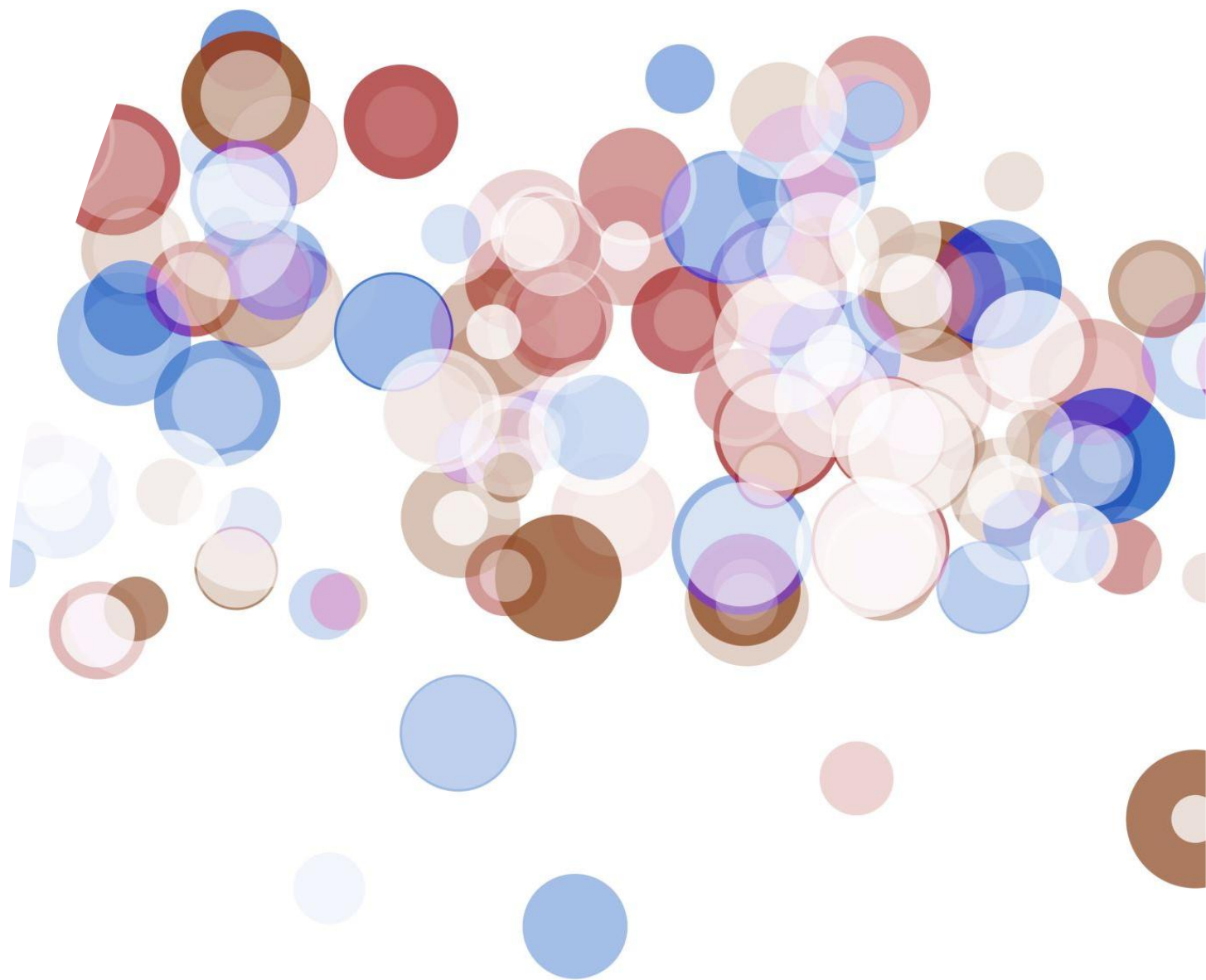


STEK

Informationsmøde
d. 19. januar 2026

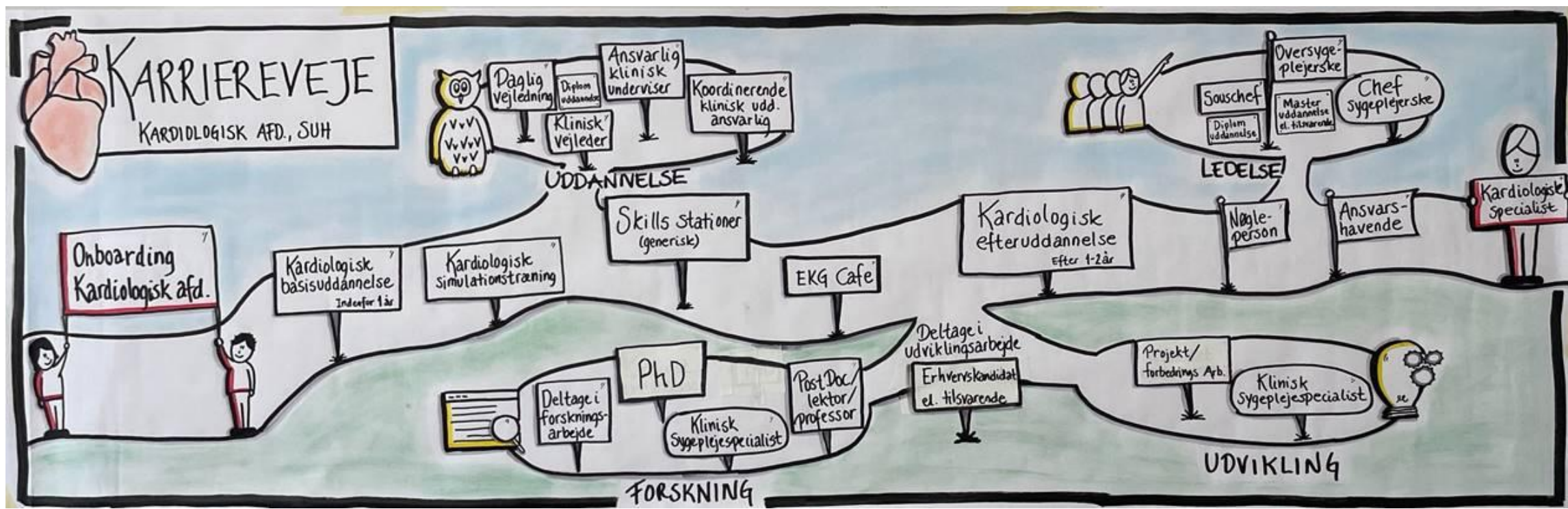


Lidt historie i kardiologisk afdeling...

- Har p.t. ansat 3 sygeplejersker med cand. Cur.
- I gangværende med TEKS
 - 2023 3 studerende
 - 2024 3 studerende (1 på barsel)
- Målet er at vi gerne vil have ansat og uddannet 2 kliniske specialister til hvert afsnit.
- 2029 når alle er uddannet har vi nået dette mål

Forberedelse og forventning før opstart

- Starter med en dialog med nærmeste leder om et ønske om uddannelse og karriere fremadrettet
- Er der plads til det i klinikken, både til uddannelse, økonomi, etc.
- Uddannelsesaftalen – den prioriteres
 - At man sidder kommende studerende, over – og chefsygeplejerske
 - Her tales der om alle emnerne i uddannelsesaftalen, men at det specificeres omkring tidsforbruget, hvordan kan man få enderne til at hænge sammen
 - Normtid, planlægning i forhold til det praktiske
 - Hvad skal der ske efter endt uddannelse



Refleksioner fra en oversygeplejerske

- Indgående kendskab til uddannelsens opbygning.
- Mulighed for at evaluere uddannelsen undervejs.
- Planlagte uddannelsessamtaler. God værktøj til at følge den studerende tæt.
- Mulighed for at være med til at identificere praksisnære problemstillinger.
- Højner samarbejdet på tværs i afdelingen-studerende og ledere.
- Sparringspartner til klinisk specialist.
- Giv den studerende plads til at være studerende.

Refleksioner fra en studerende

- Godt tilrettelagt- nemt at være studerende.
- God mulighed for at arbejde med det der fylder i klinisk praksis.
- ”Lokale” medstuderende.
- ”Lokale” undervisere.
- Faglig og personlig udvikling.
- Nye perspektiver på sygeplejen.

