

Aftale for Chefer - 22.02.1 - Løn pr. 1.4.2026

Månedsløn er angivet for fuldtid inkl. overenskomstens faste tillæg. Pension, særlig feriegodtgørelse og lokalt aftalte tillæg er ikke medregnet.

Der kan også være andre faste tillæg i overenskomsten, som du kan være omfattet af. Det afhænger af, hvad tillægget gives for. Du kan se en oversigt over tillæggene nederst.

Regionsdirektører

	Lønde som indgår i den samlede månedsløn	Samlet månedsløn
Fast	Løntrin 55 (+1 topcheftrin) Årlige tillæg på 365.939 og 193.148	157.035
Pensionsprocent: 21,84 %. Den fulde pensionsprocent betales af arbejdsgiver.		

Koncerndirektører/-chefer

	Lønde som indgår i den samlede månedsløn	Samlet månedsløn
Fast	Løntrin 53 (+1 topcheftrin) Årlige tillæg på 58.453 og 123.120 og 110.485	108.791
Pensionsprocent: 21,59 %. Den fulde pensionsprocent betales af arbejdsgiver. Tillægget på 123.120 og tillægget på 110.485 er ikke pensionsgivende		

Øvrige administrative chefer

	Lønde som indgår i den samlede månedsløn	Samlet månedsløn
Fast	Løntrin 49 Årligt tillæg på 40.976	52.297
Fast	Løntrin 51 Årligt tillæg på 40.976	61.055
Fast	Løntrin 52 Årligt tillæg på 27.535	67.567
Fast*	Løntrin 52 Årlige tillæg på 75.135 og 27.535	75.068
Fast, direktøren for Rigshospitalet, Aarhus Universitetshospital og Odense Universitetshospital	Løntrin 54 Årligt tillæg på 27.535	82.382
Fast, direktøren for Amager og Hvidovre Hospital og for Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Løntrin 53 Årligt tillæg på 27.535	73.917
Pensionsprocent: 21,59 %. Den fulde pensionsprocent betales af arbejdsgiver. *Tillægget på 75.135 er ikke pensionsgivende		

Centralt aftalte tillæg / særlige satser

Tillæg/sats	Årligt tillæg (31.03.2018-niveau)	Aktuelt månedligt	Pension
Sygehus-/hospitalsdirektør	43.818	4.375	Nej
Sygehus-/hospitalsdirektør, udvidet kompetence	120.915	12.071	Nej
Kontrakttillæg: hvis der sker ansættelse på kontrakt tillægges et kontrakttillæg på 15 % til lønnen (for regionsdirektøren dog 20 %)			
Åremålstillæg: hvis der sker ansættelse på åremål tillægges et åremålstillæg til lønnen. Dette er på op til 20 % ved tilbagegangsstilling og på op til 30 % uden tilbagegangsstilling. Procentsatsen aftales lokalt.			