

# Referat

Møde i Det Centrale Videreuddannelsesråd for lægers videreuddannelse

## Møde i Det Centrale Videreuddannelsesråd

**Dato:** 28. februar 2023, kl. 14.00– 17.00

**Sted:** Microsoft Teams

Dato: 11. april 2023

Dokument ID: 10708265

### Deltagere:

#### Psykiatri

- Haroon Malik Arfan, Uddannelsesansvarlig Overlæge

#### Sjællands Universitetshospital

- Toke Seierøe Barfod, Uddannelsesansvarlig overlæge

#### Holbæk Sygehus

- Dan Brun Petersen, Vicedirektør
- Susanne Mallet, Uddannelseskoordinerende overlæge

#### Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse

- Henrik Torup, Uddannelsesansvarlig overlæge

#### Nykøbing Falster Sygehus

- Peder Gunner Fabricius, Vicedirektør
- Helle Nielsen, Uddannelsesansvarlig overlæge

#### Koncern HR Uddannelse og Udvikling

- Ann Maria Halse, Uddannelseschef

#### Det Nære Sundhedsvæsen

- Søren Wistisen Rasmussen, Lægefaglig Vicedirektør

#### Lægeuddannelse

- Marit K. Buccarella (Formand), Chef for Lægeuddannelse
- Jeanette Espensen (Referent), Specialkonsulent
- Martin Bodekær Larsen, Chefkonsulent
- Helge Madsen, Praksisuddannelseskoordinator
- Eva Schandorf Kristensen, Praksisuddannelseskoordinator

#### Afbud:

- Søren Rask Bredkjær, Vicedirektør, Psykiatri
- Morten Eklund Ziebell, Vicedirektør, Sjællands Universitetshospital
- Henrik Stig Jørgensen, Vicedirektør, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse
- Mads Marckmann, Repræsentant fra Yngre Læger – Lægekredsforeningen Sjælland
- Jean Strandlod, Repræsentant fra Yngre Læger – Lægekredsforeningen Sjælland

Region Sjælland

Lægeuddannelsen

[Rs-lvu@regionsjaelland.dk](mailto:Rs-lvu@regionsjaelland.dk)

## Referat

Møde i Det Centrale Videreuddannelsesråd for lægers videreuddannelse

## Indhold

1. Godkendelse af dagsorden samt punkter til Eventuelt (5 min.) .....	1
2. Revision af den lægelige videreuddannelse (15 min) .....	1
3. Strategisk samarbejdsaftale mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden (15 min) .....	2
4. Uddannelseskvalitet i Region Sjælland (15 min) .....	4
5. Anvendelse af uddannelsesmål i drifts- og udviklingsaftaler DUAM (15 min) .....	5
6. Almen medicin (20 min) .....	7
7. Opdateringskursus for Hovedvejledere og Tutorlæger (10 min) .....	9
8. Forum for Tværfaglig Simulation i Region Sjælland (FTS) (20 min) .....	11
9. Drøftelse ang. Karrierevejledning (15 min) .....	12
10. Opfølgning på drøftelser ang. indsatser målrettet KBU-læger (15 min) .....	12
11. Gensidig orientering (15 min) .....	13
12. Eventuelt (5 min) .....	14

## Bilag

Bilag 1 Udkast til samlede rapport: Revision af den lægelige videreuddannelse (fortrolig)

Bilag 2 Styrket strategisk samarbejde mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden

Bilag 3 Inspektorbesøg 2022

Bilag 4 Udkast til kommissorium for tvær regional simulation

Bilag 5 Vejledning om karrierevejledning i den lægelige videreuddannelse

Bilag 6 Opdateret kommissorie for Det Centrale Videreuddannelsesråd i Region Sjælland

## 1. Godkendelse af dagsorden samt punkter til Eventuelt (5 min.)

*Sagsfremstilling* Godkendelse af dagsorden og fremsættelse af punkter til Eventuelt.

*Indstilling* Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.

*Referat* Rådet præsenteres for Haroon Malik Arfan, der indtræder som repræsentant for psykiatrien. Der orienteres om, at Mads Marckmann grundet ansættelse i anden region, ikke længere er repræsentant for Yngre Læger.

Lægeuddannelsen ønsker at orientere om organisationsændringer i Regionshuset under Eventuelt.

## 2. Revision af den lægelige videreuddannelse (15 min)

*Sagsfremstilling* Der orienteres om status for arbejdet med revisionen af den lægelige videreuddannelse.

Baggrundsgruppen har modtaget udkastet til den samlede rapport. Rapporten vedlægges som fortrolig, jf. bilag 1.

