

Det Centrale Videreuddannelsesråd for
Lægelig Videreuddannelse i Region Sjælland
32. ordinære møde

Dato: 31. januar 2020

Sagsnr.: 12-002191

Tid og sted	Tirsdag den 12. november 2019, kl. 14:00 til 17:00 Mødelokale 7 Regionshuset, Alléen 15 4180 Sorø
--------------------	--

**Sundhedsstrategisk
Planlægning
Lægeuddannelse**

Alléen 15
4180 Sorø

Tlf. 24 40 92 25

E-post: rs-lvu@regionsjaelland.dk

DELTAGERE:

Psykiatri	Søren Rask Bredkjær, vicedirektør (<i>afbud</i>) Ane Bonnerup Vind, overlæge
Sjællands Universitetshospital	Jesper Gyllenborg, vicedirektør (<i>afbud</i>) Tine Sigsgaard, overlæge ph.d. (suppleant) Toke Seierøe Barfod, uddannelsesansvarlig overlæge
Holbæk Sygehus	Knut Borch-Johnsen, vicedirektør (<i>afbud</i>) Kristine Sarauw Lundsgaard, 1. reservelæge (suppleant) Anders Krusenstjerna-Hafstrøm, uddannelsesansvarlig overlæge
Næstved, Slagelse, Ringsted Sygehuse	Henrik Stig Jørgensen, vicedirektør Søs Wollesen, uddannelsesansvarlig overlæge (<i>afbud</i>) Henrik Torup, uddannelsesansvarlig overlæge (suppleant)
Nykøbing Falster Sygehus	Thomas Houe, vicedirektør Helle Nielsen, uddannelsesansvarlig afdelingslæge
Det Nære Sundhedsvesen, Region Sjælland	Lise Åkerman, chefkonsulent
Koncern HR, Uddannelse og udvikling	Ann Maria Kromann Halse, uddannelseschef
Sundhedsstrategisk Planlægning	Marit Buccarella, konstitueret enhedschef (<i>ordstyrer</i>) Anna Sofie Lai Christiansen, teamleder (<i>referent</i>) Lisbet Garmann, uddannelsessekretær
Yngre Læger	Reservelæge Mathias S Møllehave, reservelæge (<i>afbud</i>) Jean Strandlod, reservelæge
Praktiserende læger	Helge Madsen, praktiserende læge Eva Bonde Jacobsen, praktiserende læge (<i>afbud</i>)

Indhold

1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt	3
2. Evaluering af uddannelsesmiljøet i Region Sjælland – SSP	3
3. Etablering af lokale videreuddannelsesråd, Fælles regionale kvalitetskrav - SSP	6
4. Funktionsbeskrivelse for UAO m.m. – SSP	7
5. Forum for ledende- og uddannelsesansvarlige overlæger efterår 2019 - SSP	8
6. Gensidig orientering	8
7. Møder 2020	10
8. Eventuelt	10

1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt

Sagsfremstilling	Godkendelse af dagsordenen og fremsættelse af punkter til eventuelt.
Indstilling	Dagsorden godkendes
Referat/ beslutning	Dagsordenen blev godkendt

