

Dato: 6. maj 2019

Retningslinjer for udlejning af Lægeboliger ved Holbæk Sygehus

Holbæk Sygehus råder over:

- 7 Villaer
- 22 Rækkehuse
- 6 lejligheder, hvor af 4 er møblerede

Boligerne har til formål:

1. At tilgodese sygehusets forpligtelse overfor visse yngre læger som har krav om at få tilbudt bolig jf. deres overenskomst.
2. At kunne tilbydes i rekrutteringsøjemed.

I det omfang at boligerne står tomme og ikke inden for de næste 3-4 måneder forventes at kunne blive lejet ud til en af ovenstående grupper, kan boligen udlejes til øvrige personale. Det er væsentligt at der er en kontinuerlig udskiftning i boligerne for at opfylde formålene. De 4 møblerede lejligheder udlejes hovedsageligt for perioder under 12 måneder.

Vilkår for udlejning:

Yngre Læger (prioritet 1):

Lægen skal ansøge om bolig i forbindelse med ansættelse på Holbæk Sygehus. Ansættelsen skal være midlertidig.

Lægen kan bo i boligen under hele den midlertidige ansættelsen, også hvis denne forlænges eller erstattes af ny midlertidig ansættelse på Holbæk Sygehus.

KBU-forløb (1 år): Lægen kan bo i boligen under hele KBU-forløbet inkl. tiden i almen praksis eller psykiatrien.

Hoveduddannelse: Lægen kan bo i boligen under hele hoveduddannelsen når følgende 3 bestemmelser er opfyldt: 1) Lægen har tjeneste på Holbæk Sygehus når lejeaftalen indgås. 2) En væsentlig del af den samlede hoveduddannelse er på Holbæk Sygehus. 3) Lægen i flg. planen for hoveduddannelsen vender tilbage til Holbæk sygehus.

Planen for hoveduddannelsen skal sendes til boligadministrationen før lejekontrakt indgås.

Barsel: Lægen kan bo i boligen under barsel som falder under eller i forlængelse af ansættelse på Holbæk Sygehus.

Ved ansættelsesforholdets ophør skal boligen fraflyttes jf. de regler der er fastsat i overenskomsten. Dette gælder også ved skift til andre sygehuse i Region Sjælland.

Hvis lægen fastansættes på Holbæk Sygehus, kan boligen lejes i 12 mdr. fra datoen fra fastansættelsen.

Huslejen er fastsat gennem overenskomstaftalen. Udover huslejen betales der et fast månedligt bidrag til varme, vand og antennebidrag samt aconto beløb til el.

Sygehuset indberetter "Beskatning af medarbejderbolig" til Skat jf. gældende regler.

Under evt. ansættelse uden for Region Sjælland jf. overstående er lægen selv forpligtet til at indberette "Beskatning af medarbejderbolig" til SKAT.

Øvrige Nyansatte (prioritet 2):

Nyansatte medarbejdere kan leje en boligen som alt overvejende hovedregel i 12 mdr. fra ansættelsesdatoen, eller under hele en midlertidig ansættelse (Såfremt at der er ledige boliger).

Øvrige ansatte (prioritet 3):

Hvis en bolig ikke inden for de næste 3-4 måneder forventes at kunne lejes ud til prioritet 1 eller 2 tilbydes den til øvrige medarbejder, som er opskrevet på venteliste.

Alle på ventelisten tilbydes boligen med en svarfrist på 8 dage. Den øverst på listen som acceptere boligen på de angivne betingelser får boligen.

Medarbejderen kan leje boligen i 12 mdr. som alt overvejende hovedregel.

Fælles for prioritet 2+3:

Ved ansættelsesforholdets ophør skal boligen fraflyttes. Dette gælder også ved skift til andre enheder i Region Sjælland.

Huslejen udgør markedsværdien minus 10%. Udover huslejen betales der et fast månedligt bidrag til varme, vand og antennebidrag samt aconto beløb til el.

Venteliste:

På ventelisten kan opskrives alle ansatte på Holbæk Sygehus. Ved ansættelsesforholdets ophør slettes man fra ventelisten. Hvis man er blevet tilbudt 3 boliger uden at acceptere nogen af disse, slettes man fra ventelisten.

Bofællesskaber for yngre læger:

Et hus benyttes som bofællesskab for yngre læger. Tilbuddet er tiltænkt yngre læger som ikke ønsker at leje et hus selv. Der kan bo 5 personer i huset. Huslejen udregnes forholdsmæssigt ud fra den i overenskomstens fastsatte leje + bidrag til varme, vand, el og service.

Boligadministrationen står for udlejningen.