Udkastet til den endelige rapport har følgende overordnede anbefalinger, hvoraf der er udarbejdet anbefalinger til:

1. Kompetenceniveau for speciallægeanerkendelse
2. Klinisk kompetenceprofil for nyuddannede læger og bevarelse af klinisk basisuddannelse
3. Videreuddannelsens varighed
4. Nationale specialebeskrivelser der beskriver kerneopgaver
5. Nye målbeskrivelser der styrker fælles kompetencer
6. Fleksibilitet og merit
7. Modernisering af de syv lægeroller
8. Kriterier for specialer skal inddrage befolkningens behov
9. Oprettelse af funktionsmodel med fælles uddannelsesindhold for Klinisk biokemi, Klinisk immunologi og Klinisk mikrobiologi
10. Modernisering af funktionsmodellen i intern medicin
11. Flere fælles kompetencer i de kirurgiske speciallægeuddannelser
12. Det akutmedicinske speciale
13. Efteruddannelse der styrker generelle kliniske kompetencer
14. Fagområdeuddannelser og fagområdekriterier
15. Systematisk kompetencevurdering i alle videreuddannelsesforløb
16. Tilpasning af specialespecifikke og generelle kurser
17. Medicinsk pædagogisk understøttelse af uddannelsesopgaven
18. Kvalitetsudvikling af den lægelige videreuddannelse i almen- og speciallægepraksis
19. Koordineret dimensionering og prognose
20. Systematisk inddragelse af andre aktører i videreuddannelsen

Der ønskes en drøftelse af rapportens anbefalinger samt øvrige refleksioner som Rådet ønsker viderebragt i det Nationale Råd for lægers videreuddannelse.

Bilag 1: Udkast til samlede rapport: Revision af den lægelige videreuddannelse (fortrolig).

*Indstilling* Det indstilles, at Rådet drøfter revisionens overordnede anbefalinger.

*Referat* Udkast til den samlede rapport blev gennemgået i hovedpunkter. Følgende elementer blev særligt fremhævet:

- Der er et udbredt ønske om, at der skal fokus på generalistkompetencer, øget fokus på fælles uddannelseselementer samt øget fleksibilitet.
- Der er bred enighed om, at fastholde en national styret dimensionering. Herunder er der opbakning til, at sikre lægedækning bredt og med udgangspunkt i, at kommende dimensioneringsplaner skal tage højde for flere faktorer end befolkningstal.
- Der er et ønske om, at Sundhedsministeren fastsætter nogle kriterier for udmøntning af uddannelsesstillinger.
- Der er et ønske om, at der skal udvikles en national kompetenceprofil særligt målrettet medicinstuderende.

Det Centrale Videreuddannelsesråd anbefaler, at arbejdet med udmøntning af anbefalingerne påbegyndes hurtigst muligt.

Rådet spurgte ind til, om revisionen har haft fokus på patientrelaterede ønsker. Det oplyses, at dette skal indarbejdes i de nye målbeskrivelser.

### 3. Strategisk samarbejdsaftale mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden (15 min)

*Sagsfremstilling* Region Hovedstaden og Region Sjælland har d. 21.11.2022 indgået en strategisk samarbejdsaftale; *Styrket samarbejde om fælles udvikling af hospitalsbehandlingen i Østdanmark*. Et af fokusområderne i denne aftale er, at sikre et udvidet samarbejde om lægedækning ved at uddanne tilstrækkeligt med speciallæger, og at uddannelseskapaciteten udnyttes bedst muligt i Østdanmark, således at borgere og patienterne i hele Østdanmark, uanset bopæl, har adgang til den bedst mulige behandling.

Aftalen indebærer bl.a., at 40 % af det samlede antal årsværk i de tværgående hoveduddannelsesforløb skal placeres i Region Sjælland. Det er en stigning i forhold til i dag, hvor udgangspunktet er 33 % inden for de specialer, der varetages i Region Sjælland<sup>1</sup>. For almen medicin, hvor alle forløbene er rene regionsforløb, er der i samarbejdsaftalen lagt op til, at 50 % af det

<sup>1</sup> Specialerne Neurokirurgi, Thoraxkirurgi, Klinisk farmakologi, Klinisk genetik, Klinisk immunologi. Varetages ikke i Region Sjælland.

dimensionerede antal forløb tilgår Region Sjælland, mod i dag 45 %. De nævnte fordelinger måles på den reelle fordeling af forløb, ikke antallet af besatte stillinger. Det forventes, at udvidelsen vil ske gradvist over en længere periode.

Bilag 2 Styrket strategisk samarbejde mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden.

