

# LEDELSE PÅ FORKANT



## LEDELSESUDDANNELSE PÅ DIPLOMNIVEAU

**AB  
SALON**

PROFESSIONS-  
HØJSKOLEN  
ABSALON

REGION  
SJÆLLAND



*- vi er til for dig*

---

## **LEDELSE PÅ FORKANT: LEDELSESUDDANNELSE PÅ DIPLOMNIVEAU**

**Udgivet:** August 2021 version 1

**Redaktion:** Ledelsesudvikling i Koncern HR Uddannelse og Udvikling

**Kontakt:** [ledelsesudvikling@regionsjaelland.dk](mailto:ledelsesudvikling@regionsjaelland.dk)

**Layout:** Michael Larsen

# Styrket strategisk ledelsespraksis

Der foregår utrolig meget god ledelse i Region Sjælland. På forløbet Ledelse på forkant har vi styrket den fælles indsats og det fælles sprog omkring de strategiske indsatsområder. Det har været inspirerende at se ledere på tværs af regionen arbejde med deres ledelsespraksis, samt mærke det engagement, der er omkring ledelsesopgaven.

På baggrund af en særlig bevilling fra Regionsrådet er der indgået et samarbejde med Professionshøjskolen Absalon, der i de kommende år giver den enkelte leder mulighed for at udvikle sine ledelseskompetencer yderligere.

Initiativet kan være med til at udvikle dine ledelseskompetencer ved at bygge oven på et eller flere af de emner som regionens ledelsesprogram Ledelse på forkant har berørt. Under temaet ”Ledelse og sammenhænge” får du derudover mulighed for at erhverve mere grundlæggende og tværgående ledelseskompetencer.

Jeg håber, at mange vil tage imod disse tilbud til gavn for vores gode arbejdspladser og regionens borgere.

Per Bennetsen, Regionsdirektør



**LEDELSE OG DIGITALISERING**



**LEDELSE OG BRUG AF DATA**



**LEDELSE VÆRDIBASERET STYRING OG TILLID**



**LEDELSE OG ARBEJDSPRES**



**LEDELSE OG KOMPETENCEUDFORDRINGER**



**LEDELSE OG SAMMENHÆNGE**

# Diplommoduler du kan tilmelde dig

Du kan vælge mellem følgende moduler på diplomniveau på Professionshøjskolen Absalon. Dit valg giver dig mulighed for at arbejde fokuseret med områder, der kan gavne din ledelsespraksis.

De fem første moduler kobler sig hver især direkte til ét af de fem strategiske indsatsområder under Ledelse på forkant, mens de fire sidste moduler understøtter den samlede strategiske ledelsesudvikling.

## SIDE

- |           |                                   |   |
|-----------|-----------------------------------|---|
| <b>6</b>  | Ledelse af digital transformation |    |
| <b>6</b>  | Ledelse med data                  |    |
| <b>7</b>  | Ledelse og arbejdsmiljø           |    |
| <b>7</b>  | Ledelse og kompetenceudvikling    |    |
| <b>8</b>  | Ledelse af social kapital         |   |
| <b>9</b>  | Ledelse i relationel kompleksitet |  |
| <b>9</b>  | Ledelse og samskabelse            |  |
| <b>10</b> | Forandringsledelse                |  |
| <b>10</b> | Teamledelse                       |  |

# Tilmelding

Tilmeld dig modulerne ved at scanne QR-koden eller via linket herunder.



[phabsalon.dk/rs-ledelse](https://phabsalon.dk/rs-ledelse)

# Ledelse af digital transformation

**Bliv klogere på, hvordan du styrker dit digitale lederskab, og hvad den digitale transformation betyder for og ændrer ved din ledelsesopgave.**

På dette modul bliver du klædt på med den nyeste forskningsbaserede viden om digitalisering, og du reflekterer over, hvordan den kan anvendes i din egen ledelsespraksis.

## Udbytte

Du lærer at identificere udviklingsmuligheder inden for digitale processer i egen organisation og analysere de digitale muligheder i forhold til organisationens strategiske sigte. Du får redskaber til at formidle løsningsmodeller til relevante aktører samt identificere behovet for egen og organisatorisk kompetenceudvikling i forhold til den digitale ledelsesopgave og modenheden i organisationen.

Udbydes første gang i 3. kvartal 2022 i Næstved. 5 ECTS.



# Ledelse med data

**Bliv klogere på, hvordan du som leder kan bruge data aktivt i din ledelse.**

Modulet baserer sig på den nyeste viden om databaseret ledelse. Undervejs får du blik for, at tal ikke bare er tal. Der dykkes ned i forskellige datatyper og deres styrker og svagheder. Hvilke data egner sig til netop den viden, du efterspørger?

Det er dine ledelsesmæssige behov, der er i fokus. Det betyder, at det er dine behov for data, der afgør, hvilke data du skal indsamle og analysere på modulet.

## Udbytte

På dette modul får du kompetencer til at producere valide data, analysere og vurdere data kritisk og ikke mindst at træffe relevante datainformerede ledelsesbeslutninger.

Udbydes første gang i 3. kvartal 2022 i Slagelse. 5 ECTS.



# Ledelse og arbejdsmiljø

**Bliv klogere på, hvordan du som leder kan være med til at sikre et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen.**

Et godt arbejdsmiljø er et fælles ansvar, som kræver ledelsesmæssig opmærksomhed og facilitering. Som leder skal du derfor kunne se dig selv som en væsentlig bærer af arbejdsmiljøet og udvikle din personlige ledelsespraksis og kommunikation. Dette, så den understøtter et godt arbejdsmiljø og skaber følgeskab og motiverede medarbejdere.

## Udbytte

Undervejs arbejdes der med den nyeste forskningsbaserede viden på området, og du reflekterer over den i forhold til din praksis.

Du får værktøjer til at indsamle, bearbejde og agere ud fra data om de positive og negative faktorer, der øver indflydelse på det psykiske og fysiske arbejdsmiljø i din egen organisation og/eller i dit eget ledelsesrum.

Udbydes første gang i 4. kvartal 2022 i Holbæk. 5 ECTS.



# Ledelse og kompetenceudvikling

**Bliv klogere på, hvordan du udvikler kompetencerne i din afdeling strategisk i forhold til organisationens behov.**

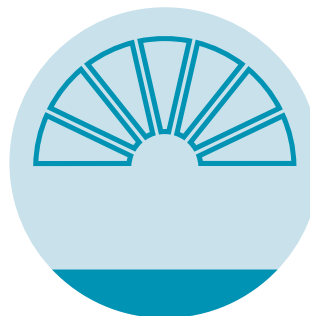
På modulet arbejdes der med et bredt syn på kompetencer, der medtænker vilkår og rammer. Dette giver dig konkrete redskaber til at arbejde med de kompetenceudfordringer, du oplever i din enhed.

## Udbytte

Du får værktøjer til at tilrettelægge, lede og facilitere kompetenceudvikling, både på individ- og gruppeniveau, med udgangspunkt i organisationens mål og strategi.

Du bliver styrket i dit arbejde med at fastholde og udvikle din afdelings kompetencer. Dette ved f.eks. at designe udviklingsprocesser, som går på tværs af afdelinger, organisationer og sektorer, samt på tværs af fag og kulturelle barrierer.

Udbydes første gang i 2. kvartal 2022 i Holbæk. 5 ECTS.



# Ledelse af social kapital

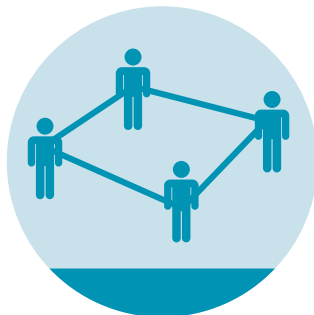
**Bliv klogere på, hvordan du kan bruge social kapital som en ressource i din ledelse til at facilitere det helhedsorienterede samarbejde om den fælles kerneopgave.**

Tillid som bærende værdi udfordrer radikalt måden, man traditionelt tænker ledelse på. Når ledelse også opfattes som et produkt af et samspil – som kan opstå blandt medarbejdere uden en formel leder – så bliver relationerne, tilliden og samarbejdet af afgørende betydning.

## Udbytte

På modulet får du konkrete redskaber til at arbejde med tillid som bærende værdi i din ledelse. Og du får kompetencer til at identificere og igangsætte konkrete indsatser for at øge den sociale kapital.

Udbydes første gang i 2. kvartal 2022 i Slagelse. 5 ECTS.





## Ledelse i relationel kompleksitet

**Bliv klogere på, hvordan du forstår og begår dig i komplekse relationer.**

På dette modul arbejdes der med modet til at lede igennem relationerne, bl.a. ved øget forståelse af tankemønstre, og af hvordan tanker påvirker vores handlinger og relationer.

### Udbytte

Du får kompetencer til at udøve ledelse som relationel praksis og indsigt i teorier og metoder til forståelse af identitet og relationer.

Du får værktøjer til at fremme psykologisk tryghed og til at håndtere konflikter. Derudover bliver du klædt på til at skabe og fastholde motivation sammen med medarbejderne.

Dette valgmodul udbydes som turbomodul, der består af et 2-dages internat efterfulgt af en enkelt undervisningsdag.

Udbydes første gang i 4. kvartal 2021 i Slagelse. 5 ECTS.



## Ledelse og samskabelse

**Bliv klogere på, hvordan du styrker dine kompetencer til at arbejde involverende, værdibaseret og med fokus på, hvordan du kan inddrage andre.**

Det giver i stigende grad mening i den offentlige sektor at lede løsningsorienterede processer på tværs af faggrupper, borgere, sektorer og andre aktører. Det er komplekst og dilemmafyldt, men giver ofte et stort udbytte, når der skal skabes innovative løsninger.

### Udbytte

På modulet arbejder du med konkrete prøvehandling i din egen organisation. Du afprøver og får erfaring med de ledelsesmæssige positioner, der er forbundet med at indgå i samskabelsesprocesser. Du får indsigt i det metodiske grundlag og gennem modulets praksisrettede form, får du også direkte erfaring med at tilrettelægge og lede processer på tværs af grænser.

Udbydes første gang i 3. kvartal 2022 i Roskilde. 5 ECTS.



# Forandringsledelse

**Bliv klogere på, hvordan du leder forandringsprocesser og tiltag i egen enhed, samt indgår i faglige, tværfaglige og tværorganisatoriske samarbejder.**

På modulet arbejdes der med at forstå de organisatoriske forandringsprocesser, hvor kultur, narrativer og meningsskabelse er i spil, og du reflekterer over din egen rolle i processen. Hvordan kan du og dit ledelsesteam stå i spidsen for forandringer på måder, der skaber ejerskab og motivation for processen hele vejen rundt?

## Udbytte

Du får indblik i, hvordan du som leder kan hjælpe med til, at forandringsprocesser bliver en anledning til at samles på tværs. Du får indsigt i kommunikationens betydning for resultatet, og hvordan du motiverer medarbejderne gennem processen.

Udbydes første gang i 1. kvartal 2022 i Næstved. 5 ECTS.



# Teamledelse

**Bliv klogere på, hvordan du leder teams og netværk på tværs af siloer med fokus på den fælles kerneopgave.**

På modulet arbejdes der med at forstå de særlige dynamikker og processer, der knytter sig til teamarbejde og organisering.

## Udbytte

Du opnår kompetencer i at tilrettelægge og håndtere teamdannelse og lede aktiviteter med henblik på teamudvikling og teampræstation med fokus på den fælles kerneopgave.

Du lærer om nye samarbejdsformer som afsæt for fælles motivation og meningsskabelse. Og du får værktøjer og teori om, hvordan du kan understøtte teamarbejde og præstation – både ift. et konkret team og flere teams som helhed. Du får kompetencer i teamledelse, så der fostres kurs, koordinering og commitment.

Udbydes første gang i 4. kvartal 2021 i Roskilde. 5 ECTS.



# Værd at vide

Læs mere om hvert modul og tilmeld dig her:  
[phabsalon.dk/rs-ledelse](http://phabsalon.dk/rs-ledelse)

## Studieomfang

- Diplommoduler er kompetencegivende videreuddannelse på bachelorniveau og kan indgå i din fortsatte karriereudvikling.
- Et modul på 5 ETCS svarer til fire undervisningsdage.
- Forberedelse vil omfatte læsning af teori samt prøvehandling i egen ledelsespraksis.
- Modulet afsluttes med en opgave, med udgangspunkt i egen ledelsespraksis, og eksamen.
- Der er tale om fremmøde-undervisning.

## Hvem betaler?

- Deltagerprisen for hvert modul og tilhørende bogpakke dækkes af en bevilling fra Regionsrådet.
- Bogpakke med relevant teori fremsendes efter tilmelding.
- Tilbuddet gælder fra 2021 til 2023.

## Professionshøjskolen Absalon

Professionshøjskolen Absalon efter- og videreuddanner årligt cirka 800 ledere på de åbne moduler på Diplomuddannelsen i ledelse.

Underviserne har solid praktisk og teoretisk erfaring med ledelse. Mange af dem forsker desuden i ledelses- og organisationsprocesser i den offentlige sektor og bidrager derved til samspillet mellem uddannelse, forskning og praksis.

## Tæt koblet til hverdagen

Undervisningen bygges op om de studerendes egne problemstillinger og dilemmaer. Undervejs afprøves nye ledelsesformer og tiltag af i praksis, og der reflekteres over handlingerne – også som en del af eksamen.

Se Region Sjællands øvrige tilbud til ledere her: <http://intra.regionsjaelland.dk/personale/ledelse>

