

Region Sjællands Strategiske Forskningsråd

Fredag den 23. september 2022, kl. 10.00-12.00

Hybridmøde: Videomøde teams og mødelokale 20 Regionshuset i Sorø

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter

- Jesper Gyllenborg, (Formand), Koncerndirektør, Region Sjælland.
- Susanne Lønborg Friis, Sygeplejefaglig vicedirektør, Sjællands Universitetshospital
- Morten Eklund Ziebell, Lægefaglig vicedirektør, Sjællands Universitetshospital
- Henrik Stig Jørgensen, Vicedirektør, Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse
- Anne Grethe Larsen, Vicedirektør, Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse
- Dan Brun Petersen, Lægefaglig Vicedirektør, Holbæk Sygehus
- (Afbud) Søren Rask Bredkjær, Lægelig Vicedirektør, Psykiatrien
- Dorte Juul, Vicedirektør, Psykiatrien
- Peder Fabricius, Lægefaglig vicedirektør, Nykøbing Falster Sygehus
- Mahad Mussa Huniche, Direktør, Data og udviklingsstøtte
- Henrik Ancher Sørensen, Forsknings- og innovationschef, Data og udviklingsstøtte
- Ulrik W. Bak Dragsted, Funktionschef for Forskning & Klinisk Kvalitet, Lægefaglig chef, Det Nære Sundhedsvæsen

Forskere

- *Psykiatrien*: Lene Lauge Berring (Næstformand), Forskningsleder MVU-forskning, Seniorforsker.
- *SUH*: Julie Gehl, Professor, overlæge, Onkologi og Bibi Hølge-Hazelton, Professor, MVU-forskningsleder,
- *NSR*: Peter Haulund Gæde. Professor Overlæge, ph.d., Medicinsk afd 2.
- *Holbæk*: Morten Kofod Lindhardt, forskningsansvarlig overlæge, Medicin
- *NFS*: Elsebeth Lynge, Professor, leder af Center for Epidemiologisk forskning
- *Det Nære Sundhedsvæsen*: Michael Scheffmann-Petersen. Postdoc., konsulent

Region Sjællands Strategiske Forskningsråd

Fredag den 23. september 2022, kl. 10.00-12.00

Hybridmøde: Videomøde teams og mødelokale 20 Regionshuset i Sorø

Referat

1. Godkendelse af dagsorden (Beslutning)

Dagsorden blev godkendt

2. Tema: Fremtidens forskningsfinansiering i Region Sjælland

Henrik Stig Jørgensen gav oplæg om Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse' arbejde med forskningsstrategi, forskningsfinansiering og forskningsstøtte (NSR modellen). Oplæg er i bilag.

Der er på NSR blandt andet en 10:30:50 målsætning for 2025, der siger 10 professorer, 30 seniorforskere og 50 ph.d. Der blev redegjort for de 5 strategiske temaer, der arbejdes ud fra herunder multisygdom samt, at der god fremdrift i eksterne forskningsmidler og interne forskningsmidler, som er godt over de regionale mål om 1,5% budget til forskning.

Desuden redegjort for en puljestructur på i alt 12 mio. kr./årligt, der støtter forskningsprojekter, ph.d, og seniorforskere og ansættelse af professorer. Endvidere blev der lagt vægt på betydningen af en stærk forskningsstøtteenhed, som understøtter/motiverer forskeren og strategien og som arbejder i tæt dialog med afdelingerne om forskning.

Endelig er der store forventninger til det ny forskningens hus, som samlingspunkt for forskningen på NSR, som indvies den 8 december 2022.