## Indstilling

*Det indstilles, at Rådet drøfter:*

- *Muligheder, begrænsninger og særlige opmærksomhedsområder i forbindelse med samarbejdsaftalen*
- *Hvilke specialer der er klar til udvidelser/har størst behov for udvidelser i Region Sjælland.*

## Referat

Det er Lægeuddannelsens ønske, at hoveduddannelsesforløb som udgangspunkt starter og slutter i Region Sjælland. Forløbene placeres så vidt muligt decentralt og med så få skift som muligt. Det er dog en væsentlig faktor, at der er et tilstrækkeligt antal speciallæger, som kan give uddannelse. Det er præciseret, at det er målbeskrivelsens kompetencer og mål der skal sætte rammen for, hvad der skal opnås under uddannelsen. Højt specialiserede funktioner skal kun anvendes i det omfang målbeskrivelsen tilsiger. Der er i revisionsarbejdet lagt op til, at hoveduddannelsesstillinger som udgangspunkt ikke skal inkludere ophold på højt specialiserede funktioner. Det er hovedfunktionsniveau og de brede kompetencer der skal være i fokus under hoveduddannelsen.

I specialet Almen medicin er Region Sjælland særligt udfordret, da regionen først i 2023 er begyndt at slå det antal hoveduddannelsesforløb op, som regionen er dimensioneret til, men fortsat ikke får besat stillingerne i en tilfredsstillende grad.

Koncern Økonomi har overtaget opgaven ift. de økonomiske konsekvenser ved aftalen.

Rådet havde følgende bemærkninger til udmøntning af samarbejdsaftalen:

- Såfremt formålet er at sikre bedre lægedækning, skal der flere forløb ud perifært og ikke kun på SUH. Der er brug for fleksibilitet ift. antal skift, såfremt perifere forløb skal prioriteres.
- Placering af flere forløb i Region Sjælland kan blive udfordret af, at der i flere specialespecifikke uddannelsesråd er en oplevelse af manglende kvalitet og kapacitet på regionens nuværende og potentielt kommende uddannelsesafdelinger. Det præciseres at det er Det Regionale Råd der har det endelige mandat at godkende.

- Det forslås, at proceduren for tildeling af uddannelseslæger og godkendelse af afdelinger ændres således, at såfremt afdelingen lever op til nogle fastsatte krav, så kan afdelingen modtage uddannelseslæger. Hvis der efterfølgende påvises uddannelsesmæssige problemer kan afdelingen fratages uddannelseslæger. Den nuværende model bevirker, at mindre afdelinger får færre eller ingen uddannelseslæger.
- Der bør være opmærksomhed omkring, at intern medicinske basiskompetencer, som fx uddannelseslæger i infektionsmedicin, med fordel kan opnås på andre afdelinger end infektionsmedicin.

Der adspørges, om der kan etableres et regionalt fora for sparring for medlemmer af uddannelsesråd. Lægeuddannelsen foreslog at understøtte denne specialediskussion blandt UAO i regi af Forum for LO og UAO, hvilket blev anerkendt som en god mulighed.

Lægeuddannelsen vil arbejde på et forslag til nye kriterier for godkendelse og sammensætning af uddannelsesforløb, som kan drøftes i CVUR med henblik på efterfølgende oplæg i Det Regionale Råd.

Bilag 2 fra Samarbejdsaftalen ang. lægelig videreuddannelse er som aftalt vedhæftet referatet.

## 4. Uddannelseskvalitet i Region Sjælland (15 min)

*Sagsfremstilling* Rådet drøfter årligt de evalueringer og inspektorbesøg der har været i det foregående år.

### Inspektorbesøg 2022

Bilag 3 viser en opgørelse over de inspektorbesøg, der har været i Region Sjælland i 2022 herunder en opgørelse over den samlede score. Der ønskes en uddybning fra de enkelte matrikler ang. indsatser målrettet bedre uddannelseskvalitet og -miljø.

### Bilag 3 Inspektorbesøg 2022

### Evalueringsdata fra de enkelte uddannelsesafdelinger.

Punktet drøftes på næste møde, da det ikke har været muligt at udtrække data fra det nye It-system Uddannelseslæge.dk

*Indstilling* *Det indstilles, at Rådet drøfter de indkommende inspektorrapporter og hvordan der arbejdes videre med det inden for eget virksomhedsområde og på tværs af virksomhedsområder.*

*Referat* Der spørges ind til hvordan sygehus- og psykiatriedelserne er involveret ved inspektorbesøg:

- Nykøbing Falster Sygehus har endnu ikke haft en besøg i den tid Peder Fabricius har været Vicedirektør. Der er dog planlagt tre besøg i 2023. Besøgene prioriteres ledelsesmæssigt og det er vigtigt, at sygehuset og afdelingerne har nogle gode inspektorrapporter, hvis man ønsker at rekrutterer.
- På NSR fremlægges inspektorrapporterne på efterfølgende sygehusemøde med deltagelse af UAO og UKYL. Henrik Torup vurderer, at der generelt er et behov, for at afdelingerne blive bedre rustet til besøgene. Ikke alle afdelingsledelser har tilstrækkelig viden om, hvad besøget kræver – forud, under og efter, også ift. selvevalueringerne. Der er ligeledes mange uddannelseslæger som ikke er klar over, at den daglige løbende feedback de får, er en del af deres vejledning.

