

## Social klausul om uddannelses- og praktikaftaler i forbindelse med arbejde udført for Region Sjælland

1. Leverandøren skal sikre, at mindst **[10]** % af de årsværk (ét årsværk svarer til 1.924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde Kontrakten, besættes med en eller flere praktikanter. En praktikant er en arbejdstager, med hvem Leverandøren eller dennes underleverandører indgår eller har indgået en uddannelsesaftale.

Uddannelsesaftalen skal indgås som led i et uddannelsesforløb, som praktikanten følger, og skal være rettet mod, at praktikanten opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som understøtter praktikantens uddannelsesforløb, og som giver grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

Uddannelsesforløb i medfør af lovbekendtgørelse nr. 738 af 20. juni 2016 om erhvervsgrunduddannelser mv. som pr. 1. august 2019 erstattes af lov nr. 697 af 8. juni 2018 om forberedende grunduddannelse og i medfør af lovbekendtgørelse nr. 282 af 18. april 2018 om erhvervsuddannelser anses at opfylde ovenstående krav til uddannelsesforløb. Leverandøren eller dennes underleverandører kan indgå uddannelsesaftaler om uddannelsesforløb i medfør af tilsvarende uddannelsesordninger i EU/EØS, som opfylder ovenstående krav til uddannelsesforløb.

Leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere praktikant(er) i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af praktikanter, svarer til beskæftigelse af det aftalte antal årsværk praktikant(er) i Kontraktens løbetid, jf. nærværende pkt. 1.

Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige praktikanter ved at overføre en (eller flere) praktikant(er), som ved Kontraktens indgåelse er ansat hos Leverandøren, til det arbejde, som Kontrakten omhandler.

Det kan være skriftlig aftalt, at den sociale klausul alene skal være gældende for en begrænset del af de opgaver, der skal udføres som en del af Kontrakten. Dette vil i så fald fremgå af Kontraktbilag 2.

I forbindelse med kontraktstart vil Kunden undtagelsesvist kunne give samtykke til, at klausulen ikke skal gælde i et antal uger fra kontraktstart (dog maksimalt 12 uger). Et evt. samtykke skal ske skriftligt. I disse tilfælde skal opgørelse af, om kravet om ansættelse af praktikanter, jf. nærværende pkt. 1, er opfyldt, først ske fra og med den uge, hvor klausulen træder i kraft. Praktikplanen, jf. pkt. 2, skal tage højde herfor.

2. Leverandøren skal udarbejde en praktikplan og udlevere denne til skriftlig godkendelse til Kunden senest ved kontraktunderskrift. Praktikplanen skal redegøre for, hvor mange årsværk praktikanter der skal beskæftiges ved udførelsen af Kontrakten, samt hvornår disse påtænkes beskæftiget. Praktikplanen skal i det hele overholde Kontraktens punkt 8.5.

Såfremt opgavens omfang efter Kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk praktikanter tilsvarende. I samme forbindelse opdateres praktikplanen. Regulering kan alene ske efter skriftlig aftale med Kunden.

3. Såfremt Leverandøren i modsat fald må afskedige medarbejdere, kan Kunden skriftligt til-lade, at Leverandøren overfører andre medarbejdere end praktikanter til at varetage opfyl-delsen af Kontrakten, selvom det medfører, at kravet om beskæftigelse af praktikant(er) ikke kan opfyldes.
4. Forpligtelsen efter pkt. 1 bortfalder helt eller delvist, i det omfang Leverandøren ikke er i stand til at finde en praktikant (eller praktikanter), som ønsker at indgå i en uddannelsesaf-tale med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis Leverandøren kan dokumen-tere,
  - a) at der i rimeligt omfang er annonceret efter praktikanter på [www.praktikplad-sen.dk](http://www.praktikplad-sen.dk) eller på én eller flere tilsvarende danske hjemmesider, eller at der i rime-ligt omfang er foretaget en passende annoncering i et andet EU-land eller EØS-land, og
  - b) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land eller EØS-land efter konkret henvendelse fra Leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en praktikant til ansættelse.
5. Hvis Leverandøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for Leverandøren, kan Leverandøren efter skrift-ligt samtykke fra Kunden vælge at opfylde kravet efter pkt. 1 ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal arbejdssøgende personer, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller personer, som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land eller EØS-land (herefter også benævnt ”praktikant”). Såfremt de relevante myn-digheder dog efter konkret henvendelse fra Leverandøren i den forbindelse ikke har set sig i stand til at formidle en eller flere praktikant(er) til ansættelse, bortfalder Leverandørens for-pligtelse efter pkt. 1.
6. Leverandøren skal efter Kundens anmodning, indenfor en rimelig frist fastsat af Kunden, skriftligt dokumentere, at kravet i pkt. 1 er opfyldt. Leverandøren skal ligeledes efter Kun-dens anmodning, indenfor en rimelig frist fastsat af Kunden, skriftligt dokumentere, at kra-vet i pkt. 1 er bortfaldet helt eller delvist som følge af pkt. 3-5.
7. Leverandøren skal uden opfordring give skriftlig meddelelse til Kunden, hvis en stilling, som skal besættes med en praktikant, ikke har kunnet besættes i en periode på mere end 8 uger.
8. Såfremt Leverandøren på trods af Kundens anmodning, jf. pkt. 6, undlader at fremsende
  - a) fyldestgørende dokumentation for, at kravet i pkt. 1 er opfyldt, eller
  - b) fyldestgørende dokumentation for, at kravet i pkt. 1 er helt eller delvist bortfaldet af de grunde, som følger af pkt. 3-5,

kan Kunden meddele Leverandøren, at det betragtes som væsentlig misligholdelse af Kon-trakten. Det samme gælder, såfremt Leverandøren ikke giver meddelelse i henhold til pkt. 7.

Ophører misligholdelsen herefter ikke indenfor en yderligere rimelig frist, fastsat af Kunden, er Kunden berettiget til efter påkrav

- a) at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som Leverandøren efter pkt. 1, er forpligtet til at beskæftige, indtil Leverandørens misligholdelse er ophørt og dokumentation herfor er modtaget hos Kunden, eller
- b) at ophæve Kontrakten.

Opkrævning af bod afskærer ikke Kunden fra at ophæve Kontrakten på et senere tidspunkt, såfremt misligholdelsen fortsætter.

9. Såfremt det ved Kontraktens udløb kan konstateres, at Leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk praktikant(er), jf. pkt. 1, pålægges Leverandøren en bod svarende til DKK 100.000 pr. manglende årsværk praktikant. Såfremt Leverandøren mangler at beskæftige et ikke helt antal årsværk praktikant(er) ifalder Leverandøren en forholds-mæssig bod. Det betyder for eksempel, at Leverandøren, såfremt denne mangler at beskæftige praktikanter svarende til 0,5 årsværk, pålægges en bod på DKK 50.000, og såfremt Le-verandøren mangler at beskæftige praktikanter svarende til 1,3 årsværk, pålægges denne en bod på DKK 130.000 og så fremdeles.

Betaling af bod efter denne bestemmelse kan kræves uanset Leverandørens eventuelle beta-linger af bod efter pkt. 8.

10. Påløben bod kan modregnes i betaling af vederlag til Leverandøren.
11. Leverandørens anvendelse af underleverandører indebærer ingen begrænsning i Leverandø-rens ansvar for opfyldelse af kravene i nærværende dokument, idet Leverandøren hæfter for overholdelse af denne klausul.