Referat

FusionsH-MED

Ekstraordinært møde

Mødetidspunkt: 10-08-2026 14:00

Mødeafholdelse: Teams

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Forperson
Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Birgitte Rav Degenkolv	Hospitalsdirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Hospitalsdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Thomas Ehlers	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Næstforperson
Johnny Munch Christensen	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Næstforperson
Stinne Munthe-Brun	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem
Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem

Christina Mütze Balle	Valggruppe C/Dansk Socialrådgiverforening	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Arne Olsen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Helle Friis Pedersen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Bente Hammer		Sekretariat
Karin Winther		Sekretariat

Fraværende:

Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden 4
2 (Åben) Rækkevidde af ansættelsesområdet i Region Østdanmark..... 5
3 (Åben) Orientering om rammerne for budget 2027 9
4 (Åben) Gensidig information..... 11
5 (Åben) Eventuelt 13

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-05870
Dok ID: 12948262

Resumé
FusionsH-MED godkender dagsorden.

Indstilling
At FusionsH-MED godkender dagsorden.

Sagsfremstilling
FusionsH-MED godkender dagsorden til dagens møde.

Tidligere behandlinger
.

Behandling
Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende

Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

2 (Åben) Rækkevidde af ansættelsesområdet i Region Østdanmark

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-05870
Dok ID: 12948301

Resumé

Det forberedende regionsråd skal beslutte rækkevidden af ansættelsesområdet for Region Østdanmarks medarbejdere pr. 1. januar 2027.

FusionsH-MED drøftede den 4. maj 2026 Koncerndirektionen for Region Østdanmarks (herefter KD Øst) oplæg til rækkevidden af ansættelsesområdet samt implementering. Repræsentanter for medarbejderne opfordrede til, at de faglige organisationer blev indkaldt til møde om rækkevidden af ansættelsesområdet samt implementering.

Der er efterfølgende afholdt tre møder med repræsentanter fra de faglige organisationer. På baggrund af drøftelserne er oplægget justeret.

Det forberedende forretningsudvalg behandler sagen på møde den 11. august 2026 og det forventes, at det forberedende regionsråd træffer beslutning den 18. august 2026.

Indstilling

Det indstilles, at FusionsH-MED drøfter forslag til ansættelsesområde samt forslag til implementering herunder:

1. at alle medarbejdere i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027 får hele Region Østdanmark som ét ansættelsesområde og som udgangspunkt kan blive meddelt flytning af hovedtjenestested til andre lokationer inden for Region Østdanmark med et passende varsel.
2. at den enkelte ikke er forpligtet til at acceptere flytninger udover den tidsgrænse for forøget mertransporttid, der er fastlagt i den til enhver tid gældende retspraksis. Flytninger, hvor mertransporttiden overstiger dette, håndteres som en væsentlig stillingsændring og varsles med den enkelte medarbejderes individuelle opsigelsesvarsel.

Sagsfremstilling

Region Sjælland og Region Hovedstaden er i dag selvstændige ansættelsesområder.

I begge regioner er det nuværende ansættelsesområde hele geografien, og det gælder alle faggrupper på tværs af hospitaler, virksomheder og administrative enheder. Det samme gør sig gældende i Region Syddanmark, Region Midtjylland og Region Nordjylland og i langt de fleste kommuner.

Ansættelsesområdet definerer den organisatoriske og sædvanligvis tillige den geografiske afgrænsning af medarbejderens ansættelse, og udgør dermed det område den enkelte medarbejder er ansat i, kan have tjenestested i og dermed også kan flyttes indenfor.

Forslag til ansættelsesområde

Region Østdanmark skal have de bedste muligheder for at kunne indfri sundhedsreformens ambitioner om et mere nært, robust og lige sundhedsvæsen i den samlede østdanske geografi.

Derfor foreslås, at alle medarbejdere og ledere i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027 får hele Region Østdanmark som ansættelsesområde.

Formålet med et samlet ansættelsesområde er at skabe en mere fleksibel organisation, hvor man lettere kan samarbejde, søge nye udfordringer internt og samle erfaring på tværs af hospitaler, koncernstabe og koncerndriftsområder. For medarbejderne vil det blandt andet betyde, at man ikke skal have ny prøvetid, at man medtager anciennitet på tværs af regionen og at man får de bedste og mest sammenhængende ansættelses- og kompetenceudviklingsforløb.

