

## Uddannelsesprogram – Introduktionsstilling i Almen Medicin (Lægerne Aarby og Sjølund)

Efter afslutning af klinisk basisuddannelse kan du søge en introduktionsstilling. Ansættelse i en introduktionsstilling er 6 måneder, hvis du har haft en praksisansættelse i din KBU, og 12 måneder, hvis du ikke har haft en praksisansættelse i din KBU.

Der skal under ansættelsen fokuseres på om uddannelseslægen trives i og finder Almen Medicin som det rette speciale. Det er tutors opgave at vurdere om lægen er egnet til specialet. Der vil løbende være samtaler omkring specialevalg.

Målbeskrivelsen for Almen Medicin indeholder en nøjere beskrivelse af specialet og specialeuddannelsen. Deri beskrives de minimumskompetencer, som den uddannelsessøgende i Almen Medicin skal besidde ved afslutningen af uddannelsen. I målbeskrivelsen findes 119 kompetencer i alt – af disse skal 8 være erhvervet ved afsluttet I-forløb, og de resterende kompetencer skal erhverves i løbet af det 4½ års H-forløb.

Uddannelsesprogram Introduktionsstilling:

Der er udarbejdet et generelt uddannelsesprogram for hele hoveduddannelsen i Almen Medicin, som er gældende for alle ophold i praksis.

<https://www.laegeuddannelsen.dk/speciallaegeuddannelsen/specialerne/almen-medicin/almen-medicin-region-sjaelland/uddannelsens-opbygning-og-indholdskrav.aspx>

### INTRODUKTION:

Den første uge følger den yngre læges kalender introduktionsprogrammet - ses i særskilt brev. Ved oplæring i telefonkonsultationer vil tutor i starten sidde ved siden af.

De første dage sidder den yngre læge hos tutor, siden byttes rolle og efterfølgende varetager den yngre læge selvstændige konsultationer. Til disse afsættes den nødvendige tid (sædvanligvis 1/2 time i starten). Tidsbestilling til konsultationer påbegyndes efter første uge (men individualiseres m.h.t. afsat tid og antal). Den yngre læge kan til enhver tid søge hjælp hos de øvrige læger og kan udvælge interesseområder i forhold til sin uddannelsesplan.

Der tages hensyn til arten (sværhedsgraden) af konsultationerne løbende under hele ansættelsesperioden.

Den yngre læge deltager i sygebesøg, primært sammen med anden læge, senere selvstændigt.

I 1. uge gennemføres introduktionssamtalen.

Den og de øvrige samtaler gennemføres efter de givne retningslinjer. Er der behov herfor, gennemføres flere justeringssamtaler. Samtalerne foregår altid med aktuelle tutor.

Lægevagt:

Lægevagt; Du er forpligtet til at opfylde dine lægevagtskompetencer via 1818. Vi kører ikke lægevagter fra lægehuset og dette vil forgå uden om os. Du skal selv være opmærksom på at ændre din uddannelsesstatus på lægevagts hjemmeside og tilmelde dig relevante kurser.

### SUPERVISION:

Der er fast afsat tid til daglig supervision – Normalt 30 min. Det kan være klinisk, konsultationsprocessen, særlige problemstillinger, kompetencevurdering (kun ved tutorlæge) eller hvad der skulle være behov for.

**Direkte supervision:** Foregår både planlagt daglig og som ad-hoc. Via vejledersamtaler eller "fluen på væggen".

**Indirekte supervision;** I klinikken findes et videokamera, som gør det muligt for dig at optage dine konsultationer til senere gennemgang.

#### UNDERVISNING:

Der undervises i løbet af hele opholdet i udvalgte sygdomme, procedurer og praktiske forhold med relevans for klinikken og for almen praksis generelt ved de ansatte i praksis ligesom der arrangeres interne kurser for klinikken ved særlige behov ved ekstern undervisere. Den yngre læge har mulighed for at have dage uden for praksis (hos udvalgte speciallæger).

Der forventes at du står for min 1 undervisningssession i løbet af dit ophold. Derudover foregår der også patientundervisning i konsultationen. Du kan med fordel videooptage en KRAM samtale til efterfølgende supervision af undervisning som del af konsultationen med patienten. Uddannelsesmål #8 godkendes efter de 1-2 undervisningssessioner ved KV5 som er et mindmap til refleksion.

**360<sup>0</sup> evaluering;** Uddannelsesmål #3 skal godkendes ved KV3 som er en 360 graders evaluering. Vi forventer, at du planlægger og gennemfører 360 graders evaluering min 1 gang i løbet af din tid hos os.

#### UDDANNELSESPLAN:

Den lægelige videreuddannelse for den yngre læge bygger på **målbeskrivelser**, som er specifikke for hvert enkelt uddannelseselement. Desuden skal der udarbejdes en individuel **uddannelsesplan**. Den skal beskrive, hvordan de enkelte mål kan opnås ud fra tidligere erfaringer, baggrund og læringsstil.

Vi forventer, at uddannelseslægen forbereder en individuel uddannelsesplan forud for Introduktionssamtalen hvor den vil gennemgås i fællesskab. Introduktionssamtalen finder sted indenfor den første uge i praksis. Vi anbefaler, at du sætter fokus på at opfylde 2-4 af dine læringsmål per måned og at du løbende får dem kompetencevurderet og dermed godkendt.

Uddannelsesplanen kan opdateres til midtvejssamtalen. Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes er anført i målbeskrivelsen, og ved introduktionssamtalen med tutor fastsættes datoer for kompetencevurderinger for de enkelte mål.

#### Reference:

Målbeskrivelsen Almen

medicin: [https://secure.logbog.net/File\\_Get.dt?FileID=11095&FileKey=00f65211f0535bf4a86a](https://secure.logbog.net/File_Get.dt?FileID=11095&FileKey=00f65211f0535bf4a86a)

[KV1 Struktureret vejledersamtale](#)

[KV2 Struktureret observation af konsultation](#)

[KV3 360 graders feedback udleveringskema](#)

[KV4 Struktureret observation af en procedure](#)

[KV5 Vurdering af refleksionsevne](#)

Eks. på mindmap