Oplægget og den måde NSR arbejder med forskning blev meget positivt modtaget af Forskningsrådets medlemmer og gav anledningen til række spørgsmål og drøftelse:

- Udfordringer og dilemmaet om der er få fyrtårne og skrøbeligheden i at meget forskning er enkeltpersondrevet
- Vigtighed af at det fremstår klart, hvad ledelser vil med forskningen
- Dilemmaet/styrken i at NSR er tilknyttet SDU på nogle områder og at lægeuddannelsen peger mod KU
- Betydningen af gode forskningsvilkår på rekruttering og fastholdelse
- At puljemidler på NSR blev øget via ny strategi, men også løbende pga. af større forskningsaktivitet og
- Nogle udfordringer med at finde professorer
- Mere opmærksomhed på tværsektorielle patentforløb og samarbejde med primær sektor/kommuner
- Skjulte forskere – de med ph.d. – kan vi finde dem - med henblik på rekruttering til forskning?
- Synlighed i forskningen og forskningsmidler er vigtig - NSR modellen kan lære os hvordan det kan ske.

Konklusion/beslutning:

Region Sjællands Strategiske Forskningsråd

Fredag den 23. september 2022, kl. 10.00-12.00

Hybridmøde: Videomøde teams og mødelokale 20 Regionshuset i Sorø

NSR-modellen tænkes ind som inspiration lokalt og regionalt, når emnet er mere synlighed i forskningsmidler og en øget forskningsfinansiering.

3. Ny politik for sundhedsforskning – Status efter anden runde med interesser

Henrik Ancher Sørensen præsenterede arbejdet med en ny politik for sundhedsforskning, herunder involvering af interessenterne over to møderunder i maj og september 2022. På baggrund af møderne med interessenterne præsenteredes bud på 5 temaer som Forskningsrådet drøftede for justering af temaområder og udvikling af initiativer.

Der var bred enighed om, at ulighed i sundhed skal fremstå klarer i politikken, da der er meget interesse for emnet og er i fokus regional og national politisk - også interessant i forhold til funding. Vi skal sætte fokus på hvad kan vi forskningsmæssigt på området?

Andre bemærkninger og input der arbejdes videre med:

- Være klar på om der er tale om forskningsmetoder eller forskningsemner i temaerne vi satser på
- Arbejdsstyrken det vigtigste – det er de ansatte som på mange måder er de udsatte - hvad skal vi holde op med at gøre? - arbejde mere fornuftigt (Kunne dette være et tema?) - vi skal blive dygtige i hvad skal vi afvikle?
 - Fremskrive vigtigheden at forskningen som en afgørende rekrutteringsparameter og tilbagevenden til regionen –
 - Skruer op superlativerne: arbejdsglæde, fællesskaber – forskning er drevet af lidenskab og faglighed
 - Fokus på at medarbejderne er udviklingsorienterede og de delagtiggøre deres viden
- Klyngeamarbejde er et udtalt ønske, men initiativet skal tages regionalt ellers sker det ikke. Mere forskning i det organisatoriske for at understøtte dette.
- Være varsom med AI og formulering herom og de etiske problematikker der opstår. Er der brug for grundforskning på området?
- Også øget forskning i det plejemæssige - meget tale om forskning i behandling
- Mere fokus på forebyggelse og folkesundhed – som det gode liv og for alle patienter ikke kun indenfor sundhedsvæsenet - række ud til andre aktører
- Tænk Nærhedsprincip vi rækker ud og hjælper i miljøerne
- Gå væk fra konkurrencetankegangen - Det er den samlede indsats/totalen vi skal tænke - hvor kan vi supplere hinanden og hvad kan vi opnå samlet?
- På lægemiddelområdet kan vi være smartere her og spare sammen til forskning?
- Hvordan divergerer de regionale satsninger med finansieringen?
- Implementering står højt i oplægget - vi skal kigge på måder vi kan implementere og skaber vi resultater - har det effekt på uligheden og det tværsektorielle arbejde, fastholder/rekrutterer vi?
- Hvordan arter strategien/politikken sig i produktionen? hænger det sammen?

Region Sjællands Strategiske Forskningsråd

Fredag den 23. september 2022, kl. 10.00-12.00

Hybridmøde: Videomøde teams og mødelokale 20 Regionshuset i Sorø

Finansiering af forskningen blev også drøftet i forhold til de indeværende regionale målsætninger om budget til forskning?