2. Evaluering af uddannelsesmiljøet i Region Sjælland – SSP

Sagsfremstilling/referat	<p>På møde i CVUR 14. maj 2019 drøftede man de afdelinger/specialer, der i perioden 2018 til og med april 2019, har fået en gennemsnitlig evalueringsscore <4 målt på de 7 kongeindikatorer.</p> <p>Sygehusene har efterfølgende fremsendt en redegørelse for de tiltag og/eller planer for de pågældende afdelinger/specialer. Redegørelserne er vedlagt som bilag A.</p> <p>Sygehus- og psykiatrideelser redegør for de tiltag man har iværksat/planlagt samt effekten heraf. SSP beder CVUR drøfte:</p> <p>At der etableres en metode til systematisk monitorering af kvaliteten af den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland.</p> <p>SSP foreslår denne metode:</p> <p>1: SSP udarbejder halvårslige opgørelser over afdelinger/specialer med evalueringsscore <4 på udvalgte indikatorer.</p> <p>2: Hvorvidt de 7 kongeindikatorer (se bilag B) tjener som et fyldestgørende værktøj til evaluering og kvalitetssikring af den lægelige videreuddannelse, eller om de skal suppleres med/erstattes af yderligere/andre indikatorer.</p> <p>3: Sygehuse/psykiatri udarbejder en redegørelse for afdelinger med en score < 4. Redegørelsen udarbejdes i den skabelon, der er anvendt i bilag A.</p> <p>4: Redegørelsen præsenteres på det efterfølgende CVUR.</p>
Indstilling	<p>At sygehusenes/psykiatriens redegørelser tages til efterretning.</p> <p>At der etableres en metode til systematisk monitorering af kvaliteten af den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland.</p> <p>At forslag til metoden drøftes og vedtages.</p>
Bilag A Bilag B	<p>Evalueringsredegørelser fra sygehuse/psykiatri</p> <p>De syv kongeindikatorer</p>
Referat	<p>KIR-NFS</p> <p>Scoren skyldes sandsynligvis, at afdelingens situation var kritisk. De pågældende uddannelsesforløb er efterfølgende overtaget af SUH.</p>

NFS-RAD:

Der var 1-2 uddannelseslæger (H-forløb) i evalueringen, hvorfor validiteten kan drøftes. Efterfølgende har man indført supervisionsprotokoller og har således anvendt evalueringen som afsæt til en kvalitetsløft.

SUH

I 2019 scorer alle afdelinger højere end 4 med undtagelse af radiologien i Ringsted. Anbefaler at inspektorbesøg bruges som afsæt for at kigge på evalueringerne.

NSR-Akut

Der mange KBU-læger i vagt om natten og man kompenserer for den manglende mulighed for vejledning ved at give yderligere supervision i dagtimerne.

MED 1

Havde uddannelsesforløb i 2018 og har ikke haft uddannelseslæger siden da. Afdelingen har lavet et SWAT-analyse, der skal medvirke til at afdække problemstillingerne.

NSR-ANÆ har fået ny UAO. Man har fokuseret på supervision for uddannelseslægerne og lavet en mentorordning med daglig supervision af en speciallæge samt indført et årshjul. Mentorordningen har været en stor succes.

HOL – MED

Afdelingen var på evalueringsscore over 4, da opgørelsen blev sendt ud.

Man har ansat en UAO-koordinerende overlæge, der har igangsat en SWAT-analyse for hele sygehuset og er dedikeret til læringslaboratorium, med tværfaglig teamtræning for uddannelseslægerne.

Koordinerende UAO deltager månedligt i en konference på hver af de afdelinger, der har uddannelseslæger.

PSYK

I Øst mener man, at den dårlige evalueringen skyldes **en dårlig evaluering fra en enkelt KBU-læge, da evalueringerne plejer at ligge væsentligt bedre. Endvidere har man igangsat et særligt introduktionsprogram for nye læger i psykiatri.**

I Vest har der været udfordringer grundet manglen på speciallæger i en afdeling. Afdelingen havde inspektorbesøg for ca. halvandet år siden, og besøgets vurdering har dannet udgangspunkt for en del af den handleplan, man iværksatte den gang.

Almen medicin

17 læger giver lidt dårlige evalueringer. Hvis en tutor får en dårlig evaluering, kontakter PUK'erne den pågældende tutorpraksis og spørger ind til forløbet.