Det bemærkes, at det er en udfordring, hvis der er uoverensstemmelse i opfattelsen af hvad der forstås ved f.eks. supervision. Psykiatrien har skabt en intern dialog efter det blev tydeligt, at der var uklarheder i hvornår man modtager supervision og sparring.

## 5. Anvendelse af uddannelsesmål i drifts- og udviklingsaftaler DUAM (15 min)

*Sagsfremstilling* Lægeuddannelsen har tidligere, som en del af strategien for lægelig videreuddannelse i Region Sjælland, fremlagt forslag om, at regionen får beskrevet en kvalitetsmodel for den lægelige videreuddannelse.

Udover at understøtte en strategisk, bæredygtig og struktureret tilgang til arbejdet med den lægelige videreuddannelse, vil en kvalitetsmodel også medvirke til et større ledelsesmæssigt fokus på uddannelse og uddannelseskvalitet gennem systematisk brug af data, herunder uddannelsesmål i drifts- og udviklingsaftaler for alle sygehuse og i psykiatrien.

I forbindelse med opfølgingsmøder på drifts- og udviklingsaftaler (DUAM) i 2022, blev der sat fokus på uddannelseskvaliteten i Region Sjælland. Med udgangspunkt i uddannelseslægenes evalueringer på Evaluer.dk, udarbejde Lægeuddannelsen et notat til brug for DUAM på hhv. SUH, NSR og HOL.

Evalueringen i Evaluer.dk (Uddannelseslæge.dk) består af i alt 26 spørgsmål fordelt på 7 overordnede målkategorier:

1. Introduktion
2. Uddannelsesvejledning
3. Daglig vejledning
4. Arbejdstilrettelæggelse

## Referat

Møde i Det Centrale Videreuddannelsesråd for lægers videreuddannelse

5. Konferencer/undervisning
6. Arbejdsklima
7. Øvrige

Spørgsmålene besvares på en skala fra 1-6:

1. = i meget ringe grad
2. = i ringe grad
3. = i mindre grad
4. = i nogen grad
5. = i høj grad
6. = i meget høj grad

Udtrækket til DUAM var baseret på data fra det seneste år. De overordnede målkategorier er rangeret således:

- <4,5 = utilstrækkelig (rød)
- 4,5-4,9 = tilstrækkelig (gul)
- +5= god (grøn).

For de målkategorier der er vurderet utilstrækkelig, er der udtrukket evalueringsscore på kategoriens underspørgsmål. Alle afdelinger frasat de afdelinger, hvor færre end tre uddannelseslæger har evalueret afdelingen indgik i udtrækkene.

Ambitionen er, at alle røde spørgsmål (under 4,5) evalueres gule (4,5-4,9) eller grønne (5+) inden for en given fastsat periode. Tilsvarende at alle gule spørgsmål evalueres grønne inden for en given periode.

Af notatet til DUAM fremgår det, at de afdelinger, der har en score under 4,5 bør udarbejde handlingsplaner, som adresserer de udfordringer evalueringerne peger på.

For at sikre ledelsesmæssigt fokus, ejerskab og involvering af både uddannelsesgivende og uddannelsesstagende aktører, bør det være de relevante afdelinger, der udarbejder forslag til handleplaner, herunder proces for evaluering og opfølgning. Lægeuddannelsen har i den forbindelse tilbudt at indgå i arbejdet som administrativ støtte og med henblik på at sikre mål og evalueringsmetoder, fremdrift og koordinering i forhold til igangsatte og planlagte indsatser og med henblik på opfølgning af DUAM.

Der ønskes en kort tilbagemelding fra SUH, HOL og NSR ang. drøftelserne på DUAM i efteråret 2022, herunder hvordan der arbejdes videre med at sikre fremdrift inden for udvalgte fokusområder.

*Indstilling*

*Det indstilles, at Rådet;*



- Tager orienteringerne fra SUH, Holbæk og NSR til efterretning
- Drøfter inddragelse og anvendelse af uddannelsesmål i drifts- og udviklingsaftalerne, herunder den anvendte tilgang til vurdering af uddannelseskvaliteten.

## Referat

Peder Gunner Fabricius sætter spørgsmålstegn ved, om punktet bør være en del af DUAM, da lægelig videreuddannelse således opnår særstatus ift. øvrige uddannelsesområder. Det forslås, at disse drøftelser i stedet placeres i et fora mellem sygehusledelser og Lægeuddannelsen. Der foreslås en governance-struktur, hvor sygehusledelsen mødes med Lægeuddannelsen 1-2 gange årligt.

