

Det Centrale Videreuddannelsesråd for
 Lægelig Videreuddannelse i Region Sjælland
 33. ordinære møde

Mødetidspunkt:	Onsdag den 4. november, 14:00 til 17:00
Mødelokale (Zoom):	https://ucph-ku.zoom.us/j/61443254921?pwd=T05tTWRLR2cyZ0JqMGdLUkYxZjdkUT09
Meeting ID:	614 4325 4921
Passcode:	216093

Dato: 30. oktober 2020

Sagsnr.: 12-002191

**Sundhedsstrategisk
 Planlægning
 Lægeuddannelse**

DELTAGERE:**Psykiatri**

Søren Rask Bredkjær, vicedirektør
 Ane Bonnerup Vind, overlæge

Alléen 15
 4180 Sorø

Tlf. 24 40 92 25

E-post: rs-lvu@regionsjaelland.dk

Sjællands Universitetshospital

Jesper Gyllenborg, vicedirektør (*afbud*)
 Tine Sigsgaard, overlæge ph.d. (suppleant)
 Toke Seierøe Barfod, uddannelsesansvarlig
 overlæge

Holbæk Sygehus

Knut Borch-Johnsen, vicedirektør
 Kristine Sarauw Lundsgaard, uddannelseskoor-
 dinerende overlæge (suppleant)
 Anders Krusenstjerna-Hafstrøm, uddannelses-
 ansvarlig overlæge

**Næstved, Slagelse, Ringsted
 Sygehuse**

Henrik Stig Jørgensen, vicedirektør
 Henrik Torup, uddannelsesansvarlig overlæge

Nykøbing Falster Sygehus

Ricco Norman Dyhr, sygehusdirektør
 Helle Nielsen, uddannelsesansvarlig overlæge

**Det Nære Sundhedsvæsen,
 Region Sjælland**

Søren Wistisen Rasmussen, enhedschef
Pia Drostgaard, Specialkonsulent

**Koncern HR, Uddannelse og
 udvikling**

Ann Maria Kromann Halse, uddannelseschef
Lotte Stattau, Uddannelseskonsulent

**Sundhedsstrategisk
 Planlægning**

Marit Buccarella, enhedschef (*ordstyrer*)
 Anna Sofie Lai Christiansen, teamleder (*afbud*)
 Christina Gartmann Henriksen, sekretær (*refe-
 rent*)

Yngre Læger

Stine Madsen-Østerby, reservelæge (*afbud*)
 Jean Strandlod, reservelæge (*afbud*)

Praktiserende læger

Helge Madsen, praktiserende læge
 Eva Bonde Jacobsen, praktiserende læge (*af-
 bud*)

Indhold

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Kvalitetsmodel for den lægelige videreuddannelse	3
3. Samarbejde om inspektorrapporter.....	3
4. Vidensdeling og tilbagemeldinger fra hovedvejleder- og tutorkurser (HVTK-kurser).....	4
5: Efter- og videreuddannelse iht. overlægeoverenskomstens bestemmelser.....	4
6. Implementering af funktionsbeskrivelse for Uddannelsesansvarlige overlæger.....	5
7. Evaluering af uddannelsesmiljøet i Region Sjælland.....	5
8. Fokus på uddannelsen af speciallæger i almen medicin i Region Sjælland	6
9. Orientering fra Sundhedsstrategisk Planlægning	7
10. Eventuelt.....	7
11. Kommende møder i CVUR 2021	8

1. Godkendelse af dagsorden

<i>Sagsfremstilling</i>	Godkendelse af dagsordenen og fremsættelse af punkter til eventuelt.
<i>Indstilling</i>	Det indstilles at dagsordenen godkendes
<i>Beslutning</i>	<i>Dagsordenen godkendes.</i>