Tilknytningsdrøftelser

Hoveduddannelseslæger i AM, der ikke vil gå i vagt:

- *HOL, NFS, SUH og NSR anfører, at der blandt almen medicinere er en tendens til, at man ikke vil se akutpatienter, hvorfor de fx fremviser mulighedserklæringer der viser, at de ikke kan gå i vagt. SSP anfører, at det må vurderes, hvorvidt problemet har et sådant omfang, at det bør tages op på næste møde i CVUR. SUH anbefaler, at man taler hospitalsforløbet op på AM-uddannelsen.*

Vejlederkurser:

- *SUH anfører, at der er et ønske om flere kurser for vejledere. KHRUU spørger, om SUH kan komme med en tilkendegivelse af behovet for disse kurser, samt en kadence for kurserne? Det aftales, at sygehusene giver en tilbagemelding om det faktiske behov.*

Idéer til at forbedre uddannelsen:

- *Psykiatrien påpeger, at afdelingernes uddannelseskultur er vigtig. I Horsens arbejder man med inverts vejledning, hvor uddannelseslægerne evaluerer vejlederne og giver feed-back. Man har vundet en pris for dette tiltag. Holbæk oplyser, at man kan undersøge hvorvidt vejlederne i afdelingerne har været på kursus, da det kan være en indikator for afdelingernes uddannelseskvalitet. Man mener, at det bør overvejes, hvorvidt opkvalificering af vejlederne skal være obligatorisk.*
- *I Århus har man hævet de gode vejledere, ved at give dem et højere vejledertillæg, hvis de tog flere uddannelseslæger.*

OBS: Efterfølgende bemærkning om vejlederkurser

- *Se mail fra KHR-UU nederst i dette dokument.*

Drøftelse af den fremtidige afrapporteringsmetode til CVUR

Man drøftede den statistiske validitet af evalueringsscoren specielt i de situationer, hvor der er et meget lille antal (eller kun en enkelt) uddannelseslæge(r).

Man diskuterede, hvorvidt man bør skelne mellem evalueringer fra hhv. KBU-, I- og H-læger. Psykiatrien anførte, at der er stor forskel på, hvordan H-læger i specialt Psykiatri og H-læger i almen medicin opfatter deres forløb, hvorfor bør man burde overveje at skelne mellem deres evalueringer, da **der kan være forskellige årsager til dårlige evalueringer mellem de to grupper, og dermed behov for forskellige interventioner.**

Grundet det begrænsede antal uddannelseslæger inden for hvert område/uddannelsesniveau, var der enighed om, at en segregering ville kunne medføre yderligere usikkerhed grundet et endnu mere begrænset datagrundlag.

Man blev enige om at fastholde de to evalueringværktøj: Evaluer.dk og inspektorrapporterne. Selvom data fra evaluer.dk ikke er en eksakt afspejling af de faktiske forhold, var man enige om, at scoren udgør et brugbart værktøj til monitorering af kvaliteten af den videregående lægeuddannelse.

Beslutning

- Der iværksættes et pilotprojekt med henblik på drøftelse på næste møde i CVUR.
- I projektet anvendes kun indikator 25 og 26.
- De to indikatorer evalueres separat, dvs. at der *ikke* beregnes et gennemsnit af de to indikatorer.
- I projektet udpeges afdelinger, hvor der er uddannelseslæger, der scorer < 3. Hvis der ikke er score < 3, medtages de uddannelseslæger, der har scoret 3.
- I evalueringen kan indgå en vurdering af, hvorvidt scoren er valid ift. de pågældende uddannelseslæger (KBU, I-, H-, AM) samt antallet af evalueringen og vurdere, hvorvidt scoren er statistisk signifikant.

3. Etablering af lokale videreuddannelsesråd, Fælles regionale kvalitetskrav - SSP

Sagsfremstilling I forbindelse med drøftelsen af fælles regionale kvalitetskrav for den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland på CVUR den 14. maj 2019, foreslog man en (gen)etablering af Lokale Videreuddannelsesråd (LVUR).

Formålet med (gen)etablering af LVUR er at skabe et forum, der kan understøtte en koordineret indsats for at hæve kvaliteten i den lægelige videreuddannelse på tværs af afdelinger på det enkelte sygehus/psykiatri, idet LVUR vil kunne:

- Bidrage til en større synlighed af kvalitet i den lægelige videreuddannelse.
- Skabe rammer for vidensdeling på tværs af afdelinger.
- Sikre en implementering af regionale og nationale tiltag for at fremme kvaliteten i den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland.

SSP beder CVUR drøfte følgende forslag til etablering af lokale videreuddannelsesråd:

At der udarbejdes et fælles kommissorium for de lokale videreuddannelsesråd. Kommissoriet udarbejdes af sygehusenes og psykiatriens uddannelseskoordinatorer, der skal sikre en lokal forankring i såvel SL som klinik. Udarbejdelse af kommissoriet koordineres af SSP.

LVUR's medlemmer er alle uddannelsesansvarlige overlæger samt uddannelseskoordinatorer.

LVUR mødes kvartalsvis og refererer til sygehus- og psykiatrilædelser. På hvert CVUR skal der præsenteres en opsamling fra de lokale LVUR.

Indstilling At der etableres lokale videreuddannelsesråd på alle Region Sjællands somatisk- og psykiatriske enheder.

At forslag til etablering af LVUR drøftes og vedtages.

Referat PSYK har etableret halvårslige møder mellem ledelsen og de uddannelsesansvarlige overlæger. Man er positivt indstillet overfor at øge mødefrekvensen til kvartalsvise møder.

NSR har oprettet et forum for UAO og UKYL, hvor man kan udveksle erfaringer og får udbredt de gode tiltag, bl.a. også sammenlægning af relevante kurser på tværs af specialer. Endvidere har man ansat en ekstra UKYL. Man er positivt indstillet for en ledelsesmæssig forankring af dette fora.

HOL er ikke nødvendigvis fortaler for en standardiseret struktur, da UKYL og UAO mødes en gang om måneden. Man er enig i, at det giver mening at de lokale fora føder ind i CVUR.

På SUH har de medicinske afdelinger haft halvårslige ERFA-møder, men det har været vanskeligt at prioritere tiden.

På NFS har man også etableret et uformelt forum, hvor man udveksler erfaringer, også med de små specialer.

Tilknytningsdrøftelser

SUH pointerer, at PKL aftaler besøg med afdelingerne. Der er ikke nogen beskrivelse for deres besøg på afdelingerne.

HOL fremhæver, at der er behov for at klarlægge, hvordan vi arbejder med de specialespecifikke uddannelsesråd og PKL samt med problemstillingen om dimensionering af uddannelsesforløb ift. specialerne.

Beslutning Det besluttes, at SSP beder sygehusledelserne og psykiatrilædelserne om at give CVUR en skriftlig tilbagemelding på, hvordan man har organiseret sig i forhold til at sikre kvaliteten i den lægelige videreuddannelse.

På baggrund af tilbagemeldingerne, vil CVUR tage stilling til, hvorvidt man mener, at de nuværende modeller er tilstrækkelige.

4. Funktionsbeskrivelse for UAO m.m. – SSP

Sagsfremstilling På CVUR den 4. december 2018 nedsatte en arbejdsgruppe, der skulle revidere en række regionale funktionsbeskrivelser, herunder den gældende funktionsbeskrivelse for uddannelsesansvarlige overlæger fra 2008.

Arbejdsgruppen bestod af repræsentanter fra sygehusene (Tine Sigsgaard SUH, Cecilie Risør, NSR, Kristine Lundsgaard, HOL, Ditte Brander, NFS og Ane B Vind, PSYK samt Trine Saida, SSP).

Arbejdsgruppens udkast til funktionsbeskrivelse er vedlagt som bilag C. SSP beder rådet kommentere funktionsbeskrivelsen, med henblik på efterfølgende fremlæggelse og godkendelse i Sundhedsforum.

