

## Dagsorden

## FusionsH-MED

### Ordinært møde

#### Mødetidspunkt:

04-02-2026 13:30

#### Mødeafholdelse:

Regionshuset i Sorø - Regionsrådssalen

#### Medlemmer af udvalget:

|                             |                                                               |               |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------|
| Jens Gordon Clausen         | Regionsdirektør                                               | Forperson     |
| Jesper Gyllenborg           | Koncerndirektør                                               | Medlem        |
| Anne Skriver Andersen       | Koncerndirektør                                               | Medlem        |
| Kirstine Vestergård Nielsen | HR-direktør                                                   | Medlem        |
| Birgitte Rav Degenkov       | Hospitalsdirektør                                             | Medlem        |
| Thomas Reimann              | Direktør Akutberedskabet                                      | Medlem        |
| Jens Buch Nielsen           | Centerdirektør                                                | Medlem        |
| Martin Magelund Rasmussen   | Koncerndirektør                                               | Medlem        |
| Charlotte Bøll Larsen       | Direktør Koncern Ledelse og Kommunikation og Kst. HR-direktør | Medlem        |
| Kresten Dørup               | Hospitalsdirektør                                             | Medlem        |
| Pia Bille                   | Socialdirektør                                                | Medlem        |
| Ulrik Edelbo                | Kst. økonomidirektør                                          | Medlem        |
| Thomas Ehlers               | Valggruppe A/YL                                               | Medlem        |
| Emil Kjeldsmark Lemvig      | Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen                           | Medlem        |
| Anja Als Dyhr               | Valggruppe A/Jordemoderforeningen                             | Medlem        |
| Winnie Larsen               | Valggruppe A/DJØF                                             | Medlem        |
| Lene Lindberg               | Valggruppe B/FOA                                              | Medlem        |
| Bo Blankensteiner           | Valggruppe B/Dansk Metal                                      | Medlem        |
| Gunhild Krogager Carlsson   | Valggruppe B/HK kommunal                                      | Næstforperson |
| Anders Berg-Munch           | Valggruppe B/3F                                               | Medlem        |
| Vivi Henningsen             | Valggruppe B/Socialpædagogerne                                | Medlem        |
| Charlotte Vallys            | Valggruppe C/DSR                                              | Næstforperson |
| Søren Brogaard              | Valggruppe C/Radiografrådet                                   | Medlem        |

|                            |                                           |             |
|----------------------------|-------------------------------------------|-------------|
| Marianne Vilsbøll Jacobsen | Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet   | Medlem      |
| Michelle Gulbæk Serve      | Valggruppe C/DSR                          | Medlem      |
| Christina Mütze Balle      | Valggruppe C/Dansk Socialrådgiverforening | Medlem      |
| Liv Elisabeth Keiding      | Arbejdsmiljørepræsentant                  | Medlem      |
| Arne Olsen                 | Arbejdsmiljørepræsentant                  | Medlem      |
| Anne Friberg Jensen        | Arbejdsmiljørepræsentant                  | Medlem      |
| Helle Friis Pedersen       | Arbejdsmiljørepræsentant                  | Medlem      |
| Bente Hammer               |                                           | Sekretariat |
| Karin Winther              |                                           | Sekretariat |

**Fraværende:**

|                   |                             |        |
|-------------------|-----------------------------|--------|
| Jesper Gyllenborg | Koncerndirektør             | Medlem |
| Lene Lindberg     | Valggruppe B/FOA            | Medlem |
| Anders Berg-Munch | Valggruppe B/3F             | Medlem |
| Søren Brogaard    | Valggruppe C/Radiografrådet | Medlem |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                                                            |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1 (Åben) Godkendelse af dagsorden .....</b>                                                                                             | <b>4</b>  |
| <b>2 (Åben) Godkendelse af referat.....</b>                                                                                                | <b>5</b>  |
| <b>3 (Åben) Nyt fra forberedende FU og RR.....</b>                                                                                         | <b>6</b>  |
| <b>4 (Åben) Dannelse af Region Østdanmark: Tidsplan for første halvår 2026 med fokus på væsentlige begivenheder for medarbejderne.....</b> | <b>7</b>  |
| <b>5 (Åben) Dannelse af Region Østdanmark: Kommunikation om fusionen .....</b>                                                             | <b>10</b> |
| <b>6 (Åben) Logo og design for Region Østdanmark .....</b>                                                                                 | <b>12</b> |
| <b>7 (Åben) Status på reformprogrammet Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen.....</b>                                   | <b>15</b> |
| <b>8 (Åben) FusionsH-MEDs inddragelse i processen vedr. budget 2027.....</b>                                                               | <b>19</b> |
| <b>9 (Åben) Gensidig information.....</b>                                                                                                  | <b>21</b> |
| <b>10 (Åben) Eventuelt.....</b>                                                                                                            | <b>22</b> |

## **1 (Åben) Godkendelse af dagsorden**

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2026-00475

**Dok ID:** 12644189

---

### **Resumé**

*FusionsH-MED godkender dagsorden.*

### **Indstilling**

At FusionsH-MED godkender dagsorden til mødet den 4. februar 2026.

