

Opsamling på temadrøftelse om intention og værdier i ny MED-aftale

På mødet i FusionsH-MED den 13. marts 2026 blev der gennemført en temadrøftelse, hvor der blev givet input til, hvad der er vigtigt for arbejdsmiljøarbejdet i Region Østjylland.

Følgende input fremgik af de papkort, der blev udarbejdet i temadrøftelsens gruppearbejde, hvor følgende spørgsmål blev besvaret:

- Hvad kendetegner arbejdsmiljøarbejdet, når det fungerer allerbedst?
- Hvad er vigtigt for arbejdsmiljøarbejdet på en arbejdsplads med mere end 60.000 ansatte?

* * *

Hvornår fungerer arbejdsmiljøarbejdet allerbedst....

- Når alle deltager aktivt
- Når der er en høj grad af tillid og transparens
- Når der er mulighed for at dele viden for arbejdsmiljørepræsentanter i netværk / netværksstruktur til vidensdeling og koordination
- Når det præges af information, kommunikation og god dialog
- Når trio-samarbejdet fungerer
- Godt arbejdsmiljø = høj social kapital og psykologisk tryghed
- Godt arbejdsmiljø = tillid. Tillid kræver relationsopbygning
- Godt arbejdsmiljø = ordentligt samarbejde på alle niveauer
- Godt arbejdsmiljø = lyt og inddrag faglig stemme
- Godt arbejdsmiljø = bedre drift
- Godt arbejdsmiljø → bedste rekrutteringspotentiale → nærværende ledelse
- Når der er opdeling i hvem gør hvad for at lykkes med at nå et givent mål

Hvad er vigtigt for arbejdsmiljøarbejdet...

- Ledelse / at lederne er engagerede og ved, hvor de kan få svar
- At forskelligheder tillades – også i kultur, fordi vi løser forskellige opgaver
- At arbejdsmiljøarbejdet baserer sig på data, evidens og nyeste viden
- At systemer er let tilgængelige og fungerer, så viden kan findes
- At arbejdsmiljøorganisationen er prioriteret
- Politik <--> praksis (involvering af politikere)
- At vi forpligter os til at tage ansvar for at løfte niveauet
- Højt kompetenceniveau i arbejdet og i arbejdsmiljøorganisationen
- Relevant støtte og ordentlig tid

- Organisationskendskab
- Inddragende arbejdsplads
- Prioritér dialogen
- Fælles ståsted, fælles forståelse, fælles ansvar

Andet nævnt:

- Fælles ramme for arbejdsmiljø i Region Øst? - Centralt/decentralt? Frisætte?
- Bæredygtig arbejdsmiljøorganisation
- Arbejdsmiljø = tænk regionalt, handl' lokalt
- Økonomi til arbejdsmiljøindsatser. Fx puljer ad modum Region Sjælland
- Arbejdsmiljøarbejdet skal hjælpe inden det 'går galt'
- Ikke behandle arbejdsmiljø selvstændigt men integreret i øvrige dagsordener mv.
- Trivsel og APV-drøftelse i fusionsMED