Indstilling Til drøftelse/godkendelse

Bilag C Funktionsbeskrivelse UAO 11-2019

Referat PSYK og NSR har forbehold for det tidsforbrug, der fremgår af funktionsbeskrivelsen.

HOL mener, at tidsforbruget pr. uddannelseslæge er en nødvendig investering, hvis man ønsker at lave en god uddannelse. Endvidere anvendes tiden på administration, deltagelse i råd, supervision, ansættelsesudvalg mv. Man tænker i øvrigt, at tidsforbruget kan differentieres ift. KBU-, I- og H-læger.

SUH påpeger, at tiden skal bruges på de opgaver, der fremgår af funktionsbeskrivelsen og at 1 time er realistisk mens 30 minutter vil være et absolut minimum.

NFS ønsker præcisering af det gennemsnitlige ugentlige tidsforbrug (1 time pr. uge), men mener, at tidsforbruget kan blive en udfordring i store afdelinger. I øvrigt tænker man, at funktionsbeskrivelsen kan blive en vigtig rekrutteringsparameter.

SSP finder, at funktionsbeskrivelsen er en nødvendig investering, hvorfor den endelige beskrivelse skal lægges op til beslutning i Sundhedsforum, med evt. kommentarer.

Beslutning Beskrivelsen sendes i høring hos alle enheder til den 22. november 2019, hvorefter SSP lægger den op til Sundhedsforum. Høringen skal være med fokus på detaljeringsgraden og tidsestimater.

5. Forum for ledende- og uddannelsesansvarlige overlæger efterår 2019 - SSP

Sagsfremstilling Forum den 29. oktober 2019 er udskudt og forventes afholdt primo 2020. SSP oplyser, at der altid reserveres lokaler til formøder inden forum.

Indstilling SSP ønsker, at CVUR bidrager med forslag til dagsorden for mødet så indholdet får mest mulig relevans for deltagerne ift. aktuelle problemstillinger i det daglige arbejde med lægelig videreuddannelse.

Drøftelse Man ønsker, at næste forum afholdes ultimo marts 2020 og at dato samt dagsorden meldes ud i god tid.

Programønsker til kommende Forum for UAO:

- Funktionsbeskrivelsen for UAO
- Oplæg om invers feed-back
- PKL inviteres til forum og formøderne holdes inden for specialerne.
- Præsentation af den præ-graduate uddannelse.

Beslutning SSP kommer med forslag til et program. Medlemmerne opfordres samtidig til at indhente forslag til dagsordenspunkter.

6. Gensidig orientering

Orientering 1. Kandidatuddannelsen i Region Sjælland – SSP
Udrulningen af Kandidatuddannelsen i Medicin i Region Sjælland (RS-sporet) forløber planmæssigt. I 2019 har 10 og 26 studerende påbegyndt henholdsvis 5. og 6. semester på Sjællands Universitetshospital (SUH).

Pt. forberedes optag af 1. og 2. semester på SUH i 2020.

Den foreløbige plan er, at 5. og 6. semester udrulles på henholdsvis Holbæk – og NSR Sygehuse fra foråret 2021.

På SUH har man etableret et campusmiljø med undervisningslokaler, hjemstavnslokale, læserum, tekøkken samt PC arbejdsstationer til de studerende.

I efteråret 2018 fik regionen dispensation fra Sundhedsstyrelsen så man, i en femårig forsøgsperiode, årligt kan tilbyde 48 studerende et sammenhængende forløb mellem kandidatuddannelsen og den kliniske basisuddannelse (KBU), dvs. et forløb udenom den normale lodtrækning.

Herudover har Sundhedsstyrelsen godkendt, at 20 studerende årligt kan tilbydes en introduktionsstilling oven i det sammenhængende KBU-forløb.

I foråret 2020 påbegynder de første 12 studerende deres sammenhængende KBU-forløb. Heraf forventes de 10 at starte deres introstilling i foråret 2021.

