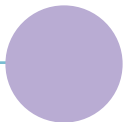


- 
-
10. Inden udgangen af 2024 skal alle afdelinger på NSR have udpeget en forskningsansvarlig og have udarbejdet en forskningsplan. Senest ved udgangen af 2025 skal samtlige afdelinger være aktivt involveret i forskningsaktiviteter.
 11. Personer der skal være involveret i forskning, herunder prægraduate studerende:
 - 2024: 160 personer
 - 2025: 180 personer
 - 2026: 200 personer
 - 2027: 220 personer
 12. Ved udgangen af 2027 skal NSR-forskning resultere i en mærkbar forbedring af GRADE-niveauet i både internationale og nationale kliniske retningslinjer med det formål at hæve kvaliteten af patientbehandling og -pleje.
 13. Inden udgangen af 2024 skal alle NSR's professorer have etableret mindst ét internationalt eller nationalt partnerskab med henblik på vidensdeling og samarbejde. Mindst 50% af disse partnerskaber bør resultere i en invitation til mindst ét affilieret professorskab ved en anden institution med det formål at styrke fagligt samarbejde og øge NSR's internationale anerkendelse.

Ved adjungeret professor forstås: En erfaren ekspert inden for sundhedsområdet, tilknyttet en akademisk institution eller sygehus uden ansættelse som traditionelle forskere. Titlen antyder en særlig ekspertise uden fuldtidsforpligtelse. På sygehuse har de ofte en akademisk baggrund, underviser medicinstuderende, vejleder læger under uddannelse og bidrager til forskning.

Ved gæsteforsker forstås: En midlertidig tilknyttet forsker, der samarbejder med sygehuset i en given periode for at deltage i forskningsaktiviteter eller bidrage til specifikke projekter.

Ved forskningsnetværk kan forstås: Kliniske-, tværfaglige-, uddannelse-, samfunds-, patient-, teknologi- samt internationale samarbejdsnetværk.

GRADE: ((Grading of Recommendations Assessment, Development and Evaluation) er en metode til at vurdere kvaliteten af evidens og styrken af anbefalinger i kliniske retningslinjer. Den vurderer studiedesign, risiko for bias, konsistens, direktehed og præcision for at kategorisere evidens i niveauer fra høj til meget lav kvalitet. GRADE er et system, der hjælper med at standardisere og gøre evidensbaserede anbefalinger mere gennemsigtige og sammenlignelige.

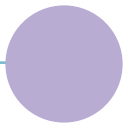
INDSATSER

For at opnå handlingsplanens 13 målsætninger kan følgende indsatser anvendes:

Ad 1) For at opnå målet om at ansætte 10 professorer, 50 seniorforskere og 50 ph.d.-studerende inden 2027 og sikre en bred repræsentation af sundhedsfagene, iværksættes følgende indsatser:

- a) Rekrutteringskampagner:** NSR vil starte rekrutteringskampagner for at tiltrække de mest kvalificerede kandidater inden for forskellige sundhedsfaglige discipliner. Disse kampagner fokuserer på at nå ud til relevante netværk, institutioner og organisationer for at tiltrække sundhedsprofessionelle talenter.
- b) Samarbejde med universiteter:** For at tiltrække og støtte ph.d.-studerende har NSR etableret samarbejder med flere universiteter og forskningsinstitutter. Dette giver mulighed for at tiltrække studerende, der ønsker at udføre deres ph.d.-projekter inden for relevante sundhedsfaglige områder.
- c) Talentudvikling:** NSR vil investere i programmer til talentudvikling, der støtter forskere og studerende i at udvikle deres faglige kompetencer og potentielle ledelsesevner. Dette sikrer, at de ansatte kan trives og bidrage værdifuldt til organisationens mål.
- d) Diversitet og inklusion:** For at sikre bred repræsentation af sundhedsfagene arbejder NSR aktivt på at fremme diversitet og inklusion blandt ansøgere og ansatte. NSR har implementeret politikker og procedurer, der fremmer lige muligheder for alle uanset baggrund.
- e) Forskningsstøtte:** NSR yder støtte til forskere og ph.d.-studerende gennem forskningsmidler, stipendier og adgang til avanceret udstyr og faciliteter. Dette giver mulighed for innovativ forskning inden for sundhedsfagene og bidrager til at tiltrække talenter.

Ad 2) For at opnå NSR's mål om 50 årlige gæsteforskere vil vi styrke samarbejdet med internationale institutioner, tilbyde attraktive forhold og etablere dedikerede støtteordninger. Desuden vil vi skabe en platform til gæsteforskere, der giver dem adgang til nødvendige ressourcer og samarbejdsmuligheder. Dette vil positionere NSR som en attraktiv destination og bidrage til øget international forskningsindsats og vidensdeling.