Dan Brun Petersen bemærker at det er positivt, at der er interesse fra top og ned igennem ledelseslag ift. uddannelseskvalitet. DUAM er et godt sted ift. ledelsesfokus og sygehuset får også mulighed for at adressere, hvilke faktorer der spiller ind på uddannelsesmuligheder, herunder økonomi.

Henrik Torup bemærker, at Rådet for 2-3 år siden drøftede datagrundlaget for evalueringer fra Evaluer.dk/Uddannelseslæge.dk, som særligt på mindre afdelinger synes sensitivt. Lægeuddannelsen oplyser, at der i forbindelse med ønsket om at udvikle en kvalitetsmodel for den lægelige videreuddannelse foreslås at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal udpege retvisende evalueringsindikatorer.

## 6. Almen medicin (20 min)

### Sagsfremstilling

#### Samlet oversigt over besatte H-forløb i 2022

2022	Antal forløb	NSR	SUH	HOL	NFS	Ansøgere i alt	Kaldt til samtale
Opslåede	48	16	9	9	14	30	22
Besatte	19	3	8	5	3		
Ubesatte	29	13	1	4	11		

#### Drøftelse ang. udvidelse af opslåede stillinger samt udmøntning af midler hertil

Regionen skal opslå det antal hoveduddannelsesforløb vi er dimensioneret til. Dette har betydet, at der i 2023 skal opslås 21 ekstra forløb sammenlignet med 2022.

Lægeuddannelsen har i mail til de vicefaglige direktører på sygehusene og i psykiatrien forslået følgende udvidelse:

2023	SUH	HOL	NSR	NFS	I alt blok-forløb
2023-1	(2)	(2)	(4)	(3)	(11)
2023-2	6 (3)	4 (2)	5 (4)	5 (4)	20 (13)
2023-3	5 (2)	4 (2)	5 (4)	4 (3)	18 (11)

# Referat

Møde i Det Centrale Videreuddannelsesråd for lægers videreuddannelse

2023-4	5 (2)	5 (3)	5 (4)	5 (4)	20 (13)
I alt	18 (9)	15 (9)	19 (16)	17 (14)	69 (48)

(x)=oprindelige opslag

Runde 2023-1 er afsluttet. Der blev besat 10 stillinger. Runde 2023-2 er fortsat ikke afklaret ift. antal besatte stillinger. Der var 8 ansøgere til runde 2023-2.

Lægeuddannelsen har fået tilført 12,6 mio. årligt i varige midler i forbindelse med udvidelsen af hoveduddannelsesforløb i specialiet almen medicin. Disse varige midler skal fordeles mellem sygehusene, psykiatrien og almen praksis.

Der ønskes en drøftelse af, hvilke kriterier Rådet vurderer, midlerne skal udmøntes efter. I drøftelsen bør der bl.a. foretages en vurdering af, hvor stor en andel af lønnen midlerne skal dække, om midlerne kun skal tildeles de sygehuse/psykiatrien hvor der ikke er ubesatte forløb og om de skal tildeles ud fra et garantiprincip, der indebærer, at under forudsætning af at de ekstra forløb besættes, garanteres en dækning af lønudgifterne.

På baggrund af denne drøftelse udarbejder Lægeuddannelsen et forslag til udmøntningskriterier.

## Indstilling

*Det indstilles, at Rådet drøfter udvidelsen i opslag af hoveduddannelsesforløb herunder udmøntning af varige midler.*

## Referat

Der er besat otte forløb ud af 21 forløb i runde 2 i 2023.

Praksisuddannelseskoordinator Eva Schandorf Kristensen bemærker, at SUH heller ikke længere kan få besat alle deres forløb. Det bemærkes ligeledes, at antallet af opslag kan have en negativ konsekvens i forhold til, at der for nogle stillinger er kort frist inden start.

Der arbejdes på følgende:

- At etablere nogle forløb med fleksibilitet på sygehusdelen.
- At synliggøre indsatser og muligheder i regionen, målrettet de yngre læger, som ikke allerede er rekrutteret.
- Eksponering af en ny uddannelsespulje som forhåbentlig er et rekrutteringsaktiv.

Eva Schandorf Kristensen vurderer, at lægeboliger fortsat er en faktor som er betydningsfuld for rekruttering. Lægeuddannelsen bemærker, at arbejdet med lægeboliger er igangsat igen. Derudover har der været rejst et forslag til det politiske niveau angående faste tillæg til uddannelseslæger i almen medicin.

I Regionens stillingsopslag gøres der opmærksom på, at der er mulighed for deltid. Der kan ikke gøres yderligere ift. bekendtgørelsens rammer. Det bemærkes, at Almen medicin med fordel kan være mere synlige til Yngre Læge dag.