- Den Regionale Forskningsfond virker og løfter miljøerne og udviser fin fordeling – bør derfor styrkes
- Forskningsmidler skal findes i driften - svært af være ambitiøs?
- Tænk at driftsmidler flyttes forskningen giver bedre behandling i morgen?
- Kan godt skrue op for ambitionerne.

Konklusion/beslutning:

Der arbejdes videre med de præsenterede temaer, som skærpes/omformuleres som drøftet;

- Ulighed i sundhed får en mere fremtrædende plads og det vi forskningsmæssigt kan bidrage med her
- Obs på skelnen i beskrivelse af forskningsmetode og forskningsemne i temaerne
- Tema arbejdsstyrkens og forskningens betydning for fastholdelse/rekruttering skærpes
- Implementering og resultat/effekt af forskningen angives med konkrete mål
- Der udvikles bud på budgetmål for forskningen

4. Central finansiering af forskerstilling - udmøntningsmodel

Advisorys modelforslag for udmøntning af centrale forskningsmidler til stillinger gav anledning til en længere drøftelse i Forskningsrådet – der var overordnet tilslutning til Advisory Boards arbejde, men også uenigheder, der gjorde at emnet tages på dagsorden igen på Forskningsrådet mødet den 16. november 2023

Der var dog holdning om, at processen frem mod modellen kunne være mere involverende, samt at modellen risikerer at berøre ansættelsesretslige forhold.

Her til blev argumenteret for, at processen/modellen er sat op således, at det ikke vil føre til en parallel vurdering af fagligheden og den videnskabelige kvalitet samt ikke har indflydelse på de ansættelsesretslige vilkår. Disse forhold er et anliggende mellem universitetet og sygehuset. Modellen tilsiger de finansielle forhold, dvs. den centrale finansiering fortsætter, hvis det sandsynliggøres at stillingen får/kan vise regionale perspektiver, som beskrevet i oplægget. I forhold til involvering i processen, er der sket involvering ved at hvert sygehus har udpeget en repræsentant til Advisory Board.

Det blev også diskuteret - rimeligheden i at de selv bærende forskningsmiljøer, også fortsat kan/skal tilføres centrale forskningsmidler.

Desuden synspunkt om, at uligheden i den eksisterende fordeling af de centrale midlerne på matriklerne, ikke matcher det, der blev drøftet under mødets punkt 3 vedr. ny politik for sundhedsforskning om at alle skal have lige mulighed for at forske.

Region Sjællands Strategiske Forskningsråd

Fredag den 23. september 2022, kl. 10.00-12.00

Hybridmøde: Videomøde teams og mødelokale 20 Regionshuset i Sorø

Endvidere fremkom argumenter for at stillinger, der er på matriklerne allerede rækker ud regionalt.

Et medlem bad om at udsagnet om ”at modellen giver unødvendig administration og ikke kan have bindende virkning” blev ført til referat.

Konklusion/beslutning:

- Emnet genbesøges for endelig afklaring på Forskningsrådets møde den 16. november 2022 - det gælder modellen for udmøntning og de øvrige anbefalinger fra Advisory Board, der vedrører udmøntning af centrale forskningsmidler. Herunder revurdering af sammensætningen af Advisory Board for involvering af vicedirektører og en bredere faglig kreds med henblik på regional strategisk vurdering af ansøgninger i forhold til de opstillede kriterier.

5. Forskningsstatistik

Udskudt til næste møde.

6. Emner og temaer på kommende møder i Forskningsrådet

Konklusion/beslutning

Den viste arbejdsplan med to nye forslag blev godkendt og Forskningsrådet tilføjede desuden forslag om temadag/workshop om implementering til aktivitetsplanen.

7. **Næste møde:** 16. november 2022. Tema Body and Mind
8. **EVT.** Julie Gehl fortalte, at hun var udpeget som medlem af Sundhedsministeriets advisory Board for EU4Health programmet. Julie Gehl orienterede også om hendes arbejde i juridisk arbejdsgruppe for sundhedsforskning, hvor der spores positive takter blandt andet om udsigten til mere samordnede godkendelser på tværs af regioner.