### **Sagsfremstilling**

FusionsH-MED godkender dagsorden til dagens møde.

### **Tidligere behandlinger**

.

### **Bilag**

## 2 (Åben) Godkendelse af referat

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2026-00475

**Dok ID:** 12644197

---

### Resumé

*FusionsH-MED godkender referat.*

### Indstilling

At FusionsH-MED godkender referat fra mødet den 12. november 2025.

### Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender referat fra mødet den 12. november 2025.

### Tidligere behandlinger

.

### Bilag

1. Referat af mødet i FusionsH-MED\_12112025\_endelig (DokID: 12644214 - EMN-2026-00475)
2. Bilag til referat\_Punkto3\_PP om de nye sundhedsråd (DokID: 12644215 - EMN-2026-00475)
3. Bilag til referat\_Punkto4\_Information om Dannelselse af Region Østdanmark (DokID: 12644212 - EMN-2026-00475)
4. Bilag til referat\_Punkto5\_Opsamling på temadrøftelse om ny MED-aftale (DokID: 12644213 - EMN-2026-00475)

### **3 (Åben) Nyt fra forberedende FU og RR**

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2026-00475

**Dok ID:** 12644335

---

#### **Resumé**

*Ledelsen informerer om nyt fra forberedende FU og RR.*

#### **Indstilling**

At ledelsen informerer om nyt fra forberedende FU og RR.

#### **Sagsfremstilling**

Ledelsen informerer mundtlig i mødet om nyt fra forberedende FU og RR.

#### **Tidligere behandlinger**

.

#### **Bilag**

## 4 (Åben) Dannelse af Region Østdanmark: Tidsplan for første halvår 2026 med fokus på væsentlige begivenheder for medarbejderne

---

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-00475

Dok ID: 12650070

---

### Resumé

*I første halvår 2026 skal der træffes en række beslutninger om dannelsen af Region Østdanmark, der har betydning for medarbejdernes fremtidige arbejds- og personaleforhold.*

*Ledelsen informerer om de væsentligste milepæle for (del)programmet for dannelse af Region Østdanmark, og FusionsH-MED drøfter, hvad der er vigtig fra et medarbejderperspektiv i en ny organisationsstruktur.*

### Indstilling

At FusionsH-MED tager orientering om de væsentligste milepæle for (del)programmet for dannelse af Region Østdanmark til efterretning.

At FusionsH-MED drøfter, hvad der er vigtigt fra et medarbejderperspektiv i en ny organisationsstruktur.

### Sagsfremstilling

På mødet indleder programejer i Region Hovedstaden Jens Buch Nielsen og programejer i Region Sjælland Ulrik Edelbo med en mundtlig orientering om de væsentligste milepæle for (del)programmet for dannelse af Region Østdanmark med highlight af væsentlige begivenheder for medarbejderne.

Herefter drøfter FusionsH-MED, hvad der er vigtigt fra et medarbejderperspektiv i en ny organisationsstruktur.

#### *Baggrund og formål*

Arbejdet med dannelse af Region Østdanmark gik med valget den 18. november 2025 ind i en ny fase.

I løbet af Q1 og Q2 2026 skal der træffes en lang række beslutninger, og der skal sikres rettidig MED-involvering og god kommunikation i organisationerne om proces og resultater. FusionsH-MED skal have medindflydelse på de forhold, der relaterer sig til dannelsen af Region Østdanmark, som har betydning for medarbejdernes arbejds- og personaleforhold. Når organisationsstrukturen er vedtaget, og der er udpeget/ansat fagdirektører, skal der nedsættes relevante fusions-MED-udvalg.

Denne sag tegner et billede af de væsentligste hovedmilepæle i den samlede regionsdannelse med henblik på at skabe en fælles forståelse af de nødvendige beslutninger, der skal træffes i den kommende tid af politisk og administrativ karakter.

Sagen har særligt fokus på de kritiske milepæle for den organisatoriske dannelse af Region Østjylland, som er en forudsætning for en lang række andre afklaringer og beslutninger.

I bilag 1 fremgår i oversigtsform de væsentligste milepæle, som uddybes i denne sagsfremstilling.

### *Ledelse og organisering*

Den 1. januar 2026 tiltrådte det forberedende regionsråd for Region Østjylland.

