

Forslag til sammensætning af fusions-MED

I koncernstabe, koncerndriftsområder og præhospitalet

Principper for sammensætning

Der lægges op til to modeller for sammensætning af fusions-MED. Modellerne afspejler, hvorvidt der sammenlægges 3 organisatoriske enheder henholdsvis 2 organisatoriske enheder og evt. mindre grupper af medarbejdere, der flytter til et nyt område.

I sammensætningen af fusions-MED udvalgene er det væsentligt at være opmærksom på, at de forskellige valggrupper er rimeligt repræsenteret, og at udvalgenes størrelse muliggør en god dialog.

For begge modeller foreslås at:

- Repræsentanter fra eksisterende MED-udvalg indgår i fusions-MED for det nye område.
- Næstforpersonerne fra de eksisterende MED-udvalg er naturligt blandt de medarbejderrepræsentanter, der udpeges til fusions-MED.
- At der udpeges én arbejdsmiljørepræsentant fra hvert af de nuværende MED-udvalg.

I de tilfælde, hvor en mindre grupper af medarbejdere flytter til et nyt område, skal de enkelte fusions-MED tage stilling til, hvordan ønsker og behov fra mindre grupper af medarbejdere indtænkes i drøftelserne.

Forslag til sammensætning af fusionsMED

	Repræsentation fra nuværende MED-udvalg
	7 ledelsesrepræsentanter, heraf 1 arbejdsmiljøleder 12 medarbejderrepræsentanter 3 arbejdsmiljørepræsentanter
	5 ledelsesrepræsentanter, heraf 1 arbejdsmiljøleder 9 medarbejderrepræsentanter 2 arbejdsmiljørepræsentanter