

Aftale om løn- og arbejdsforhold for social- og sundhedsassistenter (Ovk. 32.03) der tilknyttes det interne vikarkorps i Region Sjælland pr. 1. oktober 2019

Aftalegrundlag:

Region Sjælland ønsker at oprette eget vikarkorps. Baggrunden for dette er, at Region Sjælland oplever rekrutteringsudfordringer, særligt indenfor plejegruppen.

Formålet med oprettelsen af et vikarkorps er derfor dels at få dækket vagter som ikke umiddelbart kan dækkes af afdelingernes eget personale og dels, at vikarkorpset kan fungere som en rekrutteringsplatform således, at afdelingerne kan få besat eventuelle vakante stillinger.

Endvidere forventes vikarer via Region Sjællands vikarkorps at bidrage positivt til arbejdsmiljøet og kvaliteten i patientplejen på Region Sjællands Sygehuse.

Arbejdsmiljølovens bestemmelser er gældende i forbindelse med arbejdet i vikarkorpset, og der er en gensidig forpligtelse for leder og medarbejder til at overholde fridøgn- og hviletidsbestemmelserne.

Dækningsområde:

Aftalen dækker hele Region Sjælland og omfatter social- og sundhedsassistenter (herefter benævnt vikarer), der tilknyttes Region Sjællands vikarkorps (herefter benævnt vikarkorpset).

Vikarer tilknyttet vikarkorpset er omfattet af gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale mfl., 32.03.

Social- og sundhedsassistenter vil som udgangspunkt kunne udføre vikarfunktioner ved samtlige afdelinger/områder på Region Sjællands sygehuse/hospitaler/Psykiatri (herefter benævnt sygehuse). Det er en forudsætning for arbejdets udførelse, at den pågældende vikar besidder de fornødne kompetencer.

Bemærkning:

Arbejdet i vikarkorpset er grundlæggende det samme arbejde som i øvrige afdelinger på sygehuset, dog således, at vikaren til stadighed gør tjeneste og anvender sine kompetencer ved forskellige sygehuse/afdelinger, uden at den fastansatte vikar har krav på varsel med hensyn til, hvor vikatjenesten skal udføres.

For de timelønnede/tilkaldevikarer og "allerede ansatte" gælder det, at de frivilligt påtager sig vagter, hvorfor de ikke har krav på varsel med hensyn til, hvor og hvornår vikartjenesten skal udføres.

Den enkelte vikar, der er tilknyttet vikarkorpset, kan udføre vikartjeneste ved et eller flere af Region Sjællands sygehuse, herunder det sygehus hvor vikaren er ansat i forvejen. Dette sker efter en vurdering af den pågældendes kompetencer.

Bemærkning:

Vikarer der allerede er ansat på et sygehus kan ikke anvendes til vikartjeneste ved egen afdeling. Det er her forudsat, at overenskomstens almindelige bestemmelser om over-/merarbejde, inddragelse af fridøgn, frivilligt ekstra arbejde (FEA) mv. finder anvendelse for tjeneste ved egen afdeling.

13/10-23: I en 1 årig forsøgsperiode, kan medarbejdere tilknyttet vikarkorpset godt tage vagter i egen afdeling, men ikke i eget afsnit. /MECH

I de tilfælde, hvor vikaren er booket til en given vagt i Vikarkorpset, og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende f.eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

Ansættelsesformer og honorering:

Vikarer kan tilknyttes vikarkorpset på følgende måde:

- 1) Månedslønnede på sygehusene med tjeneste ved vikarkorpset (fastansatte)
- 2) Timelønnede (tilkaldevikarer)
- 3) Herudover vil der være mulighed for, at allerede ansatte på sygehusene vil kunne udføre tjeneste ved vikarkorpset ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad

Aflønning (månedsløn/timeløn, pension, særydelser etc.) sker efter gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale indgået mellem RLTN og FOA, 32.03.