Sundhedsstyrelsen, Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst og SSP arbejder på en fælles procesbeskrivelse, som forventes endelig på plads, når man har foretaget evaluering af den første runde.

De sammenhængende forløb tæller med i den samlede dimensionering af de ordinære KBU-forløb.

I efteråret 2018 fik regionen dispensation fra Sundhedsstyrelsen så man, i en femårig forsøgsperiode, årligt kan tilbyde 48 studerende et sammenhængende forløb mellem kandidatuddannelsen og den kliniske basisuddannelse (KBU), dvs. et forløb udenom den normale lodtrækning.

Herudover har Sundhedsstyrelsen godkendt, at 20 studerende årligt kan tilbydes en introduktionsstilling oven i det sammenhængende KBU-forløb.

I foråret 2020 påbegynder de første 12 studerende deres sammenhængende KBU-forløb. Heraf forventes de 10 at starte deres introstilling i foråret 2021. De sammenhængende forløb tæller i forhold til den samlede dimensionering af de ordinære KBU-forløb.

Sundhedsstyrelsen, Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst og SSP arbejder på en fælles procesbeskrivelse, som forventes endelig på plads, når man har foretaget evaluering af den første runde.

Drøftelse

HOL efterlyser plan for, hvordan man fordeler lektoraterne i forhold til sygehusene. SSP oplyser, at stillingerne bliver slået op. HOL mener, at der er et strategisk signal i at sikre en bred geografisk udrulning i hele regionen. SSP oplyser, at der er en stram plan for udrulning – herunder rekruttering af kliniske lektorer.

Det blev præciseret at KBU'en må indeholde et forløb i PSYK frem til 2022.

2. Almenmedicinsk opslagsrunde efterår 2019 - inkl. ekstraordinære forløb - SSP

I maj 2019 blev der slået 29 alment medicinske hoveduddannelsesforløb op til besættelse i efteråret 2019 – heraf fem ekstraordinære forløb iht. Regeringens udspil 'En læge tæt på dig'.

Efter aftale med sygehusene, blev de fem ekstraordinære forløb sammensat på tværs af sygehusene med hensyntagen til kapacitet og økonomi. Efter afslutning af den ordinære opslagsrunde var der i alt 13 ubesatte forløb, heraf 11 ordinære forløb og 2 ekstraordinære forløb.

Fem af ovenstående forløb – heraf to ekstraordinære, blev genopslået i september til besættelse i november 2019. De ordinære forløb blev besat, mens de to ekstraordinære forløb ikke blev besat.

Der er p.t. endnu ikke foretaget evaluering af tiltaget blandt samarbejdspartnerne (PUK, sygehusstabene og SSP).

Drøftelse

PUK/SSP oplyser, at antallet af ansøgere til H-stillinger i AM er stærkt faldende (aktuelt 14 ansøgere til 24 stillinger). Der afholdes ansættelsessamtaler den 3. december 2019, så det er endnu uvist, hvor mange stillinger, der rent faktisk vil blive besat. Faldet skal ses i lyset af, at antallet af ansøgere stiger i alle andre regioner.

Til næste CVUR

Det aftales, at punktet tages op på næste CVUR. Man foreslår endvidere, at det bør undersøges hvorfor I læger (AM) ikke fortsætter i H-forløb i Region Sjælland.

3. Dimensioneringsplan for speciallægeuddannelsen 2021 – 2025 - SSP

Den nye dimensioneringsplan er sendt i høring. Der er 2 frister, hhv. 22. november med henblik på høringssvar til videreuddannelsesregion øst og den 3. februar til Sundhedsstyrelsen. Det forventes, at sygehusledelser og psykiatrilædelser har kvalificeret det samlede svar inden det fremsendes til SSP.

Der er nedsat en tværregional arbejdsgruppe, der skal komme med bud på fælles regionale anbefalinger til dimensioneringsplanen.