2. Kvalitetsmodel for den lægelige videreuddannelse

<i>Sagsfremstilling</i> <i>SSP</i>	<p>Med henblik på at sikre grundlaget for en kvalitetsstrategi inden for den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland, og dermed bidrage til at fremtidssikre sundhedsvæsenet, hvor borgere har adgang til behandling af høj faglig kvalitet, og med fokus på fastholdelse af lægestuderende, læger og speciallæger, er der behov for at få uddannelseskvaliteten sat på Region Sjællands dagsorden.</p> <p>Sundhedsstrategisk Planlægning, Lægeuddannelsen har derfor udarbejdet et udkast til kommissorium for en arbejdsgruppe, der skal komme med bud på en fremtidig kvalitetsmodel for den lægelige videreuddannelse i Regionen herunder hvordan ovenstående punkter kan konkretiseres og operationaliseres.</p>
<i>Bilag</i>	<i>Bilag 2.1 Udkast til kommissorium</i>
<i>Indstilling</i>	Det indstilles at CVUR drøfter og godkender kommissoriet for arbejdsgruppen.
<i>Referat</i>	<p>Der var opbakning til en arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle enheder. Det anbefales at alle områder bliver repræsenteret i arbejdsgruppen, for at sikre at alle erfaringer bliver inddraget i kvalitetsmodellen. Kvalitetsmodellen skal skabe fælles mål og ambitioner i Region Sjælland på alle niveauer, samt inddrage de gode erfaringer fra regionens sygehuse, psykiatrien og almen praksis. Det pointeres at Region Sjælland-sporet er vigtigt parameter i arbejdet, at der skal mere fokus på forbedringsmuligheder i denne sammenhæng, ligesom der skal fokus på rekrutteringsaspektet.</p> <p>Der indstilles til en hurtigere tidshorisont.</p>
<i>Beslutning</i>	Der nedsættes en arbejdsgruppe, af medlemmer som hovedsageligt ikke sidder med i andre arbejdsgrupper. Arbejdsgruppen bestræber sig på at have noget klar før sommerferien. SSP Lægeuddannelsen udsender hurtigst muligt udpegningsbrev.

3. Samarbejde om inspektorrapporter

<i>Sagsfremstilling</i> <i>SSP</i>	SSP ønsker en drøftelse af regionens fremtidige samarbejde om inspektorrapporter, opfølgning på inspektorrapporter samt læring og vidensdeling.
<i>Indstilling</i>	Til drøftelse
<i>Referat</i>	Samarbejde om inspektorrapporter skal indgå som en del af kvalitetsmodellen. I forbindelse med samarbejdet på tværs af sygehusene og psykiatrien, ønsker Lægeuddannelsen at understøtte samarbejdet og koordineringen omkring indsatser og fokusområder som følge af inspektorbesøg og inspektorrapporter. Det blev foreslået at SSP udvikler et

idekatalog med de gode tiltag til vidensdeling og inspiration. Kataloget skal skabe et koordinerende overblik, med mulighed for sparring mellem specialerne samt en køreplan for, hvordan man kan fastholde initiativerne.

Det blev foreslået at CVUR en gang om året, har øget fokus på inspektorrapporterne, vidensdeling og opfølgning på iværksatte initiativer og handleplaner.

Lægeuddannelse gjorde opmærksom på, at enheden gerne vil bistå med administrativ støtte i forbindelse med udarbejdelse af handleplaner, herunder gerne vil inviteres med til inspektorbesøg på regionens sygehuse og i psykiatrien.

Beslutning

Lægeuddannelsen igangsætter udviklingen af et idekatalog til opsamling af mønstre og tendenser samt handlingsplaner på tværs af sygehusene og psykiatrien, herunder udarbejde oversigt over inspektorbesøg, så alle kan se hvor og hvornår der har været besøg. Det besluttes at CVUR en gang årligt tager emnet op som en særlig temadrøftelse.

4. Vidensdeling og tilbagemeldinger fra hovedvejleder- og tutorkurser (HVTK-kurser)

**Sagsfremstilling
SSP, KHR, HOL**

Underviserne på HVTK-kurserne får igennem de tre kursusdage og deltagernes skriftlige opgave kendskab til forskellige problemstillinger, der kan være relevante for afdelingerne og sygehusene.

Undervisergruppen ønsker, at CVUR drøfter muligheder og rammer for en tilbagemelding på såvel individuelle bekymringer som generelle problemstillinger/overordnede tendenser, der kan have betydning for kvaliteten af den lægelige videreuddannelse på afdelings- eller hospitalsniveau.

Indstilling

Det indstilles at CVUR drøfter problemstillingen med henblik på en tilbagemelding til undervisergruppen.

Referat

Udkast vedr. hovedvejleder- og tutorkurser var ikke blevet sendt ud med dagsorden. Det blev fremhævet at alle tutorlæger skal have et opdateringskursus hvert 5. år, hvilket ikke overholdes. Mange tutorlæger sendes for nuværende på et nyt introkursus. Denne fremgangsmåde er uhensigtsmæssig. I stedet bør lægerne tilbydes en overbygning i form af 1 dag opdateringskursus.

Det blev nævnt, at der er en problemstilling i forhold til manglende handlemuligheder i de situationer, hvor en kursist/vejleder/tutor ikke vurderes at have den fornødne kompetence til at fungere som vejleder. Der er derfor et behov for at udarbejde en procedure, der giver underviserne mulighed for at kontakte afdelingen/PUK, hvis den pågældende kursist ikke findes tilstrækkelig til at kunne varetage en vejleder-/tutorrolle.

Beslutning

Det blev besluttet, at der er behov for at udarbejde en procedure for håndtering af kursister, der ikke vurderes at have de fornødne kompetencer til at fungere som vejleder/tutor. Holbæk og KHR-UU samarbejder om et udkast inden næste CVUR-møde.

5: Efter- og videreuddannelse iht. overlægeoverenskomstens bestemmelser

**Sagsfremstilling
HOL**

Holbæk Sygehus fremlægger arbejdet med en politik for efter-/videreuddannelse.

Rådet bedes drøfte, hvorvidt man samlet kan arbejde med emnet herunder overenskomstens bestemmelser samt hvorvidt Faculty Development skal indregnes i de 10 uddannelsesdage, der er nævnt i overenskomsten.

<i>Bilag</i>	Bilag 5.1 Udkast til politik
<i>Indstilling</i>	At rådet tager punktet til efterretning.
<i>Referat</i>	Det blev fremhævet, at der skal ske en afvænnning af den traditionelle tankegang omkring de overenskomstfastsatte uddannelsesdage som kursus- og konferencedeltagelse. Fremover skal den interne læring og efteruddannelse på afdelinger også indgå i de 10 dage.
<i>Beslutning</i>	Det blev besluttet, at punktet drøftes igen ved næste CVUR. Sundhedsdirektørkredsen drøfter også punktet ved et kommende møde. Initiativet implementeres på Holbæk i foråret, hvorefter Holbæk vil give en tilbagemelding på processen til sommer.

6. Implementering af funktionsbeskrivelse for Uddannelsesansvarlige overlæger

<i>Sagsfremstilling</i>	Status fra sygehuse og psykiatri
<i>Indstilling</i>	Til orientering
<i>Referat</i>	Der er en generel positiv tilbagemelding på implementeringen. Flere af sygehusene har valgt at tilføje en tidsangivelse og oprettet et vidensdelingsforum på tværs af afdelingerne. Det oplyses at Region Hovedstaden er ved at udvikle et særligt kursus for UAO vedrørende ledelse, som led i kompetenceudviklingen. Der bliver udtrykt ønske om et øgede samarbejde mellem UAO og LO, for at sikre at UAO bliver mere inddraget.

7. Evaluering af uddannelsesmiljøet i Region Sjælland

<i>Sagsfremstilling</i> SSP	<p>På møde i CVUR i november 2019 blev det besluttet, at man fremover skulle udpege afdelinger, hvor det respektive gennemsnit af to kongeindikatorer (25 og 26) var <3:</p> <p><i>25: Samlet set har uddannelsesstedets indsats været tilfredsstillende</i> <i>26: Mit samlede uddannelsesmæssige udbytte har været tilfredsstillende</i></p> <p>Ved udarbejdelse af udtræk, viste det sig, at en minimumsscore på 3 var uhensigtsmæssig, da ingen afdelinger lå under grænsen. På den baggrund besluttede SSP at ændre minimumsscoren til 4,5.</p> <p>I oktober 2020 har SSP bedt koncernenhederne fremsendt evalueringsudtræk fra evaluer.dk for 2020 (bilag 7.1) og bedt koncernenhederne om at kommentere på de afdelinger, der har en gennemsnitlig score <4,5. Koncernenhedernes redegørelser er vedlagt som bilag 7.2.</p> <p>SSP ønsker en formel drøftelse af, hvordan arbejdet med evalueringer og inspektorrapporter kan systematiseres og fremover indgå i det samlede arbejde med at hæve uddannelseskvaliteten i Region Sjælland.</p>
<i>Indstilling</i>	<p>SSP indstiller, at den gennemsnitlige minimumsscore, der fremover skal anvendes i arbejdet med evalueringer bliver 4,5.</p> <p>At arbejdet med evalueringer formaliseres og anvendes i det samlede (sam)arbejde med kvalitet i den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland.</p>
<i>Bilag</i>	7.1 Udtræk på kongeindikatorer 25 og 26

7.2 Sygehusenes bemærkninger til evalueringerne (bemærkninger fra Nykøbing Falster Sygehus eftersendes).

<i>Referat</i>	Der er generel kritik af den nuværende procedure. Der gives udtryk for at en beregning af gennemsnit ikke er anvendelig i den overordnet vurdering af uddannelseskvaliteten. Der er enighed om at det giver god mening at læse og bruge evalueringerne på de enkelte afdelinger, men at der skal findes en anden måde at behandle data på. De skriftlige tilbagemeldinger kan læses i bilag 7.2.
<i>Beslutning</i>	Det fremadrettede arbejde med evalueringer og inspektorrapporter skal systematiseres og tænkes ind i arbejdet med den kommende kvalitetsmodel.

8. Fokus på uddannelsen af speciallæger i almen medicin i Region Sjælland

Sagsfremstilling HOL/SSP

Trods flere indsatser, som har haft til formål at gøre det mere attraktivt at søge H-forløb i almen medicin i Region Sjælland, er der fortsat en del ubesatte forløb, særligt i den sydlige del af regionen. Hospitalsdelen af hoveduddannelsen i almen medicin er sammensat af 5 ophold på forskellige afdelinger, og for en del lægers vedkommende er ophold fordelt på flere somatiske sygehuse, og med et ophold i psykiatrien. Samarbejdet mellem de uddannelsesgivende afdelinger er ikke formaliseret – dette gælder såvel for indholdsdelen og de pædagogiske indsatser.

På Holbæk Sygehus blev der i juni 2020 afholdt et møde med deltagelse af UAO fra de lokale uddannelsesgivende afdelinger, PUK og dynamo, uddannelseskoordinerende overlæge og LVU. Der blev bl.a. peget på følgende udfordringer for uddannelsesmiljøet for de uddannelsessøgende:

- Manglende forventningsafstemning, oplæring og supervision
- Balance mellem vagt- og dagarbejde i forhold til AP-relevant læring
- Psykologisk utryghed, særligt ved skift/overgange

På baggrund af mødet har Holbæk Sygehus nedsat en lokal arbejdsgruppe, bl.a. med henblik på at identificere og planlægge indsatser vedr. oplæring, supervision og psykologisk tryghed.

Psykiatriens UAO'er har ligeledes internt drøftet udfordringer for uddannelsesmiljøet i forhold til lægerne, og har peget på et behov for fokus på AP-relevant læring, herunder forventningsafstemning, og et samarbejde på tværs af sygehuse/afdelinger i forhold til progression i den enkeltes læring, fx i form af fælles uddannelsesprogrammer for de enkelte typer af forløb, og en drøftelse af hensigtsmæssig sammensætning af forløb.

Med udgangspunkt i drøftelserne anbefaler Sundhedsstrategisk Planlægning, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der kommer med forslag til, hvordan man kan sikre gode rammer for uddannelse af H-læger i almen medicin i regionen.

Arbejdsgruppen skal bl.a. komme med forslag til, hvordan Regionen:

1. Sikrer sammenhæng mellem de enkelte dele af uddannelsesforløbet
2. Sikrer koordinering blandt afdelinger på tværs af sygehuse, psykiatri og almen praksis, fx ved fælles uddannelsesprogrammer, lokale samarbejdsfora mv.
3. Sikrer den bedste sammensætning af forløb
4. Arbejder med introduktion, supervision og vidensdeling på tværs
5. Andre indsatser

Arbejdsgruppens medlemmer:

- 1 repræsentant fra SSP (formand)

- 2 repræsentanter for hver af de fire sygehuse og psykiatrien, heraf en UAO
- 2 repræsentanter For PUK
- 1 repræsentant for DYNAMU
- 1 repræsentant fra DNS

SSP varetager sekretariatsfunktionen for arbejdsgruppen.

Indstilling

Det indstilles, at CVUR drøfter udfordringer i forhold til at sikre gode rammer for uddannelse af H-læger i almen medicin i regionen.

Godkender at der nedsættes en arbejdsgruppe som kommer med forslag til, hvordan man kan sikre gode rammer for uddannelse af H-læger i almen medicin i regionen, herunder være følgegruppe for lokale udviklingsprojekter, der har til formål at afprøve løsninger i forhold til udfordringer hos denne gruppe af uddannelseslæger.

Referat

Der er opbakning til at nedsætte en arbejdsgruppe. Det anbefales at arbejdsgruppen trækker på de personer der har været i CVUR længe, for der er tidligere taget initiativ til lignede projekter. Det er vigtigt at projektet kommer hele vejen rundt – bl.a. rekruttering, gode arbejdsforhold, km-afstande, ensretning af forløb osv. Det skal undersøges om flere på Region Sjælland-sporet kan få studiejobs i almen medicin, samt fokusere på det positive i at flere ønsker I-stillinger i almen medicin. Projektet bør have fokus på både tværfagligt samarbejde og små lokale projekter der er relevante. Det indstilles af Gulhild Lillevang, postgraduale lektor, bør indgå i arbejdsgruppen.

Beslutning

Det godkendes at der nedsættes en arbejdsgruppe. SSP udsender et udpegningsbrev med en tidsplan.

9. Orientering fra Sundhedsstrategisk Planlægning

**Sagsfremstilling
SSP**

- Status på PUK og DYNAMU funktionsbeskrivelser
- Status på Region Sjælland Sporet
- Dimensioneringsplan 2020-21 og 2022-2025
- Revision af speciallægeuddannelsen
- Finansiering af Hoveduddannelser
- Konsekvenser ift. afvikling af kursusaktivitet ift. COVID

Indstilling

Til orientering

Referat

Der blev fra sygehusene og YL udtrykt bekymring omkring fordeling af I-stillinger i de sammenhængende forløb på Region Sjælland sporet. Der ønskes mere indflydelse på hvem afdelingerne får tildelt og det blev anbefalet at afdelingsledelserne kommer mere ind over ansættelserne. Der blev stillet forslag om at de studerendetilbydes ophold på ønskede afdeling, af et par dages varighed, inden de søger I-stillingen og at der stilles overnatningsmuligheder til rådighed, for at gøre det mere attraktivt at komme i klinik.

10. Eventuelt

Referat

Planlægning af næste forum for OAU

- Der er ønske om en bedre koordinering og forberedelse af forum for OAU i foråret.
- Lægeuddannelsen udsender mail til udpegningsgruppe, som skal stå for at sammensætte et program.

Stillingsopslag overlægestillinger

- Fremadrettet vil kravet om 5 år anciennitet som afdelingslæge ikke fremgå af stillingsopslaget. Der er stor forskel på kvaliteten af stillingsopslagene, herunder tydeliggørelsen af det ledelsesmæssige ansvar og kompetencer. Lægeuddannelsen vil sammen med HR udarbejde et forslag til en ramme for stillingsopslag til overlægestilling som virksomhedsområderne kan tage udgangspunkt i.

Flere møder om året

- Der blev udtrykt behov for at udvide antallet af årlige møder fra 2 til 4. Mødedatoerne skal matche møderne i Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse/Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse. Lægeuddannelsen opdaterer kommissoriet og indkalder til nye møder.

11. Kommende møder i CVUR 2021

Orientering

SSP har booket følgende møder i Outlook:

Forår 2021:

- Tirsdag den 27. april 2021, kl. 14-17.
- Mandag den 21. juni 2021, kl. 14-17.

Efterår 2021:

- Fredag den 8. oktober 2021, kl. 14-17.
- Tirsdag den 30. november 2021, kl. 14-17.

SSP opfordrer Rådets medlemmer til at fremsætte forslag og ønsker til tema/gæst for de kommende møder.