22. oktober 2026

Bilag 1 – Regionale personalepolitikker og retningslinjer vedr. medarbejdernes forhold

De to nuværende regioner har haft forskellig praksis for udarbejdelse af politikker og retningslinjer vedrørende medarbejdernes forhold. Region Hovedstaden har primært udarbejdet retningslinjer, mens Region Sjælland har udarbejdet politikker.

Det vurderes, at begge dele vil være udfyldende i forhold til lovgivning, trepartsaftaler, centralt aftalt overenskomster og rammeaftaler mv.

Politik/retnings-linje	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Baggrund/formål
Til videreførelse i en overgangsperiode			
Overordnet personalepo-litik	Personalepolitik – Sammen om det gode arbejdsliv (RR)	Personalepolitik (MHU)	Er primært værdi- og retningsgivende. Fungerer som en samlende ramme for organisationen
Vold og trusler	Retningslinje om vold, trusler og krænkende adfærd fra patienter, borgere og pårørende (RMU)	Politik for vold og trusler (MHU)	Udfyldende Aftale om trivsel og sundhed § 12 stk. 1 og 2 samt arbejdsmiljølovgivning
Krænkende handlinger	Retningslinje om krænkende handlinger mellem ansatte (RMU)	Politik for krænkende handlinger (MHU)	Udfyldende Aftale om trivsel og sundhed § 12 stk. 1 og 2 samt arbejdsmiljølovgivning
Misbrugspolitik	Misbrugspolitik (RR) (RMU)	Misbrugspolitik (MHU)	Understøttende og rammegivende for håndtering af misbrug og bidrager til gennemsigtighed og ensartet håndtering

Sygefravær	Sygefravær – materiale på intranettet (RMU) Sygefravær – vejledning til ledere	Sygefraværspolitik – Fra fravær til nærvær Retningslinje om sygefravær (MHU)	Udfyldende Aftale om trivsel og sundhed § 9 stk. 4
Sundhed	Retningslinjer for sundhedsfremme (RMU)	Sundhedspolitik (MHU)	Udfyldende Aftale om trivsel og sundhed § 6 stk. 2
Stress	Retningslinjer for stress (RMU)	Politik for stress (MHU)	Udfyldende Aftale om trivsel og sundhed § 11 samt Arbejdsmiljølovgivning
Ansættelse/rekruttering	Det handler om arbejdsliv – plan for fastholdelse og rekruttering i sundhedsvæsenet (RR)	Ansættelsespolitik (MHU)	Understøttende og rammegivende ved rekruttering og fastholdelse og bidrager til gennemsigtighed og ensartede rammer
Røgfri miljøer	Region Hovedstadens arbejdspladser er røgfri (udmeldt intranettet på alle matrikler)	Tobaks- og nikotinpolitik (MHU)	Udfyldende ift. krav om der skal være en rygepolitik Lov om røgfri miljøer – LBK nr. 1632
Til ophør pr. 31. december 2026			
Trivselsmålinger	Retningslinjer om indhold og opfølgning på trivselsmålinger (RMU)	Retningslinje for trivselsmåling (MHU)	Ophør Aftale om trivsel og sundhed § 3 stk. 2 Nye rammer i Region Østdanmark
Forandringsprocesser		Politik for forandringsprocesser og organisationstilpasninger	Ophør Nye personalepolitiske principper i Region Østdanmark
Duft		Duftpolitik (MHU)	Værdi- og holdningsbaseret Kan ophøre pr. 31. december 2026
Hjemmearbejde		Politik for hjemmearbejde (MHU)	Værdi- og holdningsbaseret Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde samt arbejdsmiljølovgivning

			Kan ophøre pr. 31. december 2026
Beklædning og fremtoning		Beklædnings- og fremtoningspolitik (MHU)	Værdi- og holdningsbaseret Kan ophøre pr. 31. december 2026
Livsfaser, mangfoldighed og ligestilling		Politik for livsfaser, mangfoldighed og lige (MHU)	Værdi- og holdningsbaseret Rammeaftale om seniorpolitik samt rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse Kan ophøre 31. december 2026
Uddannelse	Uddannelsesstrategi (RR)		Kan ophøre pr. 31. december 2026
Åbenhedspolitik	Åbenhedspolitik (RR)		Kan ophøre pr. 31. december 2026
Ledelse	Ledelsesregulativ Pejlemærker for god ledelse (KD)	Referenceramme for ledelse (DIR)	Kan ophøre pr. 31. december 2026 Der er udarbejdet ny kompetenceramme for ledelse og der kommer nye pejlemærker for ledelse primo 2027
Løn	Guidelines for lønforhandling	Lønpolitik (MHU)	Vurderes og behandles i det regionale lønforhandlingsudvalg. Løngennemsigtighedsdirektivet
Kan ikke videreføres og bortfalder automatisk pr. 31. december 2026			
MED-aftale og arbejdsmiljø	MED- og arbejdsmiljøaftale (RMU / Forhandlingsorgan)	MED-aftale Arbejdsmiljøpolitik (MHU / Forhandlingsorgan)	Ophører automatisk pr. 31. december 2026 Ny aftale forventes indgået inden udgange af 2026
Under udarbejdelse og forventes besluttet inden 31. december 2026			
Handleplan for ligestilling (GEP – Gender Equality Plan)	Handleplan for ligestilling (GEP) (KD)	Handleplan for ligestilling (GEP) (DIR)	EU – Horizon Europe Støttekriterium ved EU-midler til forskning og innovation

RMU: Regions MED-udvalg, Region Hovedstaden MHU: MED-Hovedudvalg, Region Sjælland
RR: Regionsråd KD: Koncerndirektion Region Hovedstaden DIR: Direktion Region Sjælland

			GEP for Region Østdanmark 2027-2028 besluttes før 31. december 2026