I henhold til gældende aftale om lokal løndannelse for FOAs område fastsættes tillæg for vikarfunktionen som følger:

1) Månedslønnede (fastansatte i vikarkorps)

Der ydes et tillæg for funktionen som vikar ved vikarkorpset jf nedenstående:

Medarbejdere, som dækker:

- 1 tjenestested ydes et pensionsgivende løntillæg på 32.000 kr. årligt (31/3-18 niveau). Der ydes stedtillæg svarende til det aftalte tjenestested.
- 2-3 tjenestesteder ydes et pensionsgivende løntillæg på 49.000 kr. årligt (31/3-18 niveau). Blandt de aftalte tjenestesteder ydes det højeste stedtillæg.

- Hele Region Sjælland som tjenestested ydes et årligt pensionsgivende løntillæg på 64.000 kr. årligt. Der ydes det højeste stedtillæg i Region Sjælland.

Der kan alene ydes ét af ovenstående løntillæg. Tillægget ydes som honorering for fleksibilitet herunder kørsel i forbindelse med arbejde på forskellige geografier, hvor der i udgangspunktet ikke ydes transportgodtgørelse. Der henvises i øvrigt til punktet Transportgodtgørelse ved vikartjeneste.

Det aftales mellem vikaren og vikarkorpset, hvilke sygehuse ansættelsen omfatter – herunder hvilket sygehus, der er stamsted. Det er forudsat, at vikaren ved vikarkorpset kan gøre tjeneste på alle afdelinger på de aftalte tjenestesteder/sygehuse, i henhold til vikarens kompetencer. Det skal fremgå af ansættelsesbrevet, hvilke tjenestesteder/sygehuse vikaren kan gøre tjeneste ved.

2) Timelønnede (tilkaldevikarer)

Der ydes et tillæg for funktionen som vikar ved vikarkorpset, der udgør 22,54 % af den samlede faste timeløn (inkl. eventuelt aftalt honorering for særlige kompetencer og funktioner) ved vikarkorpset. Der ydes det højeste stedtillæg i Region Sjælland. Der ydes ikke transportgodtgørelse.

Bemærkning:

Tillægget beregnes på grundlag af den samlede faste timeløn for den konkrete medarbejder. Den samlede faste timeløn beregnes som 1/1924-del af den samlede faste årsløn inkl. eventuelt aftalt honorering for særlige kompetencer og funktioner, men eksklusiv pensionsbidrag og arbejdsbestemte særydelser.

3) Allerede ansatte medarbejdere i Region Sjælland, som udfører tjeneste ved vikarkorpset

Afhængig af den ansattes beskæftigelsesgrad i sædvanlig hovedansættelse i Region Sjælland, ydes pr. time et pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på egen afdeling/hovedansættelsen som følger:

Beskæftigelsesgrad	Tillæg
Under 33 timer/uge	24 %
33 timer eller derover pr. uge	32 %

Stedtillæg ydes i forhold til egen afdeling/hovedansættelsens placering, uanset at vikartjenesten måtte blive udført i et andet område (stedtillægsområde). Der ydes ikke transportgodtgørelse.

Bemærkning:

Tillægget ydes alene for timer præsteret i vikarkorpset.

Det påhviler den enkelte medarbejder at oplyse vikarkorpset om ændringer i den aktuelle beskæftigelsesgrad, herunder hvis pågældende fratræder Region Sjælland.

Arbejdstid mv.:

Den ansatte er omfattet af bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale for blandt andet social- og sundhedsassistenter (11.05.11.1). Den ansatte er dog ikke omfattet af bestemmelserne om tjenestens placering, bortset fra reglerne om fridøgnes placering.

Bemærkning:

For timelønnede henvises til timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst (overenskomsten for social- og sundhedsassistenter mfl., 32.03).

Parterne er enige om, at timelønnede tilkaldevikarer, der over en længere periode (vejledende 4 måneder) har særlig mange timer med få og kortvarige intervaller/"slip" bør tilbydes en drøftelse om interesse og mulighed for fastansættelse ved vikarkorpset eller på et af Region Sjællands Sygehuse.

Timelønnede tilkaldevikarer kan på et tidligere tidspunkt henvende sig med ønsket om at drøfte mulighederne for fastansættelse.