På det forberedende regionsråds første møde tirsdag den 6. januar 2026 blev Jens Gordon Clausen formelt konstitueret i stillingen som regionsdirektør for Region Østjylland. Det forberedende forretningsudvalg og det forberedende regionsråd udpegede den 20. januar 2026 Jens Gordon Clausen som regionsdirektør for Region Østjylland.

Stillingerne som koncerndirektører for Region Østjylland vil blive besat af nuværende koncerndirektører i hhv. Region Hovedstaden og Region Sjælland. Den 3. februar 2026 træffer det forberedende forretningsudvalg og det forberedende regionsråd endelig beslutning om udpegning af koncerndirektører.

På mødet i det forberedende forretningsudvalg den 27. januar 2026 får den nye regionsdirektør til opgave at udarbejde et forslag til organisationsstrukturen for Region Østjylland, der skal forelægges til politisk beslutning i april 2026 (14. april FFU/21. april FRR). Forud for politisk beslutning vil oplægget til organisationsstruktur blive drøftet i FusionsH-MED og andre relevante MED-udvalg i de to regioner.

Den fremtidige organisering skal sikre, at Region Østjylland i en ny struktur og stor geografi varetager sit myndighedsansvar, og leverer behandling og service af høj kvalitet gennem effektiv ressourceudnyttelse. Samtidig skal den nye organisationsstruktur understøtte intentionerne i Sundhedsreformen, herunder:

- Bedre og mere ligelig fordeling af sundhedsvæsenets ressourcer i hele landet.
- Mere nært og sammenhængende sundhedsvæsen for patienterne af høj kvalitet – i eller tæt på eget hjem og sikre et tæt og forpligtigende samarbejde mellem regioner og kommuner.
- Sikre den faglige bæredygtighed, som ruster til fremtidens udfordringer.
- Stærkt sundhedsvæsen med fri og lige adgang for alle borgere.

Efter organisationsstrukturen er vedtaget, udpeges de øvrige ledelseslag dvs. fagdirektører). Den enkelte fagdirektør skal udarbejde forslag til den administrative organisering af fagområdet inden for rammerne af den overordnede organisationsstruktur. I den proces vil MED-systemet også blive inddraget. Afhængig af hvilke dele af organisationen der skal fusioneres, vil det enten blive niveau 2 eller niveau 3 i MED, der skal kvalificere beslutningerne.

Hvis der bliver tale om væsentlige vilkårsændringer, vil de berørte medarbejdere blive varslet i overensstemmelse med gældende regler på området. Dette sker forventelig i 3. kvartal 2026.

I løbet af 2026 skal der forhandles en ny MED-aftale for Region Østjylland, som gerne skal falde på plads senest ved udgangen af september 2026. I både Sjælland og Hovedstaden er centrale værdier for MED-samarbejdet tillid, gensidig respekt og åbenhed i dialogen mellem ledere og medarbejdere. En ny aftale skal understøtte fælles samarbejdsværdier og kultur i et stærkt arbejdsfællesskab. Ansvar for forhandlingen af den ny aftale ligger hos et forhandlingsorgan, der er udpeget af de faglige organisationer og ledelsen. Af bilag 2 fremgår repræsentanterne i forhandlingsorganet.

## **Tidligere behandlinger**

.

## **Bilag**

1. Bilag - Væsentlige milepæle (DokID: 12650069 - EMN-2026-00475)
2. Bilag - Repræsentanter i Forhandlingsorganet (DokID: 12656517 - EMN-2026-00475)

## 5 (Åben) Dannelse af Region Østdanmark: Kommunikation om fusionen

---

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-00475

Dok ID: 12650084

---

### Resumé

*FusionsH-MED får information om planen for kommunikation om fusionen, og giver input til involvering af og kommunikation til medarbejderne i processen.*

### Indstilling

At FusionsH-MED tager orientering om planen for kommunikation om fusionen til efterretning, og giver input til involvering af og kommunikation til medarbejdere i processen.

### Sagsfremstilling

På mødet orienterer presse- og kommunikationschef i Region Sjælland Gitte Schmidt om planen for kommunikation om fusionen.

Herefter drøfter FusionsH-MED, hvad man skal være opmærksom på ift. involvering af medarbejdere og kommunikation til medarbejdere i processen.

Koncern Ledelse og Kommunikation og Center for Politik og Kommunikation har udarbejdet en kommunikationsstrategi for Region Østdanmark i overgangsåret 2026. Under denne strategi ligger en plan for fusionskommunikation, der har til formål at understøtte dannelsen af Region Østdanmark og særligt de forhold, der vedrører ledelse, organisering og medarbejdere.