Lægeuddannelsen udarbejder et oplæg til udmøntning af varige midler målrettet ekstra hoveduddannelsesstillinger. Oplægget præsenteres på næste møde i CVUR.

## 7. Opdateringskursus for Hovedvejledere og Tutorlæger (10 min)

*Sagsfremstilling* Opdateringskursus til gennemført Hovedvejleder- og tutorkurset blev udviklet i efteråret 2021- forår 2022 og iværksat efterår 2022.

*KHR*

*Uddannelse og Udvikling*

Følgende kurser blev gennemført efterår 2022:

- SUH/Køge 5. september – fremmøde 17 ud af 19 tilmeldte
- NSR/Slagelse sygehus 13. oktober – fremmøde 20 ud af 22 tilmeldte
- Holbæk sygehus 3. november – fremmøde 19 ud af 22 tilmeldte
- SUH/Roskilde 29. november - 22 ud af 23 tilmeldte
- Nykøbing F. sygehus 27. september AFLYST – 12 tilmeldte

Følgende kurser gennemføres forår 2023-efterår 2023:

(Opgørelse over tilmeldte er trukket d. 02.01.23)

- SUH/Køge 26. januar – fremmøde 20 ud af 22 tilmeldte
- SUH/Roskilde 10. marts – 24 tilmeldte
- NSR Næstved sygehus 27. april – 24 tilmeldte + venteliste
- Holbæk sygehus 01. juni – 24 tilmeldte + venteliste
- Nykøbing F. sygehus 14. sept. – 7 tilmeldte

Justering af program på baggrund af evalueringer.

Erfaringen fra første halve år (efterår 2022) viser, at kursisterne har forskellige behov og ønsker, herunder ønsker nogle at få opdateret nuværende viden mens andre ønsker at få udvidet deres viden.

Kursusevalueringerne viser en overordnet tilfredshed med kurserne men også tilkendegivelse af behov for at favne emner som;

- *Det vanskelige forløb*
- *Den unge generation af uddannelseslæger,*
- *Ny inspiration til begreber, metode og værktøjer inden for vejledning og læring.*

Khr Uddannelse og Udvikling har på baggrund af egne erfaringer og evalueringerne fra efteråret 2022, justeret kursusprogrammet. Det reviderede kursusprogram er afprøvet 26. januar 2023. Den mundtlige evaluering til dette kursus var overordnet positiv.

## Sammenhæng mellem Hovedvejleder- og tutorkursus samt opdateringskursus

I Region Sjælland er de pædagogiske kurser tilrettelagt og tænkt i et spiralcurriculum. Det betyder at kurserne løbende følges i forhold til hinanden for at sikre progression og sammenhæng. Hovedvejleder- og tutorkurset og Opdateringskurset vil derfor løbende blive fulgt og drøftet i forhold til hinanden mht. indhold og pædagogik gennem årlige møder mellem underviserne, samt via tæt kontakt mellem Koncern HR Uddannelse og underviserne.

## Opdateringskurser 2024 og fremover

Det forventes at den eksisterende ”pukkel” er afviklet ved udgangen af første halvår 2024. Det anbefales herefter, at kurserne fortsætter i en lavere kadence svarende til to kurser pr. halvår fra januar 2024.

### *Indstilling*

Det indstilles, at Rådet tager orienteringen vedr. regionens Opdateringskursus for hovedvejledere og tutorlæger til efterretning.

### *Referat*

Koncern HR Uddannelse & Udvikling har revideret kurset på baggrund af erfaringer og tilbagemeldinger fra deltagerne. Undervisningen er gradvist blevet tilpasset og emnet ”Vanskelige forløb” har fået et større fokus.

Der spørges ind til, om der foretages opfølgning på om vejledere og tutorer tager kurset. Med undtagelse af NSR, dokumenteres gennemførelse af kurset ikke systematisk. Lægeuddannelsen opfordrer til, at kurset fremgår af uddannelsesplanen for den enkelte UAO/vejleder og dermed bliver en fast del af MUS/LUS samtalen.

På NSR er der et internt kontrolsystem, da der rundsendes en liste fra staben i forhold til, hvem der har gennemført kurset.

Lægeuddannelsen bemærker, at det er en ledelsesopgave at få adresseret nødvendigheden af, at få gennemført kurset.

## **8. Forum for Tværfaglig Simulation i Region Sjælland (FTS) (20 min)**

### *Sagsfremstilling Holbæk*

I Region Sjælland er der et stort og stigende fokus på Simulations- og færdighedstræning. Det er et vigtigt parameter for at styrke kvaliteten af og sikkerheden i patientbehandlingen. Således har alle sygehuse og psykiatrien etableret enheder for Simulations- og færdighedstræning.

Det store fokus på simulation, har på tværs af regionen medført en stigende efterspørgsel på uddannede facilitatorer samt et øget behov for udstyr.