Det vil ligeledes betyde, at Region Østdanmark har mulighed for at ændre på organisering og i særlige tilfælde geografisk placering af funktioner og medarbejdere på baggrund af bl.a. sundhedsfaglige og politiske prioriteringer.

Forventningen er, at langt de fleste medarbejdere i Region Østdanmark skal forblive på deres nuværende hovedtjenestested, og hensigten med at etablere Region Østdanmark som ét ansættelsesområde er ikke at flytte medarbejdere vilkårligt rundt i regionen.

Eventuelle beslutninger om at ændre hovedtjenestestedet skal altid være sagligt begrundet f.eks. i sundhedsfaglige prioriteringer, hospitals- eller specialeplansændringer, strategiske og politiske prioriteringer, andre organisatoriske ændringer samt driftsmæssige beslutninger.

Eventuelle beslutninger vil blive gennemført med inddragelse og dialog – herunder med repræsentanter for de direkte berørte medarbejdere. Der vil i den forbindelse blive lagt vægt på, at der findes gode og holdbare løsninger, og dialogen skal bidrage til, at ændringer gennemføres på en ordentlig, gennemsigtig og respektfuld måde.

Hvis der er særlige individuelle forhold, som ledelsen skal have kendskab til, har medarbejderen mulighed for at fremføre disse som en del af processen.

Drøftelse med faglige organisationer

På baggrund af mødet i FusionsH-MED den 4. maj 2026, har der i maj og juni været afholdt tre møder med repræsentanter for de faglige organisationer, hvor ansættelsesområdet er blevet drøftet.

Møderne har været konstruktive med god dialog, hvor både intentionerne med forslaget er blevet tydeliggjort og medarbejderrepræsentanternes bekymringer er blevet hørt.

På baggrund af møderne er oplægget blevet justeret, således at alle medarbejdere i Region Østdanmark er omfattet af de samme regler ift. ændring af hovedtjenestestedet, hvilket blandt andet var et ønske fra de faglige organisationer.

Justerede oplæg til implementering - ændring af hovedtjenestested

Den justerede model for et ansættelsesområde bygger på den nuværende praksis i Region Sjælland, som også er den praksis, de andre regioner følger. Dog videreføres kilometergrænsen, som anvendes i Region Sjælland, ikke pr. 1. januar 2027.

Medarbejderne vil kunne flyttes inden for den nye regions geografi, men den enkelte er ikke forpligtet til at acceptere flytninger udover den tidsgrænse for forøget mertransporttid, der er fastlagt i den til enhver tid gældende retspraksis1.

Flytninger, hvor mertransporten overstiger dette, varsles individuelt overfor den enkelte medarbejder, som en væsentlig stillingsændring. Hvis der er behov for, at en ændring træder i kraft med et kortere varsel, kan det oftest håndteres ved, at den øgede transporttid indgår i arbejdstiden, og at medarbejderens merudgifter til transport dækkes i varslingsperioden. En sådan løsning inddrages efter omstændighederne i dialogen med medarbejderrepræsentanterne. Der kan være situationer, hvor det er relevant at forhandle alternative løsninger med de faglige organisationer.

Mertransporttiden bliver opgjort ved brug af krak.dk baseret på kørsel i bil, hvis medarbejderen har kørekort, og der er en bil i husstanden, der kan anvendes til transport til og fra arbejde. Hvis der ikke er bil i husstanden/kørekort, bliver mertransporttiden opgjort ved brug af rejseplanen.dk baseret på offentlig transport. Der indregnes ikke myldretid i nogle tilfælde.

Orientering af medarbejderne om virksomhedsoverdragelse

Region Hovedstaden og Region Sjælland skal som nuværende arbejdsgivere orientere medarbejderne om, at de bliver virksomhedsoverdraget til Region Østdanmark pr. 1. januar 2027.

Orienteringen sker ved brev via Digital Post, som forventes udsendt ultimo august 2026.

Samtidig orienteres medarbejderne i brevet om rækkevidden af ansættelsesområdet i Region Østdanmark og betydningen af dette.