Kommunikationsplanen er netop drøftet i såvel programmet for Dannelse af Region Østdanmark som i den fælles koncerndirektion og den har især fokus på medarbejdere og ledere i centrale stabe og virksomhedsområder, der bliver direkte berørt af fusionen. Andre målgrupper vil være øverste ledelse, stabe på sygehuse og hospitaler og offentligheden.

Planen for kommunikation om fusionen tager udgangspunkt i en række centrale hensyn ift. kommunikation af organisatoriske forandringer:

- Ensartede og koordineret: Medarbejdere på tværs af organisationen skal høre det samme, på samme tid og i samme format.
- Åbenhed: Der bør kommunikeres om relevante åbne sager, så snart de bliver åbne - ikke først ved beslutning eller ved behandling. Der skal kommunikeres om processen om det, man ved, og følges op med kommunikation om konkret beslutning. Fokus på hvorfor og hvordan en beslutning påvirker organisation og ansatte.
- Synlig ledelse: Ledelsen (på alle niveauer) skal være synlig og tilgængelig og stille sig til rådighed for spørgsmål og dialog mhp. at håndtere bekymringer og usikkerheder.
- Inddragelse, når muligt: Det er forventet, at der vil være stor fokus fra medarbejderne på inddragelse i de kommende beslutninger. Det er vigtigt at kommunikere tydeligt om, hvornår medarbejdere høres og inddrages.

- Internt før eksternt: Medarbejdere bør orienteres ad interne kanaler, før de møder kommunikation om ændringer og beslutninger i nyhederne. Og der bør være en generel opmærksomhed på, at udtalelser i eksterne kanaler læses af medarbejdere.
- Fast budskabslinje: Organisationens skal i linjen holde sig til den centrale budskabslinje for at undgå informationsulighed og misinformation.
- Tydelig fælles østdansk afsender: Både ledelsesmæssigt, i form af kanaler (fx fælles østdansk nyhedsbrev, fusionsintra etc.) og arbejdsredskaber (mails/natur/mailadresser)

Som led i udmøntningen af såvel kommunikationsstrategi for overgangsåret som plan for kommunikation om fusionen er der dels etableret fælles kanaler målrettet ledere og medarbejdere, dels koordineret kommunikationsgange på tværs af Region Sjælland og Region. Hertil kommer kommunikationspakker til understøttelse af linje-kommunikationen.

Udvalgte milepæle:

- Region Østdanmarks website går i luften 6. januar 2026
- Milepælsplanen er omdrejningspunkt for det første store fælles RØ-møde med den nye regionsdirektør (forventeligt primo februar)
- Reformnyhedsbreve lægges sammen til et østdansk nyhedsbrev som går i luften 20. januar 2026
- Visuel identitet herunder logo besluttet af FRR Q1
- Fusionsintra går i luften senest april 2026.

Der vil desuden i både kanaler, ledelseskommunikation og information til organisationen også være fokus på kommunikation af de mange beslutninger om fx systemer, IT mm., der træffes som led i dannelsen af Region Østdanmark, og som i sidste ende skal skabe en stabil drift i overgangen.

PP til mødet om plan for kommunikation om fusionen er vedlagt som bilag.

## Tidligere behandlinger

.

## Bilag

1. Bilag - PP til møde i FusionsH-MED om plan for kommunikation (DokID: 12652223 - EMN-2026-00475)

## 6 (Åben) Logo og design for Region Østdanmark

---

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-00475

Dok ID: 12650112

---

### Resumé

*FusionsH-MED får præsenteret 4 forslag til nyt logo og design for Region Østdanmark.*

*Præsentationen er en del af en proces, hvor FusionsH-MED har mulighed for at komme med input og kommentarer forud for den politiske proces.*

*Den endelige beslutning forventes at ske på FRR den 17. marts 2026.*

*Designforslagene er resultatet af en udbudsproces og skal behandles med fortrolighed. De vil blive præsenteret digitalt på mødet af Gitte Skovlund Schmidt, Region Sjælland - og vil således ikke indgå som bilag til sagen.*

### Indstilling

At FusionsH-MED på baggrund af de præsenterede designforslag kommer med input og bemærkninger til forslagene forud for den politiske behandling.

### Sagsfremstilling

Region Østdanmark træder i kraft den 1. januar 2027 og der er derfor behov for at få udviklet nyt logo og visuel identitet til den nye region, herunder sundhedsråd, hospitaler/sygehuse og tværgående virksomheder.

I december 2025 blev der igangsat en tilbudsproces, hvor 4 designbureauer blev bedt om at komme med forslag til nyt logo og design til Region Østdanmark og med frist for levering af et designpitch den 12. januar 2026.

#### Konkurrencekrav

Bureauernes designforslag skal leve op til en lang række krav, der er nøje beskrevet i en samlet kravspecifikation, hvor der dels indgår funktionelle og tekniske krav, dels en række konkurrencekrav med fokus på designmæssig kvalitet og værdimæssig forankring.

Designmæssig kvalitet og funktionalitet:

- Genkendelighed og robusthed
- Tydelighed i mange visuelle kontekster
- Enkelt og brugervenligt

Særlige krav er desuden, at der skal indtænkes bæredygtighed, økonomi og enkelthed. Det betyder bl.a., at designet skal være enkelt at bruge og farvepaletten begrænses samt et ønsket om at fortsætte med Region Hovedstadens skrifttype, Mari. På den måde kan der spares rigtig mange penge, fx ved at genbruge alle skilte i den nuværende Region Hovedstaden og blot udskifte logoet på de skilte, hvor RegionH-logoet optræder.

Nærmere om konkurrencekravene fremgå af bilag.

### *Værdimæssig forankring*

Tilbage i november 2025 blev der afholdt en intern værdiworkshop med deltagelse af næstforpersoner i FusionsH-MED, hospitals-/sygehusdirektører, centerdirektører, kommunikationschefer, og designansvarlige fra begge regioner. Her blev udviklet et såkaldt moodboard (se bilag), der visualiserer og beskriver de værdier, vi som region gerne vil have vores nye logo skal udtrykke:

- Ro og troværdighed
- Nærhed, sammenhæng og lighed
- Udsyn og overblik

### *Bureauernes leverancer*

Bureauernes leverance er todelt, så det, der er leveret ifm. tilbudsindhentningen, er et pitch på et nyt logo og design. Når det er besluttet, hvilket designbureau, der får tildelt kontrakten, skal der i tæt samarbejde med det vindende bureau udvikles de endelige designprincipper, herunder en designmanual med retningslinjer og designelementer.

### *Tid og proces for udvikling og beslutning*

Tids- og procesplanen for udvikling og beslutning er:

24. november 2025 Intern værdiworkshop.

5. december 2025 Tilbudsindhentning hos 4 udpegede designbureauer.

12. januar 2026 Deadline for designbureauernes tilbudsgivning og levering af designforslag. Der er modtaget tilbud og forslag fra alle 4 bureauer.

13. januar 2026 Bureaupræsentation af de 4 designforslag i et bedømmelsesudvalg med repræsentation fra begge regioner, hhv. 2 sygehusdirektører, 2 centerdirektører, 2 kommunikationschefer og 2 designansvarlige.

Maksimum 3 designforslag lægges op til det forberedende regionsråd med en fagligt kvalificeret indstilling fra bedømmelsesudvalget til, hvilket af disse forslag, der anbefales som ny visuel identitet for Region Østjylland.

4. februar 2026 Høringssag i FusionsH-MED

10. marts 2026 Beslutningssag på FFU

17. marts 2026 Beslutningssag på FRR

Q2/Q3 2026 Færdigudvikling af designforslag og -elementer, herunder opbygning af en designmanual.

Q3/Q4 2026 Implementeringsplan, herunder intern implementering.

1 januar 2027 Logo- og design rulles ud til ekstern brug.

## **Tidligere behandlinger**

.

## **Bilag**

1. Bilag - konkurrencekrav til nyt logo og design til Region Østdanmark (DokID: 12650115 - EMN-2026-00475)
2. Bilag - Moodboard (DokID: 12650114 - EMN-2026-00475)

## 7 (Åben) Status på reformprogrammet Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen

---

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-00475

Dok ID: 12644421

---

### Resumé

*Sundhedsrådene har på deres møder i januar haft deres indledende drøftelser frem mod beslutninger om opgaveflyttet.*

*I sagen orienteres om sundhedsrådenes drøftelser og foreløbige tilkendegivelser ift. hvem, der fremover skal varetage de fire kommunale opgaver, som regionen overtager myndighedsansvaret for.*

*Herudover gives en orientering om overvejelserne ift. overtagelse af medarbejdere og særlige fokuspunkter.*

### Indstilling

At FusionsH-MED tager orienteringen om sundhedsrådenes indledende drøftelser af opgave-flyttet til efterretning

At FusionsH-MED tager orientering om overvejelser om overtagelse af medarbejdere til efterretning.

### Sagsfremstilling

I aftalen om sundhedsreformen er det besluttet, at regionerne per 1. januar 2027 overtager myndigheds- og finansieringsansvaret for opgaverne:

- Sundheds- og omsorgspladser
- Akutsygepleje
- Patientrettet forebyggelse
- Specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning.

Opgaveflyttet skal ses som en del af udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den ønskede omstilling af sundhedsopgaven, så flere sundhedstilbud løses tæt på borgerne og med mere sammenhæng i det samlede forløb. Opgaveflytningen skal også sikre lighed i adgangen til sundhedsydelser af ensartet høj kvalitet.