Ad 3) For at opfylde NSR's mål om at etablere tilknytning til 10 adjungerede professorer inden udgangen af 2027 skal afdelingernes forskningsansvarlige igangsætte en aktiv rekrutteringsproces. Dette inkluderer identifikation af relevante eksperter inden for fagområdet, indledende forhandlinger om samarbejde og etablering af formelle aftaler. Gennem disse tiltag tiltrækkes førende forskere, der kan styrke og berige NSR's forskningsaktiviteter. Det forventes, at de adjungerede professorer bidrager med:


- a) Forskningsbidrag:** De adjungerede professorer forventes at levere betydningsfulde forskningsbidrag inden for deres ekspertområder. Dette kan omfatte publicering af videnskabelige artikler, deltagelse i forskningsprojekter og fremsætte en række innovative ideer.
- b) Undervisning og vejledning:** De adjungerede professorer forventes at deltage aktivt i undervisning og vejledning af studerende på alle niveauer. Dette indebærer at planlægge og levere kurser, rådgive studerende i deres forskning og deltage i eksamenskomiteer.
- c) Fagligt engagement:** De adjungerede professorer forventes at deltage aktivt i det akademiske miljø ved institutionen. Dette kan omfatte deltagelse i seminarer, konferencer og faglige diskussioner samt bidrag til udviklingen af institutionens forskningsstrategi.
- d) Rapportering og evaluering:** De adjungerede professorer bør rapportere om deres aktiviteter og resultater i forhold til de formelle aftaler, der er indgået med institutionen, og deltage i evalueringer af deres engagement.

Ad 4) For at sikre involvering af professorerne i eksterne forskningsnetværk skal der fokusere på to hovedområder:

- a) Netværksdeltagelse og -etablering:** Professorerne støttes og opfordres til at identificere og deltage i mindst ét relevant formaliseret forskningsnetværk inden for deres ekspertiseområde inden udgangen af 2025. Dette inkluderer nationale og internationale netværk.
- b) Forskning i lægmandssprog:** For at fremme forskningsformidling til bredere publikum vil hver professor blive opfordret til mindst én gang årligt at præsentere deres forskning i en letforståelig form for lægfolk. Dette kan omfatte populærvidenskabelige artikler, podcasts, videopræsentationer eller offentlige foredrag.

Ad 5) For at kunne opnå mere end 300 publikationer skal forskere på NSR inden udgangen af 2025 have en overordnet strategi for kommunikation, udbredelse og anvendelse af deres forskning.

Forskningsstøtteenheden støtter i publikationsprocessen, afholdelse af temaeftermiddage, 'lunch and learn' og andre relations- og kommunikative aktiviteter.



Ad 6) For at opnå at mindst 20% af yngre forskere fortsætter deres karriere på NSR, vil Forskningsstøtteenheden hjælpe med individuelle modeller til at kunne tilknytte yngre forskere på længere sigt inklusiv tilknytning til universiteterne.

Ad 7) Et åbent forskningsmiljø kan skabes ved, at Forskningshuset bliver et alsidigt sted, hvor der afholdes en række forskellige arrangementer, der fremmer videnskab, forskning, innovation, samarbejde og trivsel så som:

- a) Konferencer og symposier:** Hvor forskere og interesserede kan samles for at diskutere aktuelle emner og udveksle viden.
- b) Forskningspræsentationer:** Hvor forskere kan dele deres nyeste resultater og forskningsprojekter med et bredere publikum.
- c) Workshop og træningskurser:** Disse kan omfatte faglige træningskurser, workshops om forskningsmetoder, teknologisk træning og færdighedsudvikling for studerende og erfarne forskere.
- d) Innovation og iværksætteri:** Afholde arrangementer hvor forskellig forsknings præsenteres, netværksmøder og rådgivningssessioner for at fremme teknologisk innovation og diskutere samarbejde om forskningsprojekter, innovation og vidensdeling.
- e) Uddannelsesarrangementer:** Arrangementer, der sigter mod at uddanne studerende, skolesøgende børn og offentligheden i videnskab og teknologi. Dette kan omfatte skolebesøg, udstillinger og populærvidenskabelige arrangementer.
- f) Netværksarrangementer:** Mødested for forskellige forskningsgrupper, samarbejdspartnere og virksomheder, der ønsker at udveksle idéer og skabe nye samarbejder.
- g) Studerende-aktiviteter:** Værtssted for studenterforeninger, klubber og aktiviteter, der fremmer interesse og engagement inden for videnskab og forskning.
- h) Åbent hus og offentlige arrangementer:** For at fremme offentlig interesse for forskning kan Forskningshuset afholde åbent-hus-arrangementer, hvor besøgende kan udforske faciliteterne og interagere med forskere.
- i) Seminarer og debatter:** Sociale arrangementer der inkluderer diskussion, som kombinerer det sociale med det faglige.


Ad 8) For at kunne realisere 2. etape af Forskningshuset vil Forskningsstøtteenheden indgå i et samarbejde med fondskontoret i regionen for at sikre støtte til at ansøge om finansiering fra både offentlige og private fonde.

Ad 9) For at få mindst 50% af forskningen på NSR finansieret eksternt fra kan forskerne følge disse trin og strategier:

- a) Identificer relevante finansieringskilder:** Forskere skal først og fremmest identificere de finansieringskilder, der er relevante for deres specifikke forskningsområde og projekt.
- b) Udvikl en klar forskningsidé:** En klar og overbevisende forskningsidé er afgørende. Forskeren skal tydeligt kunne beskrive projektets formål, metoder og forventede resultater.
- c) Udarbejd en omhyggelig ansøgning:** Når finansieringskilden er identificeret, skal forskeren nøje følge retningslinjerne for ansøgningen. Dette inkluderer at levere al nødvendig information og dokumentation og sikre, at ansøgningen er velskrevet og overbevisende.
- d) Opbyg et stærkt forskningsteam:** At have et dygtigt og kompetent forskningsteam kan styrke ansøgningens troværdighed. Dette kan omfatte samarbejde med andre forskere, der bringer supplerende ekspertise til projektet.
- e) Demonstrer samfundsmæssig relevans:** Mange finansieringskilder søger projekter, der har en positiv indvirkning på samfundet. Det er vigtigt at forklare, hvordan forskningsprojektet vil bidrage til at løse aktuelle udfordringer eller fremme viden og innovation.
- f) Budgetplanlægning:** Udover at beskrive forskningsprojektet skal forskeren også udvikle en realistisk budgetplan. Dette skal omfatte omkostninger til udstyr, lønninger, rejser og andre udgifter.
- g) Søg tidligt og ofte:** Finansieringssøgning kan være konkurrencepræget. Det er vigtigt at søge tidligt og ofte og ikke begrænse sig kun til én ansøgning.
- h) Peer-review og feedback:** Få kollegaer eller eksperter på området til at gennemgå og give feedback på ansøgningen. Dette kan hjælpe med at forbedre ansøgningens kvalitet.

Ad 10) Forskningsstøtteenheden afholder dialogmøder tilpasset de enkelte afdelinger for at opfylde målet om, at alle afdelinger på NSR har udpeget en forskningsansvarlig, udarbejdet en forskningsplan samt været involveret i forskningsaktiviteter.

Ad 11) For at øge antallet af involverede i forskning på NSR med 20 hvert år skal NSR i første omgang øge antallet af seniorforskere og lektorer, dernæst antallet af professorer, gæsteprofessorer og adjungerede professorer. For at tiltrække ph.d. studerende og forlænge deres tilknytning til NSR efter endt ph.d. studie skal FSE dels hjælpe forskerne med individuelle planer og dels have et forskningsmiljø med god trivsel og mulighed for gode relationer i Forskningshuset.



Ad 12) For at kunne se en forbedring af GRADE-niveauet i de kliniske retningslinjer skal der være et vedvarende fokus på at udvælge forskningsprojekter og ansætte forskere, der kan bidrage til at afklare og løse klinisknære problemstillinger.

Ad 13) For at professorerne kan have etableret mindst ét internationalt partnerskab skal NSR's ledelse og professorer samarbejde om at identificere og prioritere potentielle samarbejdspartnere på nationalt og internationalt plan, der er relevante for deres respektive fagområder.

Hvert år i første kvartal evalueres målene fra den aktuelle forskningsstrategi i det lokale forskningsråd. Denne evaluering er en afgørende del af NSR's dedikation til kontinuerlig forbedring og målopfyldelse inden for forskning. Gennem denne årlige evaluering sikrer NSR, at målene er relevante, realistiske og rettet mod at opnå organisationens overordnede vision.

Ved at indarbejde denne årlige evalueringsproces kan NSR sikre, at forskningsindsatsen er velbegrundet, rettet mod organisatoriske mål og i overensstemmelse med det dynamiske forskningslandskab. Resultaterne af evalueringen bruges til at finjustere og styrke forskningsstrategien, så den bedre kan imødekomme forskernes behov og skabe større indvirkning på samfundet og sundhedssektoren som helhed.

