REGION ØSTDANMARK

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: FRR-073-26
Dato: 11. oktober 2026
Stillet af: Gül Özkan (Ø)

FRR-spørgsmål vedr. bemanding og arbejdspres i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital

Spørgsmål:

Politikerspørgsmål om bemanding og arbejdspres i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital

Vi ønsker at få belyst, om bemandingen i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital passer til antallet af patienter og belastningen gennem døgnet.

Samtidig ønsker vi at se på fastholdelse, sygefravær og patientsikkerhed – og på, hvad en bedre bemanding kan betyde for både patienter og medarbejdere.

1. Bemanding, antal patienter og optageområde

1. Hvad er den planlagte normering af sygeplejersker i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital henholdsvis dag, aften og nat? Og hvordan ligger Hvidovre sammenlignet med andre akutmodtagelser i regionen?

2. Hvor mange sygeplejersker er der faktisk på arbejde dag, aften og nat, når der tages højde for blandt andet ledige stillinger og fravær? Og hvordan ligger Hvidovre sammenlignet med andre akutmodtagelser?

3. Hvor mange patienter kommer der i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital henholdsvis dag, aften og nat? Og hvordan ser patientaktiviteten ud sammenlignet med andre akutmodtagelser i regionen?

4. Hvor mange patienter er der i gennemsnit pr. sygeplejerske på de forskellige tider af døgnet? Og hvordan ligger Hvidovre sammenlignet med andre akutmodtagelser?

5. Hvor stort er optageområdet for Hvidovre Hospitals akutmodtagelse sammenlignet med andre akutmodtagelser i regionen? Vurderer administrationen, at den nuværende bemanding passer til både antallet af patienter og størrelsen på optageområdet?

6. Er der bestemte tidspunkter på døgnet, hvor antallet af patienter stiger markant? Er der for eksempel en målbar stigning i henvendelser fra 1813, når de praktiserende læger lukker om eftermiddagen? Hvis ja, hvor stor er stigningen, og hvornår på døgnet ses den?

7. Ved man, hvor mange af de patienter, der kommer i akutmodtagelsen, som kunne være blevet behandlet hos egen læge eller i et andet tilbud uden for hospitalet?

2. Fastholdelse og sygefravær

8. Hvor stor har personaleudskiftningen blandt sygeplejersker været i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital sammenlignet med resten af Hvidovre Hospital og andre akutmodtagelser i regionen?

Vi vil gerne have tallene opgjort pr. kvartal for de seneste tre år.

9. Hvor stort har sygefraværet blandt sygeplejersker været i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital sammenlignet med resten af Hvidovre Hospital og andre akutmodtagelser i regionen?

Vi vil gerne have det opgjort både som fraværsprocent og antal sygedage pr. medarbejder og så vidt muligt pr. kvartal for de seneste tre år.

3. Utilsigtede hændelser og patientsikkerhed

10. Hvor mange utilsigtede hændelser har der været i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital sammenlignet med andre akutmodtagelser i regionen?

Vi vil gerne have tallene for de seneste tre år og, hvis det er muligt, fordelt efter hvor alvorlige hændelserne har været, og hvilken type hændelse der er tale om.

11. Er der lavet analyser af, om bemanding, travlhed eller perioder med særligt mange patienter har betydning for utilsigtede hændelser, ventetider eller patientsikkerheden i akutmodtagelsen? Hvis ja, hvad viser analyserne?

4. Hvad kan en bedre bemanding betyde?

12. Hvad vil det koste om året at have én ekstra sygeplejerske på arbejde i hvert vagtlag – dag, aften og nat – i Akutmodtagelsen på Hvidovre Hospital?

13. Hvad vurderer administrationen, at én ekstra sygeplejerske i hvert vagtlag vil kunne betyde for:

- ventetiden og patientflowet.

- patientsikkerheden.

- arbejdsmiljøet og sygefraværet.

- muligheden for at fastholde medarbejdere?