4. Yngre Lægedag og Karrieredag - SSP

I lighed med tidligere år har SSP og sygehusene deltaget i hhv. Yngre Lægedag (arrangeret af Lægeforeningen) samt Karrieredag på Panum (arrangeret af KUSUND).

SSP oplyser, at der var særdeles stor interesse for kandidatuddannelsen på Karrieredagen.

5. Almenmedicinsk pulje – 'En læge tæt på dig'

Holbæk Sygehus har bedt om en orientering vedr. proces og status for udmøntning af 2019-midlerne i den almen medicinske "rekrutterings-pulje".

SSP-oplyser, at man pt. arbejder på sagen.

Indstilling Til efterretning

Referat/ beslutning Godkendt

7. Møder 2020

Sagsfremstilling Kommende møder i 2020 i Det Centrale Videreuddannelsesråd planlægges afholdt:

Forår: Tirsdag den 28. april 2020, kl. 14-17
Efterår: Onsdag den 4. november 2020, kl. 14-17

Rådets medlemmer fremsætter forslag og ønsker til tema/gæst for møderne.

Indstilling Til godkendelse

Referat/ beslutning Godkendt

SSP fremsender møde booking via Outlook efter mødet, og anmoder om, at rådets medlemmer anvender funktionen heri til registrering af møde/afbud (inkl.) send besked funktionen.

8. Eventuelt

Sagsfremstilling/referat NFS orienterer om en sag, hvor en evalueringslæge ikke bestod et fire dages akutkursus, da KHRUU mente, at UAO skulle vurdere, hvorvidt kurset

var bestået. KHRUU forklarer, at fremgangsmåden skyldes akut ressourceknaphed, da man ikke havde undervisere med en lægefaglig baggrund. Man er opmærksom på problemstillingen og det er løst nu.


Efterfølgende bemærkning til punkt 2 fra KHRUU

kommentar til referat fra CVUR - Meddelelse (HTML)

FILER MEDDELELSE dynamictemplate Fics Office AddIn

Ignorer Uønsket Slet Svar Digitalt Send... Besvar Svar til alle Videresend Flyt Regler OneNote Handlinger Markér som ulæst Kategoriser Opfølgning Oversæt Redigerer Zoom

ti 12-11-2019 17:09

 Ann Maria Halse

kommentar til referat fra CVUR

Til Lægelig videreuddannelse

Kære I
Tak for et godt møde i CVUR.
Jeg har lidt supplerende info i forhold til ønsket om flere vejlederkurser.
Der er planlagt 6 kurser pr. år. Og i 2020 er de to første hold fuldt booket. Der er ledige pladser på kurset i maj måned.
Til orientering er der på hvert kursus 3-5 deltagere der ikke dukker op på kurserne. Nogen melder fra pga. travlhed, andre bliver væk. På holdet der startede her i november var der 7 der ikke dukkede op.
Forslag: KHR uddannelse kan forsøgsvis overbooke holdene med op til 4 deltagere i februar og marts måned 2020.
Dertil foreslås det at der fra klinikens side gøres en indsats for minimere frafald pga travlhed (ved ikke om det er at tage munden for fuld, men det kunne måske kobles på den generelle drøftelse i forhold til at øge fokus på den lærende organisation og vejlederens kompetencer som et bidrag til rekruttering?)

Sig til hvis der er behov for uddybelse.
Bh. Ann Maria

Med venlig hilsen

Ann Maria Kromann Halse
Funktionschef, KHR Uddannelse

Region Sjælland
Koncern HR Uddannelse og Udvikling (KHR UU)
Herlufsvænge 14 B
4700 Næstved

Tlf. +45 2917 5135 (Direkte)
Tlf. +45 2132 0464 (HRUU)

Personlig e-post amha@regionsjaelland.dk
www.regionsjaelland.dk/CUK

Ann Maria Halse kommentar til referat fra CVUR