På tværs af de somatiske sygehuse er der etableret et uformelt samarbejdsfora. Gruppen er bredt repræsenteret og sammensat af læger og sygeplejersker som arbejder med simulation. Gruppen ønsker, at der etableres et regionalt strategisk samarbejde med simulation og uddannelse som omdrejningspunkt.

Gruppen foreslår, at der etableres et "Forum for Tværfaglig Simulation i Region Sjælland". Det er ønsket, at dette Forum skal beskæftige sig med følgende:

- Regional facilitatoruddannelse
- Indkøb (rådgivning og koordinering) af udstyr
- Udnyttelse af ressourcer og regionalt fantomkatalog
- Scenariebank og videndeling
- Fælles evalueringsform med henblik på optimering af undervisning
- Promovering

#### Bilag 4 Udkast til kommissorium for tværregional simulation

##### Indstilling

*Det indstilles, at Rådet drøfter forslaget om, at etablere et tværfagligt forum for simulation i Region Sjælland, herunder udkast til kommissorium.*

##### Referat

Der er et ønske om et tværregionalt samarbejde. Forummet skal være målrettet alle sundhedsprofessioner på et regionalt niveau. Psykiatrien er på nuværende tidspunkt ikke repræsenteret.

Der er udarbejdet et udkast til kommissoriet. Der er dog flere faktorer der mangle afklaring. Det er op til den enkelte matrikel, at udpege repræsentanter til forummet.

Marit Buccarella spørger ind til forummets ledelsesmæssige forankring og referenceforhold til CVUR? Det foreslås, at der tilknyttes en ressourceperson fra Lægeuddannelsen.

Marit Buccarella bemærker, at der pågår en del indsatser ang. simulationstræning. Lægeuddannelsen sidder i en styregruppe sammen med Region Hovedstaden og CAMES ift. klinisk simulation. Lægeuddannelsen er ligeledes med i et samarbejde om uddannelse, forskning og simulation med KU, Region Hovedstaden og CAMES. Det er således nødvendigt, at governance-strukturen muliggør samarbejde og integration.

Peder Gunner Fabricius bemærker, at det er en god ide med et regionalt fora som kan inspirere og erfaringsudveksle. Da det er et tværfagligt emne kan det overvejes, om det skal gøres til et selvstændigt sundhedsfagligt råd. Kommissoriet bør ikke være for specifikt, da der skal være plads til lokale initiativer.

Ann Maria Halse vurderer, at det bør forankres på et tværfagligt niveau. Det skal afklares hvad der bør være centrale og decentrale initiativer. Det kan eventuelt drøftes på Sundhedsforum.

Henrik Torup bemærker, at det er positivt, at de ikke-tekniske færdigheder er nævnt. Ønskes et overblik over hvem der lokalt er tilknyttet forummet, kan dette efterspørges ved Susanne Mallet.

Susanne Mallet bemærker, at det er vigtigt at få etableret nogle lokale tilbud, da det økonomisk er dyrt, at CAMES står for det meste efteruddannelse.

Lægeuddannelsen drøfter punktet med Direktionen, herunder en afklaring af hvor punktet formelt bør indstilles. Dernæst udarbejdes en sagsfremstilling i samarbejde med Susanne Mallet.

## 9. Drøftelse ang. Karrierevejledning (15 min)

*Sagsfremstilling* Der ønskes en drøftelse af, hvordan regionen sikrer den nødvendige karrierevejledning til uddannelseslæger, der ikke vurderes at have de fornødne kompetencer inden for et givent speciale eller uddannelseslæger, der ønsker hjælp til karrierevejledning.

Der ønskes herunder en drøftelse af, hvordan man kan understøtte vejledere, UAO og tutorer i arbejdet med at karrierevejlede uddannelseslæger.

Bilag 5 Vejledning om karrierevejledning i den lægelige videreuddannelse.

*Indstilling* *Det indstilles, at Rådet drøfter hvordan vi sikrer en retmæssig og rettidig karriererådgivning til uddannelseslæger og hvordan vi bedst understøtter vejledere, UAO og tutorer i arbejdet med at karrierevejlede uddannelseslæger.*

Referat Punktet udskydes til næste møde.

## 10. Opfølgning på drøftelser ang. indsatser målrettet KBU-læger (15 min)

*Sagsfremstilling* Der er behov for en drøftelse ang. arbejdsgruppen som skulle udarbejde et fælles regionalt introduktionsprogram.

På CVUR den 11. maj 2022 blev det besluttet, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, der skulle arbejde på at udvikle et fælles regionalt introduktionsprogram for KBU-læger. Målet var at udvikle en ramme for, hvad der som minimum skal være indeholdt i introduktionen af KBU-læger.