Hviletid og fridøgn

For månedslønnede (fastansatte) ved vikarkorpset aftales det, at der individuelt kan indgås aftale med vikaren om følgende:

- Om vikaren ønsker nedsættelse af hviletiden til 8 timer mellem to vagter, dog således at hviletiden alene kan nedsættes 2 gange på 4 uger og ikke 2 på hinanden følgende døgn.
- Om vikaren ønsker udskydelse af fridøgn, således at der kan være op til 7 døgn mellem 2 fridøgn. Dette kan ske indtil 6 gange pr. år, dog maks. 1 gang indenfor en måned. Såfremt fridøgnene udskydes, bør de så vidt muligt lægges i sammenhæng og således, at mindst det ene døgn ligger i umiddelbar tilknytning til en daglig hvileperiode.
- Om fridøgnets længde altid skal være min. 35 timer eller 32 timer.

For "allerede ansatte" på sygehusene, der udfører tjeneste ved vikarkorpset, aftales det, at de lokalaftaler, gældende for den enkelte vikar på stamafdelingen vedr. nedsættelse af hviletid og fridøgn, er gældende for vikaren ved vagter der udføres i vikarkorpset.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på, at gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes, med mindre andet aftales jf. ovenfor.

For timelønnede og medarbejdere der allerede er ansat i Region Sjælland, betragtes arbejde efter denne aftale som frivilligt ekstra arbejde forstået således, at der ydes ikke erstatningsfrihed for mistede fridøgn jf. arbejdstidsaftalens §15.

Øvrige bestemmelser:

- Ansættelsesbreve

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilkaldvikarer skriftligt angives de nærmere vilkår for beskæftigelsen som tilkaldvikar i vikarkorpset.

Vikarer som er tilknyttet vikarkorpset som månedslønnede (fastansatte) vil modtage et ansættelsesbrev, hvoraf stamsted fremgår.

- Sygdomsforfald og aflysninger

For timelønnede og allerede ansatte ved Region Sjællands sygehuse gælder følgende:

Aflysning af en planlagt vikartjeneste for timelønnede/allerede ansatte, uden at der anvises en anden vagt, skal ske med et varsel på mindst 4 timer forud for tjenestens begyndelse. Overholdes varslet ikke, ydes fuld honorering som var tjenesten gennemført. Såfremt vikaren med mindst 4 timers varsel anvises en anden vagt i samme tidsrum, og vikaren ikke ønsker at varetage vagten på trods af at have de fornødne kompetencer, honoreres der ikke for vagten.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

For fastansatte vikarer i vikarkorpset gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste for den fastansatte aflyses med under 4 timers varsel, uden at der anvises en anden vagt, ydes der fuld honorering som var tjenesten gennemført. Såfremt vikaren anvises en anden vagt i samme tidsrum, og vikaren ikke ønsker at varetage vagten på trods af at have de fornødne kompetencer afspadseres vagten. Såfremt der ikke er afspadseringstimer til rådighed foretages løntræk.

Ved sygdomsforfald følges funktionærlovens bestemmelser, og der vil således være krav på løn under sygdom.

- Transportgodtgørelse ved vikartjeneste

For månedslønnede (fastansatte i vikarkorps) ydes der transportgodtgørelse efter gældende regler.

Bemærkning:

Der ydes således ikke transportgodtgørelse ved i forvejen planlagte, kendte og accepterede vagter uanset geografi indenfor Region Sjællands virksomhedsområde.

Herefter, ved akut ændret tjenestested/geografi - er det alene mertransportafstanden – og mertransporttiden i forhold til den planlagte vagt som godtgøres.

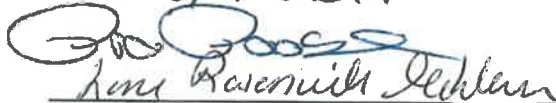
Ikrafttræden og opsigelse af aftalen:

Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2019.

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel.

Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden forudgående opsigelse.

Dato: 23/9-2019



For FOA

Dato: 24/9-19



For Region Sjælland, Koncern HR