Kommunale medarbejdere

I forhold til de kommunale medarbejdere kan det bemærkes, at opgaverne som udgangspunkt vil blive forankret tæt på borgerne, og med forventning om, at de placeres i nærhed til, hvor de løses i dag. Kommunerne vil løbende blive orienteret om nyt vedrørende opgavernes organisatoriske forankring og fysiske placering, så der kan være dialog mellem medarbejdere og ledere om forandringerne.

Det forventes, at kommunerne på Region Østdanmarks vegne, ligeledes fremsender et tillæg til ansættelsesbrev til de berørte medarbejdere fra kommunerne om rækkevidden af ansættelsesområdet i Region Østdanmark samt betydningen af dette.

Tidsplan for den videre proces

1 Efter gældende retspraksis er en medarbejder forpligtet til at acceptere en flytning, der forøger medarbejderens daglige transporttid med pt. op til 45 minutter hver vej (90 minutter i alt).

Sagen forelægges for det forberedende forretningsudvalg den 11. august 2026 og det forberedende regionsråd den 18. august 2026, som forventes at træffe beslutning om ansættelsesområdet.

Nuværende regionsråd i Region Sjælland og Region Hovedstaden orienteres i processen pga. deres fortsatte driftsansvar for medarbejderne.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Medarbejderne kvitterede for, at ledelsens forslag til rækkevidden af ansættelsesområdet er blevet til i en god og konstruktiv proces med repræsentanter fra de faglige organisationer. Det blev også fremhævet, at flere af medarbejdernes synspunkter er imødekommet.

Medarbejderne havde dog gerne set, at der også i forslaget blev taget højde for myldretid og brugen af offentlig transport i yderområderne ift. mertransport. Derudover fandt medarbejderne ordet "et passende varsel' for fleksibelt og uklart.

Det blev drøftet, at der med Region Østdanmarks store geografi er brug for en særlig opmærksomhed på at være en ordentlig arbejdsgiver ift. ændringer, der påvirker medarbejdernes arbejdsforhold.

Fraværende

Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Bilag - Vejledning om Region Østdanmark som ét ansættelsesområde (DokID: 12948503 - EMN-2026-05870)

3 (Åben) Orientering om rammerne for budget 2027

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-05870
Dok ID: 13005014

Resumé
Den 11. august orienteres det forberedende forretningsudvalg (FFU) om økonomiaftale 2027 og rammer for budget 2027, herunder om de forudsætninger, som administrationen indarbejder i budgetforslaget. I sagen er indarbejdet forudsætninger om administrative besparelser som følge af trepartsaftale samt synergieffekter.

Indstilling
Det indstilles, at FusionsH-MED tager information om sag til FFU vedr. økonomiaftale 2027 og rammer for budget 2027 (bilag 1) til efterretning, og drøfter, hvad der er vigtigt fra et medarbejderperspektiv i relation til de administrative besparelser.

Sagsfremstilling
På mødet gives en kort mundtlig information om rammerne for budget 2027. I vedlagte sag angives det teknisk forudsatte niveau for administrative besparelser.

Nedenfor er angivet den planlagte proces for Medindflydelse på budgettet:

- 11. august - FFU behandler sag om Økonomiaftale 2027 og rammer for budget 2027
- 12. august - Budgetforslag fremsendes til organisationens enheder.

  På baggrund heraf kan MED - udvalg fremsende skriftlig tilbagemelding på budgetforslaget.
- 13. august - FusionsH-MED deltager på budgetseminar.
- 21. august - Frist for eventuelle skriftlige tilbagemeldinger fra MED-udvalgene.

.

Tidligere behandlinger
.

Behandling
Jens Buch Nielsen informerede om, at økonomiaftalen med regeringen betyder, at der kan fremlægges et budgetforslag, hvor der ikke skal gennemføres generelle besparelser på hospitalerne. Omprioriteringer indenfor de enkelte hospitaler vil dog indebære besparelser i nogle afdelinger.

Der skal ske administrative besparelser på 51 mio. kr. i alle områder, jf. den tidligere trepartsaftale. Dertil kommer, at der i budgetforslaget administrativt er indarbejdet en tekniske forudsætning om, at der i 2027 bliver indhentet 75 mio. kr. i synergieffekter i forbindelse med dannelsen af Region Østdanmark. Denne besparelse skal findes i koncernstabe og koncerndriftsområder. Samlet set skal Region Østdanmark, jf. sundhedsreformen, finde 150 mio. kr. i synergieffekter indenfor de næste par år.

I forbindelse med økonomiaftalen blev det aftalt at gøre status på de regionale udgifter til at honorere deltidsansatte for manglende overtidsbetalinger (deltidsdommen) på et senere tidspunkt.

Den samlede pulje til politisk prioritering er på 75 mio. kr. Samtidig er der afsat penge til styrket lægedækning og udbygning af det nære sundhedsvæsen samt til børne- og ungepsykiatrien.

Der blev spurgt til en status på økonomisk udligning til Vestdanmark. Hertil blev det oplyst, at en udligningsreform indtil videre er blevet udskudt, men at det er forventningen, at udligningen bliver taget op igen i løbet af de kommende år.

Budgetforslaget bliver lagt frem senere på ugen, og FusionsH-MED er inviteret til budgetseminaret den 13. august. Drøftelserne af budgetforslaget vil derfor fortsætte.

Fraværende

Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Sag til FFU om Økonomiaftale 2027 og rammer for budget 2027 (DokID: 13012882 - EMN-2026-05870)
2. Bilag 1 til sag til FFU_Økonomiaftale 2027 (DokID: 13012883 - EMN-2026-05870)
3. Bilag 2 til sag til FFU_Balance i budgetforslag 2027 (DokID: 13012884 - EMN-2026-05870)
4. Bilag 3 til sag til FFU_Investeringsbudget for 2027 (DokID: 13012885 - EMN-2026-05870)

4 (Åben) Gensidig information

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-05870
Dok ID: 13005016

Sagsfremstilling
FusionsH-MEDs gensidige information:

Analyse af fremtidig ejendomsdrift i Region Østdanmark

Afledt af organisationsstrukturen er der lige før sommerferien igangsat en hurtigarbejdende analyse af fremtidig ejendomsdrift i Region Østdanmark. Analysen gennemføres af ekstern konsulent Claus Juhl/FORSKEL med et internt projektteam med repræsentanter fra både CØK og CEJ i Region Hovedstaden samt driftschefer fra Region Sjællands hospitaler. Styregruppen er bemandet med Anne Skriver (formand), Jens Buch, Mogens Kornbo og Kresten Dørup.

Formålet med analysen er at beskrive og på baggrund heraf anbefale mulige modeller for arbejdsdelingen mellem hospitaler og koncerndriftsområdet Ejendomme og Byggerier i Region Østdanmark ift. ejendomsdrift. Ambitionen er at finde den rette balance mellem central strategisk styring på den ene side og lokal handlekraft på den anden side.

Ejendomsdriften (eller mere specifikt den 'hårde' del af facility management-området) har i både Region Sjælland og Region Hovedstaden en fast, lokal tilstedeværelse på de enkelte hospitalsmatrikler. Decentraliseringen er mest udtalt i Region Sjælland, hvor ejendomsdriften er underlagt hospitalsledelserne på de enkelte hospitaler, mens ejendomsdriften i Region Hovedstaden koordineres centralt fra det nuværende Center for Ejendomme.

Som led i dataindsamlingen indsamles input og perspektiver fra følgende interessenter: hospitalsdirektører, ejendoms-/driftschefer, kliniske ledere samt medarbejderrepræsentanter. Medarbejderrepræsentanter i Region Sjælland sidder i MED-udvalg for driftsafdelinger på MVH, HOL og SUH og i Region Hovedstaden via LMU-CEJ.

Efter planen vil FusionsH-MED få medindflydelse på løsningsmodeller i november, hvorefter Koncerndirektionen for Øst træffer beslutning i december 2026.

Tidligere behandlinger
.

Behandling
FusionsH-MED's gensidige information

Der blev kvitteret for en god og inddragende plan for analyse af fremtidig ejendomsdrift i Region Østdanmark. Der blev opfordret til bred kommunikation om planen.

Fraværende

Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

5 (Åben) Eventuelt

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-05870
Dok ID: 13005017

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Der blev spurgt til, hvornår valg til arbejdsmiljøorganisationen bliver igangsat.
Der blev svaret, at det afventer, at forhandlingerne af MED-aftalen er afsluttet.

Fraværende

Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem