næstformand
- Udvalget for uddannelsesansvarlige sygeplejersker
- Specialuddannelsesrådet
- CAMES
- Styregruppen for humanvidenskabelig opgave, Humanistisk modul

## Rapporten sendes til:

Sundhedsstyrelsen.

Sygehusledelserne i Region Sjælland.

Medlemmer i Det Regionale Specialuddannelsesråd.

Chefsygeplejerskerne på de anæstesiologiske afdelinger i Region Sjælland.

Oversygeplejerskerne på de anæstesiologiske afdelinger i Region Sjælland.

## Referencer

1. Bekendtgørelse nr. 395 om specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje. Sundhedsstyrelsen 7. april 2017.
2. Cirkulære nr. 93 om specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje. Sundhedsstyrelsen 26. juni 1997.
3. Kommissorium for Det Regionale Specialuddannelsesråd 2019.
4. National uddannelsesordning for specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje i Region Sjælland af 2018.
5. Forretningsorden for Pensum- og teoriprøveudvalget maj 2019.
6. Kommissorium for Censorformandskabet af 2020.
7. Forretningsorden for Specialuddannelsesrådet 2018.
8. Censorformandskabets Årsberetning 2022.
9. Landsdækkende Forum for Uddannelsesansvarlige Anæstesisygeplejersker.

Rapporten kan rekvireres hos:

Uddannelseskoordinator Anja Fog på mail [adlo@regionsjaelland.dk](mailto:adlo@regionsjaelland.dk)