POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: FRR-065-26
Dato: 14. september 2026
Stillet af: Randi Mondorf (V)
Besvarelse udsendt den: 29. oktober 2026

FRR - spørgsmål vedr. manglende opslag af introduktionsstillinger

Motivation og spørgsmål:

Til Administrationen.

Fredag den 11. september har Jyllands-Posten bragt artiklen: *"Et «historisk» løft af speciallæger er i fare"*.

Af artiklen fremgår, at der mangler at være oprettet hhv. 2650, 3300 og 3900 introduktionsstillinger i år, hvis man skal nå hhv. minimumsgrænsen (minimumsnormeringen), gennemsnitsniveauet fra de foregående år og maksimumsgrænsen.

Det fremgår ikke af artiklen hvordan fordelingen er mellem landsdelene/regionerne.

Samtidig har Lægeforeningen oplyst mig, at deres opgørelser viser, at der pr. 1. september var opslået 738 stillinger i årets første 8 måneder, og at der dermed mangler at blive slået omkring 730 stillinger op i år for at nå 125 % af minimumsnormeringen gældende for Videreuddannelse Øst, som er det niveau, som regionerne gennemsnitligt har ramt de senere år.

Det er en voldsom stor forskel i forhold til tidligere år, som jeg undrer mig meget over, - ikke mindst i relation til tidligere svar på dette område.

1) Administrationen bedes derfor redegøre for, hvor mange stillinger der er opslået i 2026 til dato, og hvorvidt de forventer, at leve op til gennemsnittet fra de senere år, og hvilke (ekstraordinære) tiltag, der tages for at nå dertil?

   Hvis Region Østdanmark bruger en anden opgørelsesmetode for antallet af introduktionsstillinger, så bedes der redegøres for dette. Samtidig bedes der redegøres for, hvordan det sikres, at regionen uddanner nok speciallæger.

2) Administrationen bedes desuden redegøre for, hvordan ovenstående passer sammen med administrationens bemærkninger til *Budgetinitiativ 1.13 flere introduktionsstillinger indenfor forskellige specialer*, hvor administrationen angav, at de fleste specialer besætter introduktionsstillinger til eller tæt på maksimumsdimensioneringen? Administrationens bemærkninger relaterer sig overvejende til de specialer, som er ekstraordinært prioriteret i Sundhedsreformen og ikke til specialer bredt, eks. Hvor der er en stor andel læger på + 65 år.

3) Sluttelig bedes Administrationen give en status på de intentioner, der er aftalt i forbindelse med Forårsaftalen 2025 mellem Danske Regioner og Sundhedsdatastyrelsen om at skabe bedre gennemsigtighed på det her område, så opgørelserne bedre kan følges.

Svar:

Videreuddannelsesregion Øst, som omfatter hele det kommende Region Østdanmark, har et klart fokus på at sikre en tilstrækkelig kapacitet af introduktionsstillinger og dermed et solidt rekrutteringsgrundlag til den videre speciallægeuddannelse. Regionernes egne data giver et andet billede af aktiviteten end det, der fremgår af Lægeforeningens opgørelse:

Ad. 1. Administrationen bedes derfor redegøre for, hvor mange stillinger der er opslået i 2026 til dato, og hvorvidt de forventer, at leve op til gennemsnittet fra de senere år, og hvilke (ekstraordinære) tiltag, der tages for at nå dertil?

Hvis Region Østdanmark bruger en anden opgørelsesmetode for antallet af introduktionsstillinger, så bedes der redegøres for dette. Samtidig bedes der redegøres for, hvordan det sikres, at regionen uddanner nok speciallæger.

Opslåede introduktionsstillinger i 2026 - og opgørelsesmetode

For almen medicin har Region Hovedstaden og Region Sjælland et sikkert datagrundlag, fordi introduktionsstillingerne opslås centralt. I 2026 er der på opgørelsestidspunktet (september 2026) opslået 371 introduktionsstillinger i almen medicin – 203 i Region Hovedstaden og 168 i Region Sjælland – mod en minimumsdimensionering på 372 forløb.

For introduktionsstillinger i de øvrige specialer opslås stillingerne lokalt af hospitalerne gennem regionernes rekrutteringssystemer. Der findes i dag ikke et fælles og komplet datagrundlag, som gør det muligt løbende og sammenligneligt at opgøre alle opslag på tværs af de to regioner. Dette forhold gør sig også gældende i de andre tre regioner.

For 2026 kommer Videreuddannelsesregion Øst ikke til at kunne opgøre antal opslåede introduktionsstillinger i andre specialer end almen medicin. Det skyldes både forhold vedr. registreringsmuligheder i de to regioners rekrutteringssystemer samt den enkelte afdelings indtastningspraksis ved opslag.

For 2026 vil data i stedet blive opgjort på antal besatte introduktionsstillinger. Der arbejdes på en fællesregional model for bedre data om bl.a. introduktionsstillinger fra 2027.

Ifm. Lægeforeningens opgørelse skal det bemærkes, at sammenhængen mellem et stillingsopslag og et faktisk introduktionsforløb ikke er én til én. Et opslag kan føre til flere ansættelser – også selvom opslaget kun nævner én stilling. Et forløb kan også blive genopslået ved fratrædelse før tid, og en opslået stilling kan ende med ikke at blive besat. En optælling på Sundhedsjobs.dk, som er det, Lægeforeningen baserer deres optælling på, kan derfor ikke sidestilles med antallet af opslåede eller besatte introduktionsforløb, og kan efter de to nuværende regioners vurdering ikke danne grundlag for en konklusion om, at der mangler ca. 730 yderligere opslag i Videreuddannelsesregion Øst.

Det skal samtidig bemærkes, at Lægeforeningens beregning sammenholder antallet af besatte introduktionsstillinger i 2025 med antallet af registrerede stillingsopslag i 2026. Der er således tale om to forskellige opgørelsesmetoder, som ikke er direkte sammenlignelige. For at sikre et mere ensartet sammenligningsgrundlag er der nedenfor i stedet foretaget en sammenligning af antallet af besatte introduktionsstillinger i henholdsvis 2025 og 2026.

Besatte introduktionsstillinger – et foreløbigt billede af 2026

Antallet af besatte forløb i 2026 i Region Hovedstaden og Region Sjælland tegner allerede et positivt billede af udviklingen i introduktionsstillinger i Videreuddannelsesregion Øst, selvom alle årets forløb ikke er besat endnu.

I 2025 var der samlet 955 besatte årsværk i introduktionsstillinger i Region Hovedstaden og Region Sjælland. På opgørelsestidspunktet september 2026 er der registreret 1.100 besatte årsværk, eksklusive planlagte og ubesatte forløb. Det svarer til en stigning i den besatte aktivitet på godt 15% fra 2025 til 2026.

Samtidig er minimumsdimensioneringen hævet væsentligt. I 2025 var minimumsdimensioneringen for Videreuddannelsesregion Øst 958 introduktionsforløb, mens den i 2026 er 1.193 introduktionsforløb. Når dimensioneringsplanerne sammenlignes med regionernes opgørelse i årsværk, er det nødvendigt at tage højde for, at introduktionsforløb i almen medicin varer seks måneder, mens introduktionsforløb i de øvrige specialer varer 12 måneder. Omregnet til årsværk svarer minimumsdimensioneringen til ca. 835 årsværk i 2025 og 1.007 årsværk i 2026.

De 1.100 besatte årsværk i 2026 svarer således allerede på opgørelsestidspunktet (september 2026) til ca. 109% af den samlede omregnede minimumsdimensionering. Hertil kommer de planlagte forløb, der endnu ikke er besat i 2026, og som derfor ikke indgår i de optalte 1.100 besatte årsværk.

Det bemærkes, at en del af de opslåede introduktionsstillinger i almen medicin ikke besættes. I Region Sjælland udgør de ubesatte introduktionsstillinger i almen medicin 36,5 årsværk, svarende til 73 6-månedersforløb. I Region Hovedstaden udgør de ubesatte introduktionsstillinger 7 årsværk eller 14 6-måneders forløb. At nogle introduktionsstillinger ikke besættes, skyldes dels manglende ansøgere – særligt væk fra de store byer. Og dels, at læger, som har fået en introduktionsstilling i almen medicin, efterfølgende springer fra, fordi de får en introduktionsstilling i et andet speciale. Udfordringen er derfor ikke alene at etablere og opslå tilstrækkelig kapacitet, men også at få den allerede opslåede kapacitet besat.

Hvorvidt det forventes, at Region Østdanmark kommer til at leve op til gennemsnittet på 125% for de senere år – og tiltag mhp. at sikre det relevante antal introduktionsstillinger

Sundhedsstyrelsens dimensioneringsplan fastlægger et minimum og maksimum for antallet af introduktionsstillinger. Spændet er ikke udtryk for kapacitet, der skal udnyttes, men giver mulighed for at tilpasse antallet til behovet i det enkelte speciale og den enkelte landsdel. Et tidligere aktivitetsniveau på ca. 125% af minimumsdimensioneringen er derfor ikke et dimensioneringskrav, og det er heller ikke en målsætning for Videreuddannelsesregion Øst.

Det afgørende er, at antallet af introduktionsstillinger sikrer et tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag til hoveduddannelsen. Et solidt ansøgerfelt kan tale for at ligge tættere på minimum, mens rekrutteringsudfordringer kan tale for flere introduktionsstillinger.

Uddannes der over længere tid væsentligt flere introduktionslæger end nødvendigt, flyttes flaskehalsen blot videre: Flere kvalificerede læger kommer til at konkurrere om de samme hoveduddannelsesstillinger.

Hvordan Videreuddannelsesregion Øst sikrer, at der uddannes nok speciallæger

Den seneste dimensioneringsplan for 2026-30 har øget dimensioneringen i antallet af uddannelsesforløb i Videreuddannelsesregion Øst markant - særligt inden for specialerne almen medicin, psykiatri, og børne- og ungdomspsykiatri. Øgningen er sket for bedre at imødekomme efterspørgslen.

Den konkrete planlægning og administration sker i et tæt samarbejde mellem Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst, specialerne på tværs af hospitalerne, og de praktiserende læger, m.fl. Her planlægges, hvordan dimensioneringsøgningen skal ske inden for de enkelte specialer, ligesom der følges op på uddannelseskapaciteten og på, om antallet af introduktionsstillingerne udgør et tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag til hoveduddannelsesstillingerne inden for de enkelte specialer.

Ad. 2. Administrationen bedes desuden redegøre for, hvordan ovenstående passer sammen med administrationens bemærkninger til Budgetinitiativ 1.13 flere introduktionsstillinger indenfor forskellige specialer, hvor administrationen angav, at de fleste specialer besætter introduktionsstillinger til eller tæt på maksimumsdimensioneringen? Administrationens bemærkninger relaterer sig overvejende til de specialer, som er ekstraordinært prioriteret i Sundhedsreformen og ikke til specialer bredt, eks. Hvor der er en stor andel, læger på + 65 år.

Administrationens bemærkninger til budgetinitiativ 1.13 er baseret på specialernes indstillinger, som angiver det samlede antal planlagte introduktionsstillinger inden for specialet på tværs af hospitaler og afdelinger i Videreuddannelsesregion Øst.

Derudover er bemærkningerne baseret på, at der i Videreuddannelsesregion Øst sker 50% medfinansiering fra centrale puljer af alle stigninger i introduktionsstillinger op til maksimumsdimensioneringen.

Som led i opfølgningen har Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst i september 2026 henvendt sig til hospitalsdirektionerne om hospitalernes ansvar for at slå de aftalte introduktionsstillinger op og sikre retvisende data om opslagene. Derudover udarbejdes en opdateret opgørelse over besatte introduktionsstillinger på afdelings- og specialeniveau i oktober 2026.

Ad 3. Sluttelig bedes Administrationen give en status på de intentioner, der er aftalt i forbindelse med Forårsaftalen 2025 mellem Danske Regioner og Sundhedsdatastyrelsen om at skabe bedre gennemsigtighed på det her område, så opgørelserne bedre kan følges.

Udfordringen med datagrundlaget gør sig gældende på tværs af regionerne. Der er i marts 2026 igangsat et tværregionalt arbejde med at etablere et mere

ensartet data- og opfølgningsgrundlag, som fra 2027 bl.a. skal give bedre mulighed for systematisk at følge planlægning, opslag og besættelse af introduktionsstillinger.

Model og værktøj er stadig under udarbejdelse. Men der stiles mod et dashboard med mulighed for differentieret visning fordelt på bl.a. specialer og geografi, og mulighed for opfølgning på både den besluttede udmøntning af dimensioneringsplanen, opslag og besættelser af uddannelsesstillinger samt på operationelt plan.

Som grundlag for dette arbejdes der på at sikre bedre registreringsmuligheder og -praksis for de introduktionsstillinger, der slås op. De to nuværende regioners rekrutteringssystemer har forskellige forudsætninger for at levere data på det relevante niveau. Hvis forslaget til model og værktøj fra den tværregionale gruppe bliver godkendt i sundhedsdirektørkredsen i Danske Regioner, vil det være noget, der skal tages i betragtning ifm. registreringsmuligheder i det kommende Region Østdanmarks rekrutteringssystem.