

MODSTAND KALDER PÅ DIALOG

Overvej, hvordan du skal håndtere dialogen. Hav fokus på tvivlerne - de gule - og hvordan du kan få endnu mere positivt ud af de grønne tilhængere.

Håndter den tydelige modstand hos de røde modstandere.

Spot de medarbejdere, der har brug for en snak. Stil spørgsmål og lyt.



DET KAN DU GØRE

Lyt, og gå i dialog
Vær synlig, forudsigelig og konsekvent
Forklar, giv fakta og giv tid

DET KAN DU SPØRGE OM

Hvad tænker du om forandringen?
Hvorfor tror du, at beslutningen er truffet?
Hvad vil der ske, hvis vi ikke gør noget?



DET KAN DU GØRE

Lyt, og vær nysgerrig, anerkend følelser og frygt
Fokuser på små skridt/målsætninger
Hold workshops/ planlægnings-/infomøder

DET KAN DU SPØRGE OM

Hvad bekymrer dig?
Har forandringen, en positiv effekt på os?
Hvad har vi allerede opnået?



DET KAN DU GØRE:

Sæt retning, og skab mening
Anerkend, og involvér

DET KAN DU SPØRGE OM

Hvordan vil du gerne involveres?
Er der noget, vi mangler at gøre?