Første møde i arbejdsgruppen blev afholdt den 9. januar 2023. På mødet efterlyste medlemmerne en baggrund for, at CVUR ønsker at udvikle et fælles regionalt introduktionsprogram samt et nærmere defineret mål for, hvilke problemer eller udfordringer den fælles ramme forventes at løse.

Ligeledes var det uklart for arbejdsgruppen, hvorfor introduktionsprogrammet ikke skulle omfatte alle uddannelseslæger.

*Indstilling* *Det indstilles, at Rådet drøfter ønsket for et fælles regionalt introduktionsprogram herunder tydeliggøre for arbejdsgruppen, hvad baggrunden for opgaven er, og hvilket resultat CVUR forventer af et fælles regionalt introduktionsprogram til KBU-læger.*

*Referat* Tilbage melding fra arbejdsgruppen var, at det var vanskeligt at forstå formålet med det regionale introduktionsprogram, da alle vurderer at deres lokale introduktionsprogrammer er tilstrækkelige.

Såfremt arbejdsgruppen skal fortsætte, skal det tydeligt kommunikeres hvilke forventninger der er til opgaven. Det foreslås, at Lægeuddannelsen undersøger, hvordan KBU-lægerne evaluerer og vurderer introduktionen, og på denne baggrund tager stilling til behovet for en fælles ramme for introduktion af KBU læger.

Marit Buccarella mener, at det er vigtigt, at der fra regionalt hold lægges en høj og fælles standard for introduktionsprogrammer for KBU.

Peder Gunner Fabricius pointerer, at såfremt der skal være et regionalt ophæng, er det vigtigt at der er muligt for lokale tilpasningsmuligheder.

Ann Maria Halse bemærker, at der allerede pågår en del på sygehusene og i psykiatrien ift. introduktion af medarbejdergrupper.

## 11. Gensidig orientering (15 min)

*Sagsfremstilling* Opdateret kommissorie for Det Centrale Videreuddannelsesråd  
Direktionen har godkendt det opdaterede kommissorie for Det Centrale Videreuddannelsesrådet. Kommissoriet for Det Centrale Videreuddannelsesråd er vedhæftet som bilag 6.

Samarbejdsaftale mellem Region Sjælland og Region Skåne ang. Uddannelseslæger i akutmedicin

Der gives en kort orientering fra Dan Brun Petersen og Henrik Torup.

Forum for Cheflæger, Ledende- og Uddannelsesansvarlige overlæger  
Forum afholdes d. 30.11.23 i Psykiatrihuset Slagelse. Der er indtrådt to nye medlemmer i arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen er indkaldt til møde d. 9. marts.

Orientering vedr. overlevering af information mellem afdelinger

Lægeuddannelsen giver en orientering fra sidste drøftelse vedr. det juridiske grundlag forbundet med overlevering af information mellem afdelinger ang. uddannelseslæger.

## Referat

Møde i Det Centrale Videreuddannelsesråd for lægers videreuddannelse

*Indstilling* Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

*Referat* Skriftlig orientering vedr. Samarbejdsaftale mellem Region Sjælland og Region Skåne ang. uddannelseslæger i akutmedicin

- Samlet set er der uddannelseslæger fra Skåne svarende til 1,5 årsværk i Region Sjælland pr. år. Uddannelseslægerne er fordelt på flere matrikler (SUH, Holbæk og Slagelse). Aftalen løber til og med 2025.
- Den uddannelsesansvarlige overlæge fra Region Skåne har meddelt, at de ønsker at bibeholde aftalen til udløb i 2025.
- Grundet behovet for brug af uddannelseskapacitet til I-stillinger målrettet danske uddannelseslæger, er der bred enighed og ønske blandt anæstesiaafdelinger i Videreuddannelsesregion Øst om at aftalen afvikles og ophører hurtigst muligt.
- Der anmodes om, at Lægeuddannelsen udarbejder en sag til direktionen med henblik på en vurdering af, om aftalen skal fortsætte til planlagt udløb i 2025 eller om der skal arbejdes på at opsigte aftalen. Såfremt Direktionen bakker op om ønsket til at opsigte aftalen anmodes der om, at Lægeuddannelsen udarbejder et oplæg til politisk behandling i begge regioner

Orientering vedr. overlevering af information mellem afdelinger  
Udskydes til næste møde.

### 12. Eventuelt (5 min)

*Sagsfremstilling* Organisationsændringer i Regionshuset  
Lægeuddannelsen placeres organisatorisk i Koncern HR. Dette sker bl.a. med baggrund i et ønske om fælles forankring af sundhedsuddannelserne.

Ny chef for Videreuddannelsessekretariat Øst  
Kristine Sarauw Lundsgaard er pr. 01.03.2023 startet som chef for Videreuddannelsessekretariat Øst.