Beslutningen om opgaveflyttet handler konkret om at tage stilling til, om varetagelsen af driften af de fire opgaver fortsat skal ske i kommunerne eller om den skal overgå til regionen.

De seks sundhedsråd i den kommende Region Østdanmark har i perioden d. 13. januar – 21. januar holdt deres første møde, hvor opgaveflyttet var et af de vigtigste emner på dagsordenen.

Sundhedsrådene har på dette første møde indledt drøftelsen, men skal først på møderne i starten af marts træffe beslutning om, hvorvidt de vil indstille til det forberedende regionsråd, at regionen

skal overtage driften af opgaverne eller om kommunerne skal varetage en eller flere af de fire opgaver efter den 1. januar 2027.

### *Administrationens anbefaling til sundhedsrådene*

Sundhedsrådene har på møderne i januar drøftet forskellige scenarier for, hvordan administrationen ser, at opgaverne bedst kan varetages fremover, hvis de overordnede mål med opgaveflyttet skal realiseres. Scenarierne er drøftet med kommunerne hen over efteråret, hvor der har været en møderække mellem kommuner, hospitaler/sygehuse og koncerndirektører. I langt de fleste tilfælde ser kommuner og region ens på, hvad der vil være den bedste model for driften fremadrettet.

Samlet set er følgende scenarier fremlagt – det nedenstående er administrationens anbefalinger:

### Akutsygeplejen

- I Sundhedsråd: Nordsjælland, København Omegn Nord, Amager og Vestegnen og Østsjælland og Øerne anbefales det, at regionen skal overtage driften per 1. januar 2027.
- I sundhedsråd Hovedstaden lægges to scenarier frem, et scenarie for henholdsvis kommunal og regional drift.
- I sundhedsråd Midt- og Vestsjælland anbefales det, at akutsygeplejen i de første to år skal varetages af kommunerne. Det skyldes, at der i en overgangsfase vurderes at være behov for at bevare en stabilitet i driften lokalt i nærområderne i et tæt samarbejde mellem kommunerne og sygehusene i sundhedsrådsområdet. Dette ses i lyset af geografiske, rekrutteringsmæssige og demografiske forhold i lokalområdet.

### Sundheds- og omsorgspladser:

- I sundhedsrådene København Omegn Nord og Nordsjælland anbefales det, at regionen overtager driften. Dette er også anbefalingen i sundhedsråd Amager og Vestegnen, men der kan være behov for en overgangsperiode, hvor der i nogle kommuner vil være kommunal drift af sundheds- og omsorgspladserne, indtil man har en langsigtet løsning for de fysiske rammer.
- I Hovedstaden er anbefalingen, at regionen overtager driften af pladserne på Bornholm fra 2027, mens der i København og Frederiksberg anbefales en model, hvor kommunerne varetager driften.
- Kommunal drift er også den anbefalede model i Sundhedsrådene Midt- og Vestsjælland og Østsjælland og Øerne.
- I de tilfælde, hvor der indgås en horisontal samarbejdsaftale om kommunal drift, evalueres aftalen i 2029 med henblik på videre udvikling af de fælles visioner for sundheds- og omsorgspladserne.

### Patientrettet forebyggelse:

- I alle seks sundhedsråd anbefales det, at kommunerne skal varetage den patientrettede forebyggelse. Dog lægges der op til Bornholms Hospital fremover skal varetage den patientrettede forebyggelse.

### Specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning:

- På tværs af sundhedsrådene anbefales det, at der bør vælges en regional løsning, som skal udformes på tværs af hele Region Østdanmark. Det giver mulighed for at opbygge et tilbud, som er fagligt stærkt med bedst mulig udnyttelse af specialisterne på området. I Københavns Kommune er der i dag et tilbud om specialiseret rehabilitering, som tænkes ind i den regionale model.

På mødet præsenteres de fremlagte scenarier og de vigtigste pointer fra sundhedsrådenes drøftelser.

### *Økonomi i opgaveflyttet*

Det forberedende regionsråd behandlede på mødet den 6. januar en sag om fordeling af økonomien til opgaveflyttet. Her blev det besluttet, at fordelingen af økonomi til regionens seks sundhedsråd vil ske i flere faser. Dermed vil sundhedsrådene i første fase fra den 1. januar 2027 få en økonomi til de fire opgaver svarende til den økonomi, som kommunerne i dag bruger på opgaverne.

Baggrunden for denne model er, at det vurderes at give mest mulig stabilitet for borgerne og medarbejdere ved at undgå, at der nogle steder skal reduceres i nuværende serviceniveau og antal medarbejdere. I næste fase vil regionsrådet indlede arbejdet med at nivellere i serviceniveauer, så de steder, der har haft et lavere kvalitets-og/eller serviceniveau, bliver løftet. Dette kan fx ske ved at bruge nogle af de nye midler, som gives til udviklingen af det nære sundhedsvæsen som en del af Forårsaftalen.

### *Fælles opmærksomhed på berørte medarbejdere*

Både kommuner og region har en særlig opmærksomhed på, hvordan der tages hånd om de berørte medarbejdere, som afhængigt af beslutningen om opgaveflyttet, vil skulle overdrages til Region Østdanmark d. 1. januar 2027. Der er flere initiativer i gang med henblik på at tage hånd om medarbejdernes bekymringer og spørgsmål. I den sammenhæng er det dog udgangspunktet, at kommunerne aktuelt er arbejdsgiver og dermed har teten i ft. at sikre relevant kommunikation, information og igangsætte relevante MED-processer. Regionen har udarbejdet et budskabspapir (vedlagt som bilag) som kommunerne kan anvende i deres processer og kommunikation: Herudover stiller regionen sig til rådighed for at kunne betrygge medarbejdere. HR-koncerncentre har bl.a. udpeget kontaktpersoner til hvert sundhedsråd, som kommunerne kan række ud til. Derudover har relevante hospitalsdirektioner tilbudt at deltage i lokale møder mhp. at besvare spørgsmål og orientere om, hvordan de nye opgaver tænkes at blive integreret i organisationen. Dette tilbud er allerede effektueret nogle steder, mens man andre steder afventer drøftelserne i sundhedsrådene.

Nogle af de temaer, som vurderes at have stor betydning for de kommunale medarbejdere, som i dag varetager opgaver, der er en del af opgaveflyttet vil fx være:

- Ændringer af arbejdssted og arbejdsgiver
- Nye vilkår i ansættelsesforhold
- Nye kolleger og/eller leder
- Nye opgaver eller krav til kompetencer
- Implementering og forberedelse af nye arbejdsgange og organisering

Der vil være opgaver, som ikke længere skal varetages på de lokationer, de varetages i dag, og derfor er der medarbejdere, som ikke alene får en ny arbejdsgiver, men også får en anden geografisk placering af arbejdspladsen. Men det overordnede princip og budskab er, at der er tale

om opgaver i det nære sundhedsvæsen, som vil skulle løses tæt på, hvor borgerne er, og derfor vil der i udgangspunktet ikke blive stillet krav om at flytte personale på tværs af sundhedsrådsområderne.

Selvom fokus i altovervejende grad har været på de kommunale medarbejdere, er det også vigtigt at sikre en kommunikation rettet mod de regionalt ansatte kolleger, som også vil blive påvirket af de forandringer, som opgaveflyttet vil medføre. Her er det i høj grad hospitaler og sygehuse, der tilrettelægger og planlægger den lokale kommunikationsindsats, men med afsæt i en overordnet fælles kommunikationslinje vedr. processen for opgaveflyttet.

### **Det videre forløb**

Når sundhedsrådene på deres møder i marts skal drøfte opgaveflyttet igen, skal der træffes beslutning om, hvad der indstilles til det forberedende regionsråd. Det forberedende regionsråd skal på mødet den 17. marts 2026 beslutte, hvilke opgaver der overgår til regionen, og hvilke opgaver kommunerne fremover skal varetage under regionens myndighedsansvar. FusionsH-MED har medindflydelse på det forberedende regionsråds beslutning på mødet den 13. marts 2026.

Sideløbende med den politiske beslutningsproces, skal parterne forberede sig på de rammer, der vil være for samarbejdet afhængigt af beslutningen. Hvis regionen overtager opgaven, skal der laves en delingsaftale, og hvis kommunen skal varetage opgaven, skal der indgås en horisontal samarbejdsaftale. Delingsaftalerne indeholder aftale om overdragelse af medarbejdere. Her følges de nationalt aftalte rammer og vilkår, som er beskrevet i vedlagte budskabspapir. Berørte medarbejdere fra kommunerne vil allerede i 1. kvartal 2026 skulle indgå i en ønskeproces, som kommunerne faciliterer.

### **Tidligere behandlinger**

FusionsH-MED fik på mødet den 13. november 2025 en status på omstillingen af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen.

### **Tidligere behandlinger**

.

### **Bilag**

1. HR-budskaber om opgaveflyt (DokID: 12654448 - EMN-2026-00475)

## 8 (Åben) FusionsH-MEDs inddragelse i processen vedr. budget 2027

---

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-00475

Dok ID: 12645518

---

### Resumé

*Det fremgår af MED-rammeaftalen, at hovedudvalget skal mødes med den politiske ledelse i budgetbehandlingen. Region Hovedstaden og Region Sjælland har haft forskellig praksis for dette.*

### Indstilling

Det indstilles at FusionsH-MED drøfter, hvordan FusionsH-MED kan drøfte budget 2027 med Region Østdanmarks politiske ledelse.

### Sagsfremstilling

Det fremgår af MED-rammeaftalen, at hovedudvalget skal mødes med regionens politiske ledelse mhp. at drøfte den del af budgetbehandlingen, der vedrører budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i regionen. Det følger også af MED-rammeaftalen, at det er regionsrådet, der tager stilling til, hvem der repræsenterer den politiske ledelse i dialogen.

I 2026 vil det naturligt være FusionsH-MED, og ikke de to nuværende hovedudvalg, der skal drøfte budget 2027 med regionens politiske ledelse, fx forretningsudvalget.

Drøftelsen skal ske på så tidligt et tidspunkt i budgetbehandlingen, at medarbejderrepræsentanternes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for regionsrådets beslutninger.

#### *Nuværende praksis i de to regioner*

I Region Sjælland og Region Hovedstaden er der forskellig praksis for, hvordan drøftelsen mellem hovedudvalget og regionens politisk ledelse tilrettelægges.

I Region Sjælland holder hovedudvalget møde med den politiske ledelse i juni. På mødet drøftes økonomiaftalen og implikationer for Region Sjællands budget for det kommende år. Hovedudvalget drøfter endvidere forslag til budget for kommende år på møde forud for regionsrådets 1. behandling af budgettet (medio august). Det sker med henblik på, at hovedudvalget kan aftale en udtalelse, som kan indgå i regionsrådets beslutningsgrundlag.

Udtalelsen har typisk været på 5-15 linjer, der aftales i mødet eller med formandskabet umiddelbart efter, og den indgår i sagsfremstilling til regionsrådets 1. behandling af budgettet. Medarbejderne vil have mulighed for at få tilføjet særstandpunkt, men det er sjældent sket.

Desuden deltager 4 medarbejderrepræsentanter fra hovedudvalget i regionsrådets budgetseminar i august med henblik på at motivere hovedudvalgets udtalelse.

I Region Hovedstaden deltager hele hovedudvalget i regionsrådets budgetseminar i april og august. I april har hovedudvalget mulighed for at stille spørgsmål i forbindelse med temadrøftelser og bidrage med input til de stående udvalg. I august har udvalget mulighed for at høre, kommentere

og stille spørgsmål til budgetforslag fra udvalgene samt indgå i temadrøftelser. Hovedudvalget har tidligere afgivet skriftligt høringssvar til budgettet, men da udvalget har afgivet bemærkninger til regionsrådet på budgetseminaret i august, er praksis ændret i 2025.

#### *Forslag til praksis i 2026*

Det foreslås, at det i 2026 er FusionsH-MED, der mødes med regionens politiske ledelse og drøfter forslag til budget i relation til budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i Region Østdanmark.

Det foreslås, at FusionsH-MED (alle medlemmer) deltager i budgetseminaret i april på dag 1 og i budgetseminaret i august. I april er dag 2 på budgetseminaret tilrettelagt med onboarding af politiske valgte til arbejdet i regionsrådet, og her er det ikke relevant, at FusionsH-MED deltager.

Deltagelse på budgetseminaret i april giver FusionsH-MED mulighed for at deltage i temadrøftelser, stille spørgsmål og bidrage med input til forslag fra stående udvalg, der har konsekvenser for arbejds- og personaleforhold. I august vil FusionsH-MED kunne bidrage med synspunkter og forslag til brug for udvalgenes og regionsrådets endelige budgetforslag og prioriteringer.

#### **Tidligere behandlinger**

.

#### **Bilag**

## **9 (Åben) Gensidig information**

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2026-00475

**Dok ID:** 12645650

---

### **Sagsfremstilling**

#### FusionsH-MEDs gensidige information

- Foreløbige dagsordenspunkter til mødet i FusionsH-MED den 13. marts 2026

Sekretariatet har indtil videre noteret nedenstående dagsordenspunkter til mødet i FusionsH-MED den 13. marts 2026:

- Plan for robuste akuthospitaler.
- Plan for ligestilling og integration af psykiatri og somatik.
- Aftale om drift af sundhedsopgaver fra kommunerne.
- Personalepolitiske principper for forandringsprocesser.
- Temadrøftelse om arbejdsmiljøet i Region Østdanmark.

### **Tidligere behandlinger**

.

### **Bilag**

## **10 (Åben) Eventuelt**

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2026-00475

**Dok ID:** 12645579

---

## **Tidligere behandlinger**

